



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 409/2026

Oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N.22 LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE.

ATTO

DI

INDIRIZZO

L'anno **2026** il giorno **11** del mese di **settembre** alle ore **12:30** e seguenti, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
-------------------	--

PELLEGRINO GIUSEPPE	Presente
---------------------	----------

ABBRUSCATO VINCENZO	Presente
---------------------	----------

VASSALLO ANDREA	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
-----------------	--

LA PORTA GIUSEPPE	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
-------------------	--

D'ALI' ROSALIA	Assente
----------------	---------

VIRZI' GIUSEPPE VINCENZO	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
--------------------------	--

PASSALACQUA GIULIA	Presente
--------------------	----------

POMA GIUSY ILENIA	Assente
-------------------	---------

GENCO ANDREA	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
--------------	--

Assenti: 2, D'Ali' Rosalia, Poma Giusy Ilenia.

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE **GABRIELE NUNZIATA**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

La Dirigente del I Settore, Gestione del Personale, su proposta dell'Assessore al personale Vincenzo Abbruscato sottopone la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N.22 LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE. ATTO DI INDIRIZZO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14/08/2024 è stato aggiornato ed integrato il PIAO 2024/2026 adottato con atto della G.C. n. 145 del 15/04/2024, ed in particolare la sottosezione 3.3 riguardante il piano triennale dei fabbisogni 2024/26 del personale, che contempla, tra l'altro, le procedure di stabilizzazione del personale ASU in servizio presso questo Ente, nelle ex cat. A (Area Operatori) e B (Operatori Esperti);
- con determina dirigenziale n. 762 del 26/02/2025 si è proceduto alla stabilizzazione, con decorrenza 28 febbraio 2025, di n. 22 ex lavoratori Asu sotto elencati:
 - n. 2 unità con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. profilo professionale “ **Assistente Sociale** “ con contratto part time a 19 ore settimanali;
 - n.9 unità con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo professionale “ **Istruttore dei Servizi Generali e Amministrativi**” con contratto part time a 20,41 ore settimanali;
 - n.2 unità con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale “**Operatore Esperto Servizi Socio/Assistenziali**”con contratto part time a 23 ore settimanali;
 - n. 9 unità con inquadramento nell'Area degli Operatori, profilo professionale “**Operatore Servizi Generali e Amministrativi**” con contratto part time a 24 ore settimanali;
- l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, Servizio VI, coordinamento Servizi Centri per l'Impiego – Politiche giovanili – Politiche precariato, con circolare prot. n. 17548 del 24/04/2024, ha individuato un contributo annuo di € 19.180,00 erogabile agli Enti che stabilizzano i lavoratori ASU, onnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
- con determina dirigenziale n.1436 del 22/04/2025, si è proceduto ad incrementare l'orario di lavoro a 24 ore settimanali (part time 66,66%) dei succitati dipendenti, ad eccezione delle 9 unità dell'Area degli Operatori, la cui stabilizzazione prevedeva già le 24 ore;

Dato atto che attualmente i sopradetti dipendenti risultano incardinati nei vari servizi del Comune di Trapani, ove svolgono attività lavorativa di supporto in uffici che erogano servizi fondamentali quali, SUAP, Servizio Idrico Integrato, Patrimonio, Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Ufficio Risorse Umane, Uffici di Staff Sindaco e Presidenza del Consiglio, Ufficio Legale, Protezione Civile, Servizio Economato, Tutela Ambientale e Verde Pubblico, Servizi Demografici, Polizia Municipale, Servizi Cimiteriali;

Preso atto di quanto rappresentato, più volte, dai Dirigenti e dai Titolari di E.Q. circa le difficoltà di assolvere compiutamente ai compiti e funzioni propri dell'Ente Comunale connesse alla carenza di personale loro assegnato e constatato che l'utilizzo costante nel tempo dei suddetti lavoratori in tutti gli uffici comunali che erogano servizi fondamentali, ha contribuito a promuovere l'acquisizione di notevoli competenze professionali, tali da richiedere l'incremento orario;

proposta. n. 5217

Che stante la notevole carenza di organico che caratterizza la struttura organizzativa del Comune di Trapani, per il personale sopracitato, è stata autorizzata la prestazione di lavoro supplementare;

