



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 382/2023

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023/2025 IN FORMA ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.

L'anno **2023** il giorno **13** del mese di **ottobre** alle ore **17:55** e seguenti, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.
Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente collegato da remoto in videoconferenza
PELLEGRINO GIUSEPPE	Assente
ABBRUSCATO VINCENZO	Presente
MAZZEO ALBERTO	Presente collegato da remoto in videoconferenza
VASSALLO ANDREA	Presente collegato da remoto in videoconferenza
GUAIANA VINCENZO	Presente collegato da remoto in videoconferenza
LA PORTA GIUSEPPE	Presente collegato da remoto in videoconferenza
D'ALI' ROSALIA	Assente
VIRZI' GIUSEPPE VINCENZO	Presente collegato da remoto in videoconferenza
BARBARA EMANUELE	Assente

Assenti: 3, Pellegrino Giuseppe, D'Ali' Rosalia, Barbara Emanuele.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PANEPINTO GIOVANNI**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:

Staff SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023/2025 IN FORMA ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.

IL SEGRETARIO GENERALE

n.q. di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nominato con Decreto del Sindaco n. 44/2020 così come confermato dai successivi Decreti n. 6/2021, n. 12/2021 e, per ultimo, dal Decreto Sindacale n. 35 del 26/05/2021, sottopone alla Giunta la proposta di delibera nel testo che segue:

Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale all'art. 6 statuisce che:

“per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#) e della [legge 6 novembre 2012, n. 190](#)”;

Considerato che il PIAO:

- costituisce una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi alle esigenze di attuazione del PNRR, rientrando tra gli strumenti di rafforzamento della capacità amministrativa posta nell'ambito del PNRR come presupposto delle riforme abilitanti in materia di pubblica amministrazione, con l'obiettivo specifico di mettere a sistema e massimizzare l'uso delle risorse a disposizione delle pubbliche amministrazioni (umane, finanziarie e strumentali) per perseguire con rapidità gli obiettivi posti con il PNRR, razionalizzando la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e al contempo migliorando complessivamente la qualità dell'agire delle amministrazioni;
- deve tendere a minimizzare il lavoro formale e valorizzare il lavoro che produce risultati utili verso l'esterno, migliorando il servizio dell'amministrazione pubblica, anche programmando azioni tese al progresso della salute organizzativa dell'ente e a quella professionale dei dipendenti e che siano funzionali, evitando l'autoreferenzialità, agli obiettivi operativi e strategici in termini di Valore Pubblico, cioè di benessere su cittadini e imprese;

Dato atto che il PIAO, per come definito all'art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

2.a gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

2.b la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali

proposta. n. 5195

e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

2.c compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

2.d gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

2.e l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

2.f le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

2.g le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Atteso che:

- il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché' le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

Considerato che l'art. 7 del medesimo D.M. stabilisce che il PIAO:

è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente entro la predetta data, salvo proroga;

è predisposto esclusivamente in formato digitale, è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

Dato atto che l'art. 8, comma 2, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 dispone che in caso di differimento del termine previsto per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all'articolo 7, comma 1, dello stesso decreto, è differito di trenta giorni successivi al termine di approvazione dei bilanci;

Rilevato, pertanto, che, in relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in ogni caso di differimento del termine previsto, a legislazione vigente, per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Considerato che:

- il termine ultimo per l'approvazione del PIAO 2023/2025 è attualmente fissato al 15 ottobre 2023 per quanto disposto dal Decreto del Ministero dell'Interno del 28 luglio 2023 pubblicato in G.U. n.

proposta. n. 5195

177 del 31 luglio 2023 che differisce al 15 settembre il termine ultimo per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli Enti locali;

- la proposta è stata elaborata in assenza dell'approvazione del bilancio di previsione triennale e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e, pertanto, la programmazione economico-finanziaria di riferimento per il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023/2025 è il ciclo 2021-2023 non essendo a tutt'oggi approvati i rendiconti finanziari 2021 e 2022 nonché i bilanci di previsione 2022-2024 e 2023-2025;
- la suddetta operatività risulta in linea con gli indirizzi esplicitati dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti siciliana con la recente deliberazione n. 48/2023/PAR in merito ai rapporti intercorrenti tra il PIAO e gli altri atti di programmazione di natura prettamente finanziaria (tra i quali, segnatamente, il bilancio di previsione). In proposito i Giudici contabili hanno preliminarmente rimarcato che, al fine di colmare il vuoto di programmazione in cui viene a trovarsi l'ente nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, come sia possibile approvare un PIAO provvisorio, completo di tutte le sezioni;

