



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 35/2024

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SUL CICLO DELLA PERFORMANCE 2022.

L'anno **2024** il giorno **08** del mese di **febbraio** alle ore **13:50** e seguenti nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente
-------------------	----------

PELLEGRINO GIUSEPPE	Presente
---------------------	----------

ABBRUSCATO VINCENZO	Presente
---------------------	----------

MAZZEO ALBERTO	Assente
----------------	---------

VASSALLO ANDREA	Assente
-----------------	---------

GUAIANA VINCENZO	Presente
------------------	----------

LA PORTA GIUSEPPE	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
-------------------	--

D'ALI' ROSALIA	Assente
----------------	---------

VIRZI' GIUSEPPE VINCENZO	Presente
--------------------------	----------

BARBARA EMANUELE	Presente
------------------	----------

Assenti: 3, Mazzeo Alberto, Vassallo Andrea, D'Ali' Rosalia.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PANEPINTO GIOVANNI**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:

Servizio CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SUL CICLO DELLA PERFORMANCE 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10. comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance";
- Il d.lgs. 74/2017, pur confermando nelle sue linee generali l'impianto originario del d.lgs. 150/2009, ha introdotto delle innovazioni incidendo anche sulla disciplina relativa alla predisposizione, approvazione e validazione della Relazione annuale sulle performance;
- Il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 67 del 29/09/2020, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) del triennio 2020/2022, documento che delinea la guida strategica ed operativa dell'ente, in conformità con quanto contenuto nelle linee programmatiche del Sindaco;
- Con Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 29/09/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020/2022;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 299 del 29/09/2020 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022;

Datto atto che:

- il Comune di Trapani, nel corso dell'esercizio finanziario 2021 non ha approvato il DUP 2021/2023 ed il bilancio di previsione 2021/2023 che sono stati approvati nel mese di maggio 2022;
- con la deliberazione n. 238 del 15/07/2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) provvisorio 2021, nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria;

Considerato che:

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 23/05/2022, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2021-2023;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 23/05/2022, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 25/05/2022, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il PEG 2021/2023;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 347/2022 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi provvisorio, aggiornato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 394/2022 a seguito delle attività di monitoraggio e controllo;

proposta. n. 811

Precisato che:

- Con deliberazione n. 341/2019 e successive modifiche ed integrazioni, da ultimo con la deliberazione n. 365 del 07/10/2022, la Giunta Comunale ha configurato il modello organizzativo del Comune di Trapani su articolazioni dirigenziali di primo livello che assicurino un indirizzo unitario, un'azione coordinata di funzioni di indirizzo e controllo sulle articolazioni organizzative di secondo livello, al fine di garantire la migliore attuazione delle politiche, la realizzazione dei programmi, il conseguimento degli obiettivi, il controllo della spesa e l'efficientamento dell'azione programmata ed ha definito l'articolazione della macrostruttura del Comune di Trapani e sono state attribuite alle diverse strutture di primo e di secondo livello, tutte le funzioni risultanti dall'allegato "B" alla medesima deliberazione – Linee Funzionali;
- Con decreto del Sindaco n. 36 del 12/06/2023 il Dott. Giovanni Panepinto è stato confermato quale Segretario Generale titolare;

Richiamati:

- il vigente Regolamento Comunale recante "NORME DI ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DI ADEGUAMENTO AL D.LGS. 50/2009" approvato con la delibera di GC n. 204 del 06/09/2011 e modificata con delibera GC n.229 del 28/12/2016;
- il vigente Regolamento comunale dei controlli interni approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 124 del 29/09/2022 e, in particolare, l'art. 14 c. 4 che, testualmente recita *"Il Segretario Generale, nella sua funzione di responsabile dell'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi politici di governo dell'Ente:*
 - *sovrintende a tutte le fasi del processo di controllo ed in particolare coordina il processo di formazione degli obiettivi di ciascun centro di costo ai fini della predisposizione del Piano della Performance;*
 - *persegue livelli ottimali di efficienza ed efficacia nell'attività dell'Ente stimolando al riguardo tutte le azioni necessarie al raggiungimento dei prefissati obiettivi;*
 - *predisporre lo schema della Relazione sulla Performance con l'ausilio dei Dirigenti e della Struttura di supporto all'OIV che consuntiva l'attività dell'intero anno."*