Ritenuto, di dover procedere all'incremento dell'orario di lavoro dei 22 dipendenti comunali a tempo parziale e indeterminato fino ad un massimo di 30 ore settimanali (part time 83,33%);

Che tale incremento orario a 30 ore settimanali, non comportando trasformazione del contratto di lavoro a tempo pieno, non è assimilabile a nuova assunzione;

Richiamato l'art. 2 comma1 del D.L. n.75/2023 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" il quale dispone che: ... *Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'[articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145](#), le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'[articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81](#), e all'[articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280](#), i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato [articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468](#), i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa.*

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Deliberazione n. 176/2021/PAR del 05/10/2017 della Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Regione Siciliana circa la compatibilità tra l'ipotesi di integrazione oraria di personale a tempo parziale e determinato, proveniente dal bacino dei lavoratori ex ASU della Regione Sicilia, nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore che ha così stabilito: la sezione ritiene di confermare il proprio orientamento espresso nella delibera n. 68/2017/PAR e di condividere quanto affermato dalla Sezione di Controllo per la Campania con la deliberazione n. 20/2012/PAR, secondo cui un incremento dell'orario di lavoro del personale part-time è ammissibile, in quanto non integra una nuova assunzione o trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale, a tempo pieno a condizione che non si trasformi in una manovra elusiva della disciplina vincolistica in materia di assunzioni;

- Delibera n. 68/2017 con la quale la Corte dei Conti Sicilia conferma il consolidato orientamento contabile secondo cui il mero aumento orario non integra nuova assunzione (sez. Campania del. N. 20/2012); infatti un incremento dell'orario di lavoro del personale part-time è ammissibile in quanto non integra nuova assunzione o una trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno a condizione che non si trasformi in una manovra elusiva della disciplina vincolistica in materia di assunzioni fermo restando la necessità che siano garantiti e rispettati i limiti generali in materia di spesa del personale e nella fattispecie, il rispetto del principio della riduzione tendenziale della spesa annuale del personale;

- Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania n. 20/2014/Par – il quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo, statuisce che "un mero aumento orario non integra nuova assunzione e quindi non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni di questa Corte";

- Parere n. 496/2011- Sezione Regionale di Controllo per la Campania secondo cui "Questo Consesso dubita oggi fortemente della possibilità di ricondurre alla previsione del comma 1 dell'art. 9 del D.L. n°. 78/2010, la fattispecie dell'incremento da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento innovativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e quindi alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente cui in termini sinallagmatici non può non corrispondere una proporzionale maggiore retribuzione". Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e del tetto di spesa, operanti in forza del vigente regolamento giuscontabilistico, in materia di personale;

Richiamato quanto riportato nel DUP 2026/2028, approvato con deliberazione di C.C. n.127/2026: *Dato altresì che a seguito dell'approvazione del Rendiconto relativo all'anno 2024 nel determinare gli spazi finanziari, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti evidenzia una percentuale del 20,27%*

collocando il Comune di Trapani tra i comuni cosiddetti "virtuosi"; dal quale si evince il pieno rispetto dei vincoli finanziari della spesa del personale;

Rilevato che le risorse necessarie per l'integrazione oraria prevista dal presente atto, e i capitoli sui quali trovano copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2026/2028 sono specificati e riepilogati nella tabella sotto riportata :

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	2026	2027	2028
01.10-1.01.01.002	10506	2	VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE RISORSE UMANE	€ 27.600,00	€ 93.600,00	€ 93.600,00
01.10-1.01.02.01.001	10507	1	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE PERSONALE RISORSE UMANE	€ 6.969,00	€ 23.624,00	€ 23.624,00
01.10-1.02.01.01.001	10944		IRAP PERSONALE - RISORSE UMANE	€ 2.346,00	€ 7.956,00	€ 7.956,00
01.10-1.01.02.01.003	10507	3	CONTRIBUTI A CARICO ENTE PER INDENNITÀ FINE RAPPORTO PERSONALE RISORSE UMANE	€ 1.346,88	€ 4.567,68	€ 4.567,68

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 127 del 27/08/2026 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 128 del 31/08/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028 e la Nota Integrativa;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 389 del 02/09/2026 con la quale è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026/2028;

Visti:

- il D. lgs. n° 267/2000, s.m.i.
- il D.lgs 165/2001
- il D.L. n. 75/2023, art. 2 e La L. n. 145-2018, art. 1, comma 446.
- Le leggi della Regione Sicilia n. 27/2016 e la n. 8/2017 in materia di superamento del precariato.
- Legge Regione Sicilia n.1/2019, art. 22
- lo Statuto Comunale.
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Prendere atto di quanto disposto all'art. 2 comma 1 del D.L. n.75/2023 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" il quale dispone che: *...omissis ...e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa.*

2. Prendere atto altresì della deliberazione n. 176/2021/PAR del 05/10/2017 della Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Regione Siciliana circa la compatibilità tra l'ipotesi di integrazione oraria di personale a tempo parziale e determinato, proveniente dal bacino dei lavoratori ex ASU della Regione Sicilia, nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore ove si rileva che un incremento dell'orario di lavoro del personale part-time è ammissibile, in quanto non integra una nuova assunzione o una trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale, a tempo pieno a condizione che non si trasformi in una manovra elusiva della disciplina vincolistica in materia di assunzioni;

3. Dare atto che l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, da 24 a 30 ore non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere

proposta. n. 5217

assimilata nuova assunzione e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

4. Dare atto altresì di quanto riportato nel DUP 2026/2028, approvato con deliberazione di C.C. n.127/2026 ove si rileva che: “ *nel determinare gli spazi finanziari, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti evidenzia una percentuale del 20,27% collocando il Comune di Trapani tra i comuni cosiddetti “virtuosi”*”; evidenziando il pieno rispetto dei vincoli finanziari della spesa del personale;

5. Dare atto che le risorse necessarie per l'integrazione oraria prevista dal presente atto, e i capitoli sui quali trovano copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2026/2028 sono specificati e riepilogati nella tabella sotto riportata:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	2026	2027	2028
01.10-1.01.01.01.002	10506	2	VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE RISORSE UMANE	€ 27.600,00	€ 93.600,00	€ 93.600,00
01.10-1.01.02.01.001	10507	1	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE PERSONALE RISORSE UMANE	€ 6.969,00	€ 23.624,00	€ 23.624,00
01.10-1.02.01.01.001	10944		IRAP PERSONALE - RISORSE UMANE	€ 2.346,00	€ 7.956,00	€ 7.956,00
01.10-1.01.02.01.003	10507	3	CONTRIBUTI A CARICO ENTE PER INDENNITÀ FINE RAPPORTO PERSONALE RISORSE UMANE	€ 1.346,88	€ 4.567,68	€ 4.567,68

6. Emanare atto di indirizzo Settore competente in materia di gestione del personale affinché si provveda all'incremento orario da 24 a 30 ore settimanali dei 22 lavoratori assunti a tempo parziale e indeterminato, a seguito di stabilizzazione;

7. Trasmettere, il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, alle OO. SS. firmatarie del CCNL di lavoro, alle RSU dell'Ente ed all'Assessorato regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro – Dipartimento regionale del lavoro dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, servizio 1 – coordinamento attività del collocamento obbligatorio politiche del precariato.

Sottoscritta dal Dirigente
**GABRIELE NUNZIATA**
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 10/09/2026

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N.22 LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE. ATTO DI INDIRIZZO;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca sia il parere di regolarità tecnica che il parere di regolarità contabile;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi della proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare **immediatamente esecutivo** l'atto sopra deliberato ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto



**L'ASSESSORE ANZIANO
PELLEGRINO GIUSEPPE**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL VICE SEGRETARIO GENERALE
GABRIELE NUNZIATA**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Servizio SERVIZI FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 5217/2026 ad oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N.22 LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE. ATTO DI INDIRIZZO

si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Trapani li, 11/09/2026



Sottoscritto dal Dirigente

PETRUSA GIOACCHINO

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 11/09/2026



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 5217/2026 del Servizio GESTIONE DEL PERSONALE ad oggetto: INCREMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DA 24 A 30 ORE SETTIMANALI (PART TIME 83,33%) DI N.22 LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A SEGUITO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE. ATTO DI INDIRIZZO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Trapani li, 11/09/2026



Sottoscritto dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 11/09/2026