Vista ed esaminata la proposta di PIAO 2023-2025 redatta dalla struttura di riferimento per il PIAO, giusta delibera di Giunta 467/2022, costituita dal Modello di Piano e dai relativi allegati, che assorbe i Piani in precedenza citati, i relativi obiettivi e adempimenti;

Ritenuto di rinviare ad una variazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, che si approva con l'odierno provvedimento, il recepimento dei dati del ciclo della programmazione economico-finanziaria 2023-2025;

Ribadito che il ciclo della programmazione economico-finanziaria di riferimento per il presente Piano Integrato di Attività e di Organizzazione è il ciclo 2021-2023 in quanto:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 23/05/2022, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 23/05/2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- la Giunta ha approvato con delibera n. 512 del 28/12/2022 il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024, non approvato dal Consiglio Comunale per l'assenza del progetto di bilancio di previsione 2022-2024;

Dato atto che:

- in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;
- l'approvazione del PIAO viene operata previa consultazione pubblica per il coinvolgimento degli *stakeholder*, infatti, al fine di acquisire proposte, suggerimenti o osservazioni per il PIAO 2023-2025 è stato pubblicato apposito avviso sul sito istituzionale dal giorno 03.01.2023 al giorno 20.01.2023 per consentire la partecipazione agli *stakeholders* interni ed esterni;
- la suddetta consultazione pubblica non ha sortito esito positivo in quanto nessuna richiesta è pervenuta al riguardo;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 467 del 14.12.2022 avente ad oggetto *“Individuazione Unità Organizzativa per la Predisposizione ed il Monitoraggio del PIAO”*;

Atteso che con la su citata deliberazione di Giunta è stata costituita una unità organizzativa specifica per l'elaborazione del PIAO composta:

- dai dipendenti responsabili di P.O. e dai responsabili dei servizi coinvolti nelle sezioni del PIAO quali referenti del Segretario Generale e dei dirigenti responsabili e, nello specifico, dai responsabili di P.O. e responsabili dei Servizi di tutti i settori dell'Ente in merito alla sezione *“Valore Pubblico”*;
- dott.ssa Antonia Luppino, titolare di P.O. del servizio 1 - *“Segreteria Generale”* in merito alla sezione *“Anticorruzione”* ed al monitoraggio della medesima e, quale referente per il Comune di

proposta. n. 5195

Trapani sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, alla trasmissione del documento sulla medesima piattaforma;

- dott. Nunzio Giuffrida, attualmente titolare di P.O. del servizio 4 “*Controllo di gestione e strategico*” in merito alla sezione “*Performance*” ed al monitoraggio della medesima;
- dott.ssa Caterina Bivona, titolare di P.O. del servizio 4 “*Gestione del personale*” in merito alla sezione “*Organizzazione e capitale umano*” ed al monitoraggio della medesima;
- dott.ssa Nunziata Gabriele, Dirigente del I Settore, per la parte relativa agli obiettivi di digitalizzazione.

Visti:

- il verbale della riunione tenutosi in data 08.03.2023 con tutti i Dirigenti alla presenza dell’O.I.V. e dell’Assessore delegato dal Sindaco per gli indirizzi politico-operativi e propedeutici alla stesura del PIAO;
- la direttiva n. 5 del 24.03.2023 a firma del Segretario generale avente ad oggetto gli adempimenti propedeutici da porre in essere *per il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023/2025*;
- la delibera di Giunta comunale n. 197 del 31 maggio 2023 con la quale l’Organo Politico ha definito gli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza fornendo direttive al RPCT per l’aggiornamento della sezione 2 - sottosezione 3 “*Rischi corruttivi e trasparenza*” del PIAO per il triennio 2023/2025;
- la delibera di Giunta comunale n. 194/2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano degli Obiettivi e della Performance Provvisorio 2023*”;
- la delibera di Giunta comunale n. 319/2023 con la quale la Giunta comunale ha provveduto ad aggiornare il PEG provvisorio 2023;
- la delibera di Giunta comunale n. 376 del 12.10.2023 avente ad oggetto “*Verifica Stato di Attuazione degli Obiettivi – Aggiornamento PDO provvisorio 2023 approvato con delibera di Giunta comunale n. 194 del 25.05.2023 e aggiornamento PEG provvisorio 2023 – Sollecito*”;