Preso atto della Relazione dell'OIV sulla performance 2022, prot. OIV n. 1 del 30.1.2024 allegata al presente provvedimento (**allegato "A"**) con la quale sono attribuite, per gli obiettivi di ciascun settore, la relativa percentuale di realizzazione, sulla base delle schede di autovalutazione dei dirigenti e delle evidenze riscontrate alle cui osservazioni si rinvia;

Vista la Relazione sulle Performance anno 2022, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato "B"**), predisposta dal Servizio Controllo Strategico e di Gestione, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nel 2022 rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009;

Richiamato l'art. 14 c. 5 del vigente Regolamento comunale dei controlli interni approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 124 del 29/09/2022 il quale stabilisce che:

"L'Organismo Indipendente di Valutazione, che monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione e dei controlli interni:

- *attraverso verifiche periodiche e controlli consuntivi accerta il grado di efficienza, efficacia, trasparenza, economicità dell'attività dell'Ente;*
- *si esprime sull'idoneità dei parametri di misurazione;*
- *partecipa con gli organi di governo e con i dirigenti alla definizione degli obiettivi operativi del Piano della Performance;*
- *valida la Relazione sulla Performance."*

Considerato che la relazione sulle performance 2022 di cui all'allegato "B" dell'odierna deliberazione, redatta secondo le indicazioni delle linee guida 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, verrà inoltrata all'OIV per la validazione successivamente alla esecutività dell'odierno provvedimento in quanto, la validazione della relazione sulla performance, costituisce presupposto per la liquidazione delle indennità di produttività al personale dipendente;

Ritenuto necessario:

- prendere atto della relazione dell'OIV sul ciclo della performance 2022 (Allegato "A");
- approvare la relazione sulla performance 2022 allegata al presente provvedimento (Allegato "B");

Stabilito che, ai sensi del Comma 4 dell'art. 15 del Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e di adeguamento al d.lgs. 150/2009, a seguito della validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance, l'Ufficio del Personale procederà alla proposizione alla Giunta Comunale della definitiva approvazione della valutazione della performance di funzionalità di settore ai fini della liquidazione del salario accessorio collegato alla performance;

Visti:

- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il vigente Regolamento dei Controlli Interni;

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** della Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla performance 2022, prot. OIV n. 1 del 30.1.2024, allegata al presente provvedimento (**allegato "A"**) con la quale sono attribuite, per gli obiettivi di ciascun settore, la relativa percentuale di realizzazione, sulla base delle schede di autovalutazione dei dirigenti e delle evidenze riscontrate alle cui osservazioni si rinvia e sulla base della quale è stata elaborata la relazione sulla performance 2022 da parte degli Uffici comunali;
2. **DI APPROVARE** la Relazione sulla performance 2022 allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato "B"**), predisposta dal Servizio competente, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nel 2022 rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009;
3. **DI DARE ATTO** che, al fine di non appesantire la lettura del documento e renderla fruibile agli *stakeholders*, per come indicato dalle linee guida 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le schede del PDO 2022 per singolo Settore unitamente alle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi elaborate dai dirigenti e dai rispettivi titolari di PO ed alle risultanze contabili in entrata ed uscita per ciascun Settore non vengono inserite all'interno della relazione, ma ne costituiscono allegato;
4. **DI DISPORRE** che l'allegata Relazione sulle Performance anno 2022 (**Allegato "B"**) venga inoltrata, a cura del Servizio proponente, all'OIV per la definitiva validazione;
5. **DI DISPORRE** che la relazione sulla Performance 2022, che si approva con il presente provvedimento, in seguito a validazione da parte dell'OIV venga pubblicata, a cura dell'Ufficio di gestione sito internet istituzionale del Servizio Supporto Sindaco e Giunta Comunale, sul sito web istituzionale dell'Ente, sezione "*Amministrazione trasparente*" in adempimento all'obbligo di cui all'art. 11 comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2021;

proposta. n. 811

6. **DI INCARICARE** il Servizio proponente della trasmissione dell'odierna deliberazione e degli allegati ai dirigenti ed all'Ufficio Gestione del Personale;
7. **DI INCARICARE** il Dirigente del I settore, Gestione del personale, di predisporre tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento;
8. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/91 per consentire agli uffici di eseguire i successivi adempimenti.



