



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 4128 del 21/10/2026

Proposta n. SERVPERS 6047/2026

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DEL DIPENDENTE MATR. 1852 PER LA FRUIZIONE DI GIORNI 2 (DUE) DI CONGEDO PARENTALE AI SENSI DEGLI ARTT. 34 E 35 DEL D. LGS 151/2001, MODIFICATO DAL D.LGS DEL 154/06/2015 N. 80, DAL D.LGS DEL 30/06/2022 N. 105, E DALLA LEGGE DI BILANCIO 2026, PER CUI E' PREVISTA LA RETRIBUZIONE AL 30 %.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del d.lgs 18 agosto 2000, n.267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati art. 4, comma 2. D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Richiamati:

– l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni (comma 1), mentre ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa (comma 2);

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 333/2024, con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il decreto sindacale n. 34/2024, che assegna alla Dott.ssa Nunziata Gabriele la dirigenza del I Settore;

- la determinazione Dirigenziale n. 2502 del 25/06/2025 con la quale è stato rinnovato, al Dott. Elio Messineo, l'incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, a decorrere dal 1° Luglio 2026 e fino al 30 Giugno 2027;

- la disposizione Dirigenziale prot. n. 61023 del 13/07/2026, di conferimento, per il periodo dal 17 luglio al 30 settembre 2026, salvo proroga, al Dott. Elio Messineo, Funzionario Responsabile E.Q. - di incarico di delega di funzioni dirigenziali per il I^ Settore – Servizio Gestione del Personale;

- la disposizione Dirigenziale prot. n. 82301 del 29/09/2026 di proroga deleghe di funzioni dirigenziali ai Funzionari titolari di E.Q. del I settore Affari Generali, dal 01/10/2026 al 31/10/2026;

Considerato che il dipendente matricola 1852, in servizio a tempo determinato presso questo Ente, ha chiesto di fruire di un periodo di congedo parentale ai sensi D. Lgs. n.151/2001, per il figlio le cui generalità sono conservate agli atti d'ufficio, giusta nota prot. n. 85518 del 08/10/2026, nel seguente periodo:

- dal 03/11/2026 al 04/11/2026;

Totale giorni 2

Atteso che agli atti è stata acquisita la dichiarazione del richiedente dalla quale si evince che il figlio è nato il 25/09/2014;

Visto:

- il D.Lgs. 105 del 30/06/2022 che ha apportato modifiche sui congedi parentali e assistenza figli intervenendo sugli artt. 32 e ss. del D.Lgs. 151/2001 nel seguente modo:
 - l'età del figlio (estendendo al compimento dei 12 anni di età il periodo di tempo entro cui è possibile percepire l'indennità riconosciuta prima solo fino a sei anni);
 - i periodi di congedo parentale fruiti, a partire dal 1° gennaio 2023, da genitori lavoratori dipendenti in relazione ai figli di età inferiore a 6 anni o entro 6 anni dall'ingresso del minore in caso di affidamento/adozione – per i quali il periodo di congedo di maternità o, in alternativa di paternità sia terminato successivamente al 31 dicembre 2022 – sono indennizzati all'80% della retribuzione, fino al raggiungimento del limite di un mese;
 - la durata del congedo (innalzando da 10 a 11 mesi il periodo di fruizione dell'istituto nel caso di un solo genitore o di un affidamento esclusivo del figlio);
 - la disciplina dell'indennità (pari al 30% della retribuzione sia per i tre mesi di congedo spettanti a ciascun genitore e non trasferibili dall'uno all'altro, sia per l'ulteriore periodo di tre mesi suddivisibile tra i genitori a loro discrezione sia, infine, per i nove mesi ora spettanti al genitore solo);
 - l'incidenza dei congedi su altri istituti sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva);
 - la Legge di Bilancio 2026 (L. 199/2025) che dal 1° gennaio 2026, potenzia i congedi parentali per lavoratori dipendenti: fruibilità estesa fino ai **14 anni** del figlio (precedente limite 12 anni). Confermato l'indennizzo al 80% per i primi 2 mesi (entro il 6° anno) e al 30% per i successivi (fino al 14° anno o fino al 6° per alcuni casi);
 - l'art. 35 del CCNL 2022/2024 Funzioni Locali denominato “*congedo dei genitori*”
 - la circolare Inps n. 139 del 17/07/2015;
 - le circolari Inps n.ri 122 del 27/10/2022 e 45 del 16/05/2023 (quest'ultima dispone l'elevazione dell'indennità all'80% invece del 30% solo per un mese a condizione che sia fruito entro il sesto anno di età del minore);

Ritenuto di accogliere l'istanza dal dipendente inoltrata, come previsto dall'art.35 del CCNL 2022/2024, *(entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione da lavoro)*, concedendo allo stesso la fruizione del **congedo parentale retribuito al 30% per 2 (due) giorni** per accudire il proprio figlio, per il periodo sopra specificato;

Dato atto che:

- per il periodo di congedo parentale pari a **giorni 2 (due)**, da fruirsi nell'arco temporale che va dal **03/11/2026 al 04/11/2026** è prevista la **retribuzione al 30%**;
- ai sensi del decreto legislativo n. 105/2022 e ss.mm.ii., il periodo di congedo è utile ai fini della maturazione delle ferie e della 13^a mensilità, è computato nell'anzianità di servizio ed è coperto di contribuzione figurativa;

Visti:

- la disciplina dei controlli interni di cui al Regolamento, giusta delibera consiliare n. 124/2022;

Atteso che i firmatari della presente determina non incorrono in nessuna ipotesi di conflitto di interessi ai sensi della legge n. 241/1990, nonché del Codice di comportamento vigente nell'Ente;

Accertata la competenza ad adottare la presente determinazione come in effetti si adotta in virtù della delega di funzioni conferita con determinazione dirigenziale n. 14 del 09/01/2023;

Il Responsabile del Procedimento
Francesco Zichittella

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE TITOLARE DI E.Q.
(giusta disposizione Dirigenziale prot. n. 82301 del 29/09/2026)

DETERMINA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Di prendere atto** della istanza del 08/10/2026, acquisita al protocollo in pari data al n. 85518, del dipendente matricola 1852 e di riconoscere allo stesso, ai sensi del D. Lgs n. 151/2001 e successive modifiche e integrazioni, la fruizione, di **2 (due) giorni** di congedo parentale al fine di accudire il proprio figlio, nei giorni **03/11/2026 e 04/11/2026**;
2. **Di prendere atto altresì** che alla data del **04/11/2026** il dipendente avrà fruito complessivamente di **47 (quarantasette) giorni** di congedo parentale facoltativo, di cui giorni 2 (due) **retribuiti al 30%**;
3. **Di dare atto che:**
 - **per il periodo di congedo parentale di cui trattasi è prevista la retribuzione al 30%**;
 - ai sensi degli artt. 34 e 35 del decreto legislativo n. 151/2001 e successive modifiche e integrazioni, il periodo di congedo è utile ai fini della maturazione delle ferie e della 13^a mensilità ed è computato ai fini dell'anzianità di servizio;
4. **Dare** comunicazione all'adozione della presente determina, al dipendente interessato, alla Dirigenza da cui il dipendente funzionalmente dipende e agli uffici coinvolti.
5. **Dare atto** che la presente determinazione:
 - giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08/04/2016 è redatta in sola modalità elettronica;
 - verrà pubblicata automaticamente all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente.

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 21/10/2026



Sottoscritta dal Dirigente

MESSINEO ELIO

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 21/10/2026