Considerato che il Piano tipo approvato con il decreto ministeriale n. 132/2022 ha organizzato i contenuti del PIAO in n. 3 sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, oltre la sezione dedicata al monitoraggio come di seguito indicato:

- sezione 1 Scheda anagrafica
- sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano
- sezione 4 Monitoraggio

Dato atto che si rende necessario procedere all'approvazione del PIAO 2023-2025, redatto con i contenuti sopra citati e con modalità ordinarie di cui al D.M. n. 132/2022;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Visti i pareri di cui all’art. 53 della legge n. 142/90 come recepita in Sicilia ai sensi della L.R. 48/1991 e smi;

Atteso che:

- relativamente alla sezione 2 - “*Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*” il parere tecnico viene reso dal Segretario Generale anche *n.q.* di RPCT e di Dirigente Responsabile della Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo;
- in merito alla sezione 3 - “*Organizzazione e Capitale umano*” il parere tecnico, allegato alla presente proposta (**allegato sub B**), viene reso dalla Dirigente del I Settore il cui contenuto, trasmesso con nota prot. n. 77050 del giorno 03.10.2023, è riformulato giusta nota prot. n. 80095 del 12.10.2023;

proposta. n. 5195

Dato atto che, con riferimento alle assunzioni previste alla sezione 3, “*Organizzazione e Capitale umano*”, i relativi procedimenti non potranno essere avviati, ad eccezione delle figure professionali in deroga ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, fino a quando non si procederà all’approvazione del bilancio di previsione che ne attesti la copertura finanziaria e la sostenibilità della spesa pluriennale determinando la probabile modifica del PIAO che si approva con l’odierno provvedimento;

Preso atto, altresì, che in merito al lavoro agile l’Ente non ha approvato il POLA ma ha disciplinato la prestazione lavorativa in modalità agile con il regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 74 del 10.03.2020;

Atteso che, relativamente al contenuto della sezione 2. “*Valore Pubblico e Performance*”, **con nota prot. n. 78897 del giorno 09.10.2023 a firma** del Titolare di P.O. del Servizio Controllo Strategico e di Gestione e del disponente Segretario è stato inoltrato all’O.I.V. l’elenco degli obiettivi strategici elaborati per il PIAO 2023-2025 sulla base del Programma di Governo dell’Amministrazione comunale e non sono pervenute segnalazioni;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” (TUEL);
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;

per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

PROPONE

1. **di approvare**, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni del D.P.R. 81/2022 Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, quale **allegato sub A** unitamente agli allegati elencati nel medesimo Piano (dal n. 1 al n. 14) e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **di dare atto** che lo stesso è stato elaborato in assenza dell’approvazione del bilancio e del documento unico di programmazione 2023-2025 e, pertanto, il ciclo della programmazione economico-finanziaria di riferimento per il PIAO è il ciclo 2021-2023, fermo restando la variazione del PIAO a seguito dell’approvazione del bilancio 2023-2025;
3. **di comunicare** i contenuti del PIAO, nonchè le misure ed azioni di accompagnamento all’introduzione dello stesso a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione e di demandare ai dirigenti/responsabili P.O. nonché a tutti i dipendenti in organico nelle sette Macrostrutture dell’ente le misure e le azioni suddette, fermo restando che gli obiettivi e gli adempimenti previsti dai Piani assorbiti costituiscono obiettivi gestionali di tutti i dirigenti per il triennio 2023-2025;
4. **di dare mandato:**
 - alla Titolare di P.O. del Servizio 1 - Segreteria Generale, di pubblicare il presente provvedimento nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell’art. 6 ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001, ed ai sensi dell’art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021 all’interno della sezione “*Amministrazione trasparente*”, sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*”, sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”, creando i collegamenti interni a tale sotto-sezione

proposta. n. 5195

anche nella sotto sezione di primo livello “*Personale*”, sotto sezione di secondo livello “*Dotazione organica*”, e nella sotto sezione di primo livello “*Performance*”, sotto sezione di secondo livello “*Piano della Performance*” e nella sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*”, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- alla Titolare di P.O. del Servizio Gestione del Personale di procedere all’informativa sindacale del contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a “*Organizzazione e Capitale Umano*” ai sensi dell’art. 60 del D. Lgs. N. 165/2001;
5. **di inoltrare** , a cura della Segreteria Generale, all’O.I.V. il presente provvedimento;
6. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, al fine di consentire all’ufficio preposto di ottemperare agli adempimenti consequenziali.