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 08/02/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SUL CICLO DELLA PERFORMANCE 2022. ;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca solo il parere di regolarità tecnica in quanto non coinvolge aspetti finanziari;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi della proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione di cui sopra **urgente ed immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e successive modifiche, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto



**L'ASSESSORE ANZIANO
PELLEGRINO GIUSEPPE**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SEGRETARIO GENERALE
PANEPINTO GIOVANNI**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Organismo Indipendente di Valutazione

Prot. OIV n. 1/2024
del 30/01/2024

Al Sig. Sindaco
Al Segretario generale
Comune di Trapani

OGGETTO: Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli (art.14 co.4 D. Lgs 150/2009 e successive modifiche e integrazioni).

Proposta di valutazione anno 2022

Il Piano esecutivo di gestione provvisorio 2022 e il piano dettagliato degli obiettivi e della performance provvisorio per l'anno 2022 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n.°347 del 28/09/2022 e aggiornato con la delibera di Giunta n.°394 dell'11 novembre 2022.

I limiti di tutto il processo sono sovrapponibili a quelli segnalati negli anni precedenti.

In particolare, per quanto riguarda i tempi e le modalità di assegnazione degli obiettivi, l'esiguo numero di dirigenti sovraccarica alcuni di competenze e responsabilità che può rendere difficile il loro raggiungimento. Come è rilevabile dalle schede di valutazione proposte, alcuni settori raggiungono gli obiettivi solo in parte, lamentando oggettive ragioni per i tempi e per il mancato coinvolgimento nella loro definizione.

Al fine di migliorare il sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli si propongono alcune iniziative e in particolare:

1) potenziare la struttura di programmazione e controllo, supporto indispensabile per il Sindaco e la Giunta per definire gli obiettivi e i tempi per realizzarli;

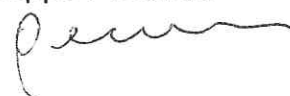
2) valorizzare la performance individuale attraverso le iniziative previste dalla direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2023 e in particolare: "tutto il personale, a partire dal livello dirigenziale venga valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria leadership, soprattutto in relazione alla necessità di incidere sulla motivazione del personale da valutare anche secondo comportamenti osservabili. Tra questi, ad esempio, la capacità di superare gli schemi consolidati, il conseguire i risultati, la tempestività, la piena assunzione delle proprie responsabilità, la costruzione di team ad alta performance".

La direttiva dà, inoltre, indicazioni sulla formazione: "Ai dirigenti, infatti, è affidato il compito di promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. È quindi fondamentale stabilire priorità formative, sia per il potenziamento delle competenze personali, sia per l'efficace svolgimento del ruolo dirigenziale al fine di poter guidare con successo il personale assegnato ed essere protagonisti di un vero cambiamento all'interno delle proprie organizzazioni".

Trapani, 30/01/2024

L'OIV

Giuseppe Pecoraro



COMUNE DI TRAPANI									
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022									
I SETTORE/ Affari Generali			Amministratore referente:	Assessori: Rosalia D'Ali, Romano Marco Antonio, Giuseppe La Porta (per le Partecipate di competenza delle deleghe attribuite); Dario Safina (Organizzazione e Gestione del Personale) fino al 30/07/2022 – Sindaco dal 01/05/2022; Fabio Bongiovanni (Informatizzazione – Amministrazione Digitale); Vincenzo Abbruscato (Servizi Demografici)					Valutazione performance operative anno 2022
			Dirigente responsabile:	Dirigente I Settore					
				Autovalutazione Dirigente					
				Valutazione OIV					
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	SERVIZIO	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	Percentuale obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto	Note alla valutazione	
Settore 1 _01	Organizzazione e gestione del personale	Assicurare la corretta ed efficace gestione dei procedimenti afferenti la gestione economica ed amministrativa del personale, con particolare riferimento al pagamento delle spettanze, ai concorsi ed alle assunzioni, ai collocamenti in quiescenza, alla somministrazione del servizio sostitutivo di mensa, alla concessione di congedi retribuiti (l. 104/92 – L. 151/2001), congedi parentali, part-time, distacco – aspettative sindacali, permessi per motivi di studio.	19	100%	19	85%	16,24	questionario benessere dipendenti non somministrato	

