

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2023 - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40 – COMMA 3 – SEXIES DEL D.LGS.165/01)

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del d. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo è stata redatta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del d.lgs.165/2001 e disciplina la parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2023, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020. Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2023, è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n° 1368/2023.

Determinazione n. 1368 del 04/05/2023

Costituzione 2023 - CCNL Dirigenti 17/12/2020

Risorse Stabili certificate 2020		324.673,93
1,53% del monte salari dell'anno 2015		8.456,17
RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020		2.231,58
Risorse variabili non sussistono		0,00
Totale fondo 2023		335.361,68
Totale risorse stabili sottoposte a certificazione		335.361,68
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		00,00

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: L'ipotesi di contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:
stabili:

Retribuzione posizione anno 2023 (85%)	285.057,43
Retribuzione di risultato 2023 – importo minimo (15%)	50.304,25
Totale risorse stabili	335.361,68

* Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Risorse variabili non sussistono.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

RISORSE DECENTRATE - Area Dirigenza			2022	2023
			RISORSE	RISORSE
Disposizione			<i>Importo</i>	<i>Importo</i>
RISORSE Articolo 57 del CCNL 2016-2018				
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera a				
Unico importo annuale			335.361,68 €	335.361,68 €
risorse certe e stabili certificate anno 2020			324.673,93 €	324.673,93 €
1,53% del monte salari dell'anno 2015	Monte salari 2015	Incremento	8.456,17 €	8.456,17 €
	552.691,00 €	1,53%		
RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020			2.231,58 €	2.231,58 €
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera b				
Disposizione di legge			- €	- €
Incentivi tecnici			- €	- €
Compensi professionali avvocati			- €	- €
.....			- €	- €
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera d				
Onnicomprensività			- €	- €
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera e				
Risorse autonome			- €	- €
DECURTAZIONI FONDO				
Decurtazioni permanenti [.....] [inserire valore con segno negativo]			- €	- €
TOTALE FONDO			335.361,68 €	335.361,68 €
limite trattamento accessorio art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 - Articolo 67, comma 7 del CCNL 2016-2018 (Fondo 2016 soggetto a vincoli di legge)			332.673,93 €	332.673,93 €
Fondo 2022 soggetto a vincoli di legge (senza ad es. compensi professionali avvocati, incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016, eccetera)			326.905,51 €	326.905,51 €
Taglio			- €	- €
Adeguamenti fondo in base all'articolo 33 dl 34/2019				- €
TOTALE FONDO Rideterminato			335.361,68 €	335.361,68 €

Schema generale riassuntivo dell'utilizzo del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente:

DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI		
	2022	2023
DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO
CCNL 23/12/1999 art. 27 retribuzione di posizione – CCNL 17/12/2020 art. 54, comma 6 (85% del fondo)	€ 285.057,43	€ 285.057,43
CCNL 23/12/1999 art. 28 retribuzione di risultato – CCNL 17/12/2020 art. 57, comma 3, (15% del fondo)	€ 50.304,25	€ 50.304,25
TOTALE FONDO	€ 335.361,68	€ 335.361,68

MODULO 4

Compatibilità economico –finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

il CCDI è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 17.12.2020, ed in particolare è stato redatto nella piena osservanza delle seguenti disposizioni contrattuali del CCNL 17.12.2020:

- Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020;
- Incremento 1,53% monte salari 2015 riferito alla dirigenza dell'Ente;
- Risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge: art. 43 della legge 449/1997.

Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione.

Le risorse stabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2021-2023, annualità 2023 e parimenti nel bilancio di previsione 2023-2025, in corso di redazione, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:

CODIFICA PIANO DEI CONTI	CAPITOLI
1031010101004	11000/30
1061010101004	12520/30
1101010101004	10506/30
3011010101004	15000/30
4071010101004	18500/30
9031010101004	26000/30
9041010101004	25500/30



**CITTA' DI
RAPANI**

Medaglia d'Oro al Valor

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio del personale e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Riguardo agli importi per premialità 2023 liquidabili ed esigibili solo dall'esercizio successivo (retribuzione di risultato), le risorse a copertura sono conservate alla Missione 01 Programma 10 del fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re-imputazione nel bilancio 2024, analogamente avviene per i costi dei relativi oneri previdenziali ed irap.

Il Funzionario - titolare di P.O.
(d.ssa Caterina Bivona)

Il Segretario Generale
(dott. Giovanni Panepinto)