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell’art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 12/10/2023

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023/2025 IN FORMA ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132;

Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti di questo comune esprime, con verbale n. 65 del 13/10/2023, parere non favorevole alla proposta di deliberazione, alla Giunta Comunale, n. 5195 del 12/10/2023 avente ad oggetto *“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023/2025 IN FORMA ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.”*, per le seguenti motivazioni: *“Il collegio esaminato il Piao evidenzia che i dati fanno riferimento, nella sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” al “rendiconto 2021 in fase di approvazione”. il Collegio, per quanto di propria competenza ESPRIME Parere non favorevole alla proposta di Giunta Comunale n. 5195 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132", per come formulata.”*

Considerato che le criticità evidenziate dal Collegio dei Revisori nel richiamato parere vengono già superate dalla proposta di deliberazione in discorso che contiene puntualmente le motivazioni per le quali si procede all'adozione del PIAO ed inoltre presenta specifiche limitazioni rispetto alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” laddove stabilisce che: *“[...] con riferimento alle assunzioni previste alla sezione 3, “Organizzazione e Capitale umano”, i relativi procedimenti non potranno essere avviati, ad eccezione delle figure professionali in deroga ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, fino a quando non si procederà all'approvazione del bilancio di previsione che ne attesti la copertura finanziaria e la sostenibilità della spesa pluriennale determinando la probabile modifica del PIAO che si approva con l'odierno provvedimento”*, e pertanto si procede all'approvazione;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca sia il parere di regolarità tecnica che il parere di regolarità contabile;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi delle proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione di cui sopra **urgente ed immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e successive modifiche, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto



**L'ASSESSORE ANZIANO
ABBRUSCATO VINCENZO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SEGRETARIO GENERALE
PANEPINTO GIOVANNI**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Servizio SERVIZI FINANZIARI PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 5195/2023 ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023/2025 IN FORMA ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile, stante peraltro i pareri tecnici favorevoli del Segretario Generale e del Dirigente del I Settore, limitatamente all'esercizio finanziario 2023, vista la conformità con gli stanziamenti del bilancio in corso di gestione, fermo restando il rispetto del divieto di cui all'art. 9, comma 1-*quinquies*, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, nonché dei limiti di cui all'art. 163 del Tuel e degli equilibri di bilancio al momento dell'eventuale assunzione. Con riferimento, invece, agli esercizi finanziari 2024 e 2025, alla luce dell'art. 8, comma 1, del DM 132/2022, secondo cui il Piao deve assicurare *"la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria"* vigenti all'atto della sua formazione, non avendo adottato ad oggi questo Ente né il Dup, né conseguentemente il bilancio di previsione 2023/2025, la copertura finanziaria non può che restare subordinata all'approvazione dei bilanci preventivi, nei limiti degli stanziamenti previsti negli stessi, fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali e di tutti i parametri previsti e approvati con i rendiconti di competenza, previo aggiornamento delle pertinenti sezioni del PIAO a seguito delle innovazioni programmatiche connesse all'adozione del bilancio di previsione 2023/2025. Come infatti affermato dalla giurisprudenza contabile, *«Il combinato disposto del citato art. 6 con il successivo art. 35, comma 4, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. - a mente del quale tutte le "determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate (...) sulla base del piano triennale dei fabbisogni" - attribuisce, infatti, a tale provvedimento la natura di condicio sine qua non per ogni eventuale procedura assunzionale di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione»* (Sez. Contr. Veneto, deliberazione n. 113/2019/PAR).