Settore 1 _02	Società partecipate e controllo analogo	Attività relative al perimetro delle società e degli organismi partecipati/controllati	19	100%	19	100%	19	
Settore 1 _03	Servizi Legali	Attività pareristica, transazioni giudiziali e stragiudiziali – assistenza al Sindaco	18	100%	18	100%	18	
Settore 1 _04	Servizi Demografici – Statistica e Toponomastica	anagrafe (rilascio certificazione e carte di identità rilascio CIE, redazione atti di nascita, morte, matrimonio, ricerche anagrafiche e di stato civile, annotazioni separazioni e divorzi, rilascio certificazioni domiciliari), attività istruttoria di controllo e predisposizione atti connessi e consequenziali, atti di negoziazione assistita e registrazioni unioni civili, predisposizione atti di ricognizione	19	100%	19	100%	19	
<u>Settore Trasv-01 - PTPCI</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3	Numero superiore di anomalie nei report
<u>Settore Trasv-02 – documenti contabili</u>	Obiettivi Trasversali	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	83%	5	presentazione atti e documenti propedeutici alla stesura del bilancio 2022/2024 fuori termine

Settore Trasv- <u>03 – tempi medi pagamento</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4	
Settore Trasv- <u>4 – Partecipate</u>	Obiettivo trasversale	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP: Rapporti crediti/debiti con le società partecipate	5	100%	5	100%	5	
Settore Trasv- <u>5 – Partecipate</u>	Obiettivo trasversale	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti	5	100%	5	100%	5	
			100		100		94,24	

COMUNE DI TRAPANI									
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022									
II SETTORE/ "Servizi Finanziari e Tributari"				Amministratore referente:	Assessore Fabio Bongiovanni		Valutazione performance operative anno 2022		
				Dirigente responsabile:	Dirigente II Settore				
					Autovalutazione Dirigente		Valutazione OIV		
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	SERVIZIO	descrizione obiettivo /attività/ servizio:		Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	Percentuale obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto	Note alla valutazione
Settore 1_01	Ragioneria	Redazione documenti economico - finanziari		37	100%	37	30%	11,01	Il 70% dell'obiettivo non è stato raggiunto (irrealizzabile nella relazione)
Settore 1_02	Tributi	Gestione Servizio Tributi		40	100%	40	90%	36	affidamento del servizio di stampa (proposta determina fuori termine) – Corte dei Conti: imposta di soggiorno + conto di gestione Agenti Contabili
Settore 1_03	Economato e Provveditorato	Attività Gestionale del servizio economato e Provveditorato		8	100%	8	100%	8	

Foglio1

<u>Settore Trasv- 01 - PTPCT</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3	Superato il n. di anomalie nei report del Segretario G.
<u>Settore Trasv- 02 – tempi medi pagamento</u>	Obiettivo trasversale	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	5	100%	5	100%	5	
<u>Settore Trasv- 4 – Partecipate</u>	Obiettivo trasversale	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP: Rapporti crediti/debiti con le società partecipate	5	100%	5	0%		non ci sono indicazioni nella relazione
			100		100		63,01	

A

COMUNE DI TRAPANI									
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022									
cod. obiettivo/ attività/ servizio	III SETTORE/ "Urbanistica - SUAP - Gestione beni patrimoniali - abusivismo edilizio"	Amministratori referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Giuseppe Pellegrino (Urbanistica, Servizio Tutela del territorio e abusivismo edilizio"); Andreana Patti ("SUAP, Commercio e attività economiche"); Assessore Dario Safina ("Gestione beni patrimoniali") fino al 30/04/2022 - Sindaco dal 01/05/2022; Andrea Vassallo ("Fiere e Mercat")	Dirigente responsabile:	Dirigente III Settore	Valutazione OIV			
Settore 3 _01	SERVIZIO Urbanistica	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Report pratiche condono edilizio L. 47 /1985 - rilascio concessioni edilizie in sanatoria - REVISIONE P.R.G. E ADEGUAMENTO L.R. n. 19 /2020	Peso	valutazione Dirigente % SI=100% NO=0	Punteggio stimato	Percentuale obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto	Note alla valutazione
Settore 3 _02	Urbanistica	Attivazione e gestione procedure per l'affidamento lavori e servizi finanziati da "Agenda urbana" - Cantieri Regionali di lavoro - Lavori rifunzionalizzazione Parcheggio Egadi - Attuazione del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (PINQUA)		15	100%	15	100%	15	
Settore 3 _03	SUAP	Attuazione norme di sostegno alle imprese in attuazione del Regolamento approvato con delibera C.C. n. 115/21 e rimodulazione degli spazi pubblici per il rilancio delle imprese a seguito di emergenza "COVID 19" - Istituzione Sportello fisico e online "Start Up Trapani" - Approvazione regolamenti		15	100%	15	30%	4,5	mancano indicazioni ultimi tre step dell'obiettivo

