



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3527 del 14/09/2026

Proposta n. SERVPERS 5265/2026

Oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N. 22 UNITA' ASSUNTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, INQUADRATE IN VARIE AREE CONTRATTUALI E CON ATTRIBUZIONE DI DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q. - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali”;
- la determinazione dirigenziale n. 2502 del 25/06/2025 con la quale è stato rinnovato, al Dott. Elio Messineo, l'incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, a decorrere dal 1° Luglio 2026 e fino al 30 Giugno 2027;

Rilevato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14/08/2024 è stato aggiornato ed integrato il PIAO 2024/2026 adottato con atto della G.C. n. 145 del 15/04/2024, ed in particolare la sottosezione 3.3 riguardante il piano triennale dei fabbisogni 2024/26 del personale, che contempla, tra l'altro, le procedure di stabilizzazione del personale ASU in servizio presso questo Ente, nelle ex cat. A (Area Operatori) e B (Operatori Esperti);
- con determina dirigenziale n. 762 del 26/02/2025 si è proceduto alla stabilizzazione, con decorrenza 28 febbraio 2025, di n. 22 ex lavoratori Asu sotto elencati:
 - n. 2 unità con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. profilo professionale “**Assistente Sociale**” con contratto part time a 19 ore settimanali;
 - n.9 unità con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo professionale “**Istruttore dei Servizi Generali e Amministrativi**” con contratto part time a 20,41 ore settimanali;

- n.2 unità con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale “**Operatore Esperto Servizi Socio/Assistenziali**” con contratto part time a 23 ore settimanali;
- n. 9 unità con inquadramento nell'Area degli Operatori, profilo professionale “**Operatore Servizi Generali e Amministrativi**” con contratto part time a 24 ore settimanali;
- l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, Servizio VI, coordinamento Servizi Centri per l'Impiego – Politiche giovanili – Politiche precariato, con circolare prot. n. 17548 del 24/04/2024, ha individuato un contributo annuo di € 19.180,00 erogabile agli Enti che stabilizzano i lavoratori ASU, onnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
- con determina dirigenziale n.1436 del 22/04/2025, si è proceduto ad incrementare l'orario di lavoro a 24 ore settimanali (part time 66,66%) dei succitati dipendenti, ad eccezione delle 9 unità dell'Area degli Operatori, la cui stabilizzazione prevedeva già le 24 ore;

Dato atto che i lavoratori in oggetto, attualmente, risultano incardinati nei vari servizi del Comune di Trapani, ove svolgono attività lavorativa in uffici che erogano servizi fondamentali quali, SUAP, Servizio Idrico Integrato, Patrimonio, Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Ufficio Risorse Umane, Uffici di Staff Sindaco e Presidenza del Consiglio, Ufficio Legale, Protezione Civile, Servizio Economato, Tutela Ambientale e Verde Pubblico, Servizi Demografici, Polizia Municipale, Servizi Cimiteriali;

Preso atto di quanto rappresentato, più volte, dai Dirigenti e dai Titolari di E.Q. circa le difficoltà di assolvere compiutamente ai compiti e funzioni propri dell'Ente Comunale connesse alla carenza di personale loro assegnato e constatato che l'utilizzo costante nel tempo dei suddetti lavoratori in tutti gli uffici comunali che erogano servizi fondamentali nonché il continuo ricorso a lavoro straordinario a gravare sui fondi allo stesso destinati, rende imprescindibile l'incremento dell'orario di lavoro dei suddetti dipendenti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 409 dell'11/09/2026 con la quale si è emanato atto di indirizzo nei confronti del I settore affinché si provveda all'incremento orario da 24 a 30 ore settimanali dei 22 lavoratori assunti a tempo parziale e indeterminato, a seguito di stabilizzazione;

Che tale incremento orario da 24 a 30 ore settimanali, non comportando alcuna trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non è assimilabile a nuova assunzione;

Considerato che le risorse necessarie per l'integrazione oraria prevista dal presente atto trovano copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2026/2028, annualità 2026, 2027e 2028 alla M. 1 – P. 10 – T. 1 , in corrispondenza dei capitoli sottoelencati:

- Capitolo 10506/2 denominato: “Voci stipendiali corrisposte al personale risorse umane” (U.1.01.01.01.002):
 - € 27.600,00 per l'anno 2026;
 - € 93.600,00 per l'anno 2027;
 - € 93.600,00 per l'anno 2028;
- Capitolo 10507/1 denominato: “Contributi obbligatori a carico Ente personale risorse umane” (U.1.01.02.01.001)::
 - € 6.969,00 per l'anno 2026;
 - € 23.624,00 per l' anno 2027;
 - € 23.624,00 per l' anno 2028;
- Capitolo 10944 denominato “Irap personale risorse umane ” (U. 1.02.01.01.001):
 - € 2.346,00 per l'anno 2026;
 - € 7.956,00 per l'anno 2027;

- € 7.956,00 per l'anno 2028;
- Capitolo 10507/3 denominato "Contributi a carico Ente per indennità fine rapporto personale risorse umane" (U. 1.01.02.01.003)
 - € 1.346,88 per l'anno 2026;
 - € 4.567,68 per l'anno 2027;
 - € 4.567,68 per l'anno 2028;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 127 del 27/08/2026 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 128 del 31/08/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028 e la Nota Integrativa;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 389 del 02/09/2026 con la quale è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026/2028;

Visti altresì:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il CCNL del personale comparto Funzioni locali.

Atteso gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1 **Richiamare** quanto riportato in premessa quale parte integrante del presente dispositivo;
- 2 **Procedere** all'incremento dell'orario di lavoro da 24 a 30 ore settimanali (part time 83,33%) dei 22 lavoratori assunti a tempo parziale e indeterminato, a seguito di stabilizzazione mediante aggiornamento del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato *in illo tempore* sottoscritto, con integrazione di apposita appendice contrattuale all'originale a decorrere, presumibilmente, dal giorno 16 c.m.;
- 3 **Impegnare** alla **Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2026/2028, annualità 2026, 2027 e 2028** , in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2026/2028, le somme relative all'incremento dell'orario di lavoro da 24 a 30 ore settimanali (part time 83,33%), disposto con il presente provvedimento, oltre relativi oneri previdenziali ed irap, come di seguito riportato:
 - **Capitolo 10506/2** denominato: *"Voci stipendiali corrisposte al personale risorse umane"* (U.1.01.01.01.002):
 - € 27.600,00 per l'anno 2026;
 - € 93.600,00 per l'anno 2027;
 - € 93.600,00 per l'anno 2028;
 - **Capitolo 10507/1** denominato: *"Contributi obbligatori a carico Ente personale risorse umane"* (U.1.01.02.01.001):

€ 6.969,00 per l'anno 2026;
€ 23.624,00 per l'anno 2027;
€ 23.624,00 per l'anno 2028;

- **Capitolo 10944** denominato “*Irap personale risorse umane* ” (U. 1.02.01.01.001):

€ 2.346,00 per l'anno 2026;
€ 7.956,00 per l'anno 2027;
€ 7.956,00 per l'anno 2028;

- **Capitolo 10507/3** denominato “*Contributi a carico Ente per indennità fine rapporto personale risorse umane*” (U. 1.01.02.01.003)

€. 1.346,88 per l'anno 2026;
€. 4.567,68 per l'anno 2027;
€. 4.567,68 per l'anno 2028;

4 **Precisare**, a norma dell'art. 183 comma 9 bis del Tuel che trattasi di spesa ricorrente;

5. Trasmettere il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, alle OO.SS e alle RSU dell'Ente, nonché all'Assessorato regionale di competenza;

6. Avere accertato preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8, del TUEL;

Il Funzionario di E.Q.
MESSINEO ELIO

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N. 22 UNITA' ASSUNTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, INQUADRATE IN VARIE AREE CONTRATTUALI E CON ATTRIBUZIONE DI DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- verrà pubblicata automaticamente all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del Procedimento;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui al Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 14/09/2026

Sottoscritta dal Dirigente



GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 14/09/2026



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 3527 del 14/09/2026

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 5265/2026

Oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N. 22 UNITA' ASSUNTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, INQUADRATE IN VARIE AREE CONTRATTUALI E CON ATTRIBUZIONE DI DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IMPEGNI DEFINITIVI DAL N. 1914 AL N. 1925 DEL 15/09/2026

ISTRUTTORIA IN DEROGA ALL'ORDINE CRONOLOGICO DI ARRIVO DELLE DETERMINE, GIUSTA NOTA PROT. 78088 DEL 15/09/2026 DA DIRIGENTE DOTT.SSA GABRIELE

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5, dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 15/09/2026



Il Dirigente

BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 15/09/2026