Trapani li, 13/10/2023



**Sottoscritto dal Dirigente
PETRUSA GIOACCHINO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 13/10/2023



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Staff SEGRETERIA GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 5195/2023 del Staff SEGRETERIA GENERALE ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023/2025 IN FORMA ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Trapani li, 12/10/2023



Sottoscritto dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 12/10/2023



Comune di TRAPANI
Provincia di Trapani
Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE n. 65/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno tredici del mese di Ottobre, tramite collegamento telematico, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti eletti con deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 16.10.2020,

nelle persone dei Signori:

dr Salvatore Granatelli (Presidente),

dr Giuseppe Cimino (Componente)

dr Salvatore Signorino Gelo (Componente),

per esaminare quanto pervenuto con nota prot. 77050 del 3.10.2023 e con nota prot. 80259 del 12/10/2023 la seconda avente ad oggetto:

"Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132"

Il collegio

Premesso che :

In data 3 ottobre 2023 con nota prot. 77050 del 3.10.2023 perveniva a questo collegio, la seguente richiesta:

“Trasmissione proposta PIAO - Sezione piano fabbisogni 2023-2025”.

Alla nota veniva allegato il parere di regolarità tecnica mentre mancava il parere di regolarità contabile e la stessa proposta di deliberazione .

In data 5 ottobre 2023 questo Collegio trasmetteva al servizio che aveva richiesto il parere la seguente nota:

“ con riferimento alla nota prot.77050 del 03/10/2023 si comunica che l'atto proposto non può essere esitato per assenza della proposta di deliberazione e del parere di regolarità contabile”.

In data 12/10/2023 perveniva nota pec avente ad oggetto :

“Trasmissione proposta di delibera di Giunta Comunale 5195 avente ad oggetto Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132” contenente la proposta di deliberazione e con parere tecnico ma priva del parere contabile, contenente all'interno della nota quanto segue:

- *in data odierna è stata approvato l'aggiornamento al PDO ed al PEG provvisorio 2023 giusta delibera di Giunta Comunale n. 376 avente ad oggetto “verifica stato attuazione obiettivi - aggiornamento pdo provvisorio 2023 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 194 del 25/05/2023 e aggiornamento PEG provvisorio 2023”,*
- *che in data odierna la Dirigente del I Settore sulla base di specifici indirizzi dell'Assessore al ramo ha rimodulato la sezione 3 del PIAO denominata “Organizzazione e capitale umano”,*
- *che, sulla base degli atti di cui sopra, quest'ufficio ha definito la proposta avente ad oggetto “Approvazione Piano integrato di attività ed organizzazione triennio 2023/2025 In forma ordinaria ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132”.*

In data odierna 13 ottobre 2023 perveniva il parere contabile che pur favorevole evidenziava una serie di distinguo che il Collegio ritiene meritevoli di attenzione e nello specifico il parere riporta:

“parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, stante peraltro i pareri tecnici favorevoli del Segretario Generale e del Dirigente del I Settore, limitatamente all'esercizio finanziario 2023, vista la conformità con gli stanziamenti del bilancio in corso di gestione, fermo restando il rispetto del divieto di cui all'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, nonché dei limiti di cui all'art. 163 del Tuel e degli equilibri di bilancio al momento dell'eventuale assunzione. Con riferimento, invece, agli esercizi finanziari 2024 e 2025, alla luce dell'art. 8, comma 1, del DM 132/2022, secondo cui il Piao deve assicurare “la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria” vigenti all'atto della sua formazione, non avendo adottato ad oggi questo Ente né il Dup, né conseguentemente il bilancio di previsione 2023/2025, la copertura finanziaria non può che restare subordinata all'approvazione dei bilanci preventivi, nei limiti degli stanziamenti previsti negli stessi, fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali e di tutti i parametri previsti e approvati con i rendiconti di competenza, previo aggiornamento delle pertinenti sezioni del PIAO a seguito delle innovazioni programmatiche connesse all'adozione del bilancio di previsione 2023/2025. Come infatti affermato dalla giurisprudenza contabile, «Il combinato disposto del citato art. 6 con il successivo art. 35, comma 4, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. - a mente del quale tutte le “determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate (...) sulla base del piano triennale dei fabbisogni” - attribuisce, infatti, a tale provvedimento la natura di condicio sine qua non per ogni eventuale procedura assunzionale di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione» (Sez. Contr. Veneto, deliberazione n. 113/2019/PAR).”

Il collegio esaminato il Piao evidenzia che i dati fanno riferimento, nella sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” al “rendiconto 2021 in fase di approvazione”.

il Collegio, per quanto di propria competenza

ESPRIME

Parere non favorevole alla proposta di Giunta Comunale n. 5195 *"Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132", per come formulata.*

Il Collegio dei Revisori dei Conti
firmato digitalmente

Dr Salvatore Granatelli

Dr Giuseppe Cimino

Dr Salvatore Signorino Gelo