Settore 3 _04	Servizio Patrimonio	Aggiornamento inventario beni immobili patrimonio comunale – Aggiornamento inventario ed etichettatura di tutti i beni mobili del Comune di Trapani	15	100%	15	100%	15	
Settore 3 _05	Abusivismo Edilizio	Determinazione dell'incremento del valore venale a seguito della realizzazione di opere abusive ex art.13 Legge 765 del 1967 e s.m.i. - Lavori di demolizione di fabbricati abusivi nel territorio del Comune di Trapani acquisiti al patrimonio. Anno 2019 – Istanze di condono edilizio	10	100%	10	100%	10	
Settore 3 _06	Servizio Patrimonio	Regolamento per la destinazione e l'utilizzo dei beni confiscati alla criminalità organizzata	10	100%	10	85%	8,5	
Settore 3 _07	Rapporti con le partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP – Partecipata Fondazione GAC Torri e l'onnare del litorale Trapanese.	5	100%	5	85%	4,25	
Settore Trasv-01 -PTPCTI	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3	numero superiore di anomalie nel report del Segretario G.
Settore Trasv-02 – documenti contabili	Obiettivi Trasversali	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	100%	6	
Settore Trasv-03 – tempi medi pagamento	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4	
			100		100		85,25	Gli obiettivi 3_06 e 3_07 non vengono considerati atteso che sono stati attribuiti successivamente al collocamento in quiescenza della dirigente (delib. 28/09/2022 n. 347)

6

COMUNE DI TRAPANI										
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022										
IV SETTORE/ “ Servizi al Cittadino”				Amministratore referente:	Assessore Vincenzo Abbruscato			Valutazione performance operative anno 2022		
				Dirigente responsabile:	Dirigente IV Settore					
					Autovalutazione Dirigente			Valutazione OIV		
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	SERVIZIO	descrizione obiettivo /attività/servizio:			Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	Percentual e obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto	Note alla valutazione
Settore 4 _01	Pubblica Istruzione	Assistenza Scolastica, Trasporto, Refezione ed altri Servizi			20	100%	20	100%	20	
Settore 4 _02	Pubblica Istruzione	Gestione Asili nido comunali			20	100%	20	100%	20	

Settore 4 _03	Servizi Sociali	Servizi in favore di minori, immigrati, anziani, disabili e nuclei familiari meno abbienti	30	100%	30	65%	19,5	minori presi in carico – disabili assistiti con servizio a domicilio – tessere rilasciate servizio trasporto anziani – analisi questionari utenti.
Settore 4 _04	Sport e ricreazione – Impianti Sportivi – Piscine comunali	Ricognizione e classificazione di tutti gli impianti sportivi attivi ed agibili.	15	100%	15	100%	15	

<u>Settore Trasv- 01 - PTPCT</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3	numero superiore di anomalie nei report del Segretario G.
<u>Settore Trasv- 02 – documenti contabili</u>	Obiettivi Trasversali	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	100%	6	
<u>Settore Trasv- 03 – tempi medi pagamento</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4	
			100		100		87,5	

AS

COMUNE DI TRAPANI											
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022											
V SETTORE/ " Servizi alla Città"					Amministratore referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Andrea Vassallo ("Tutela animali – Randagismo – Fiere e Mercati"); Antonio Marco Romano ("Servizi cimiteriali – Ambiente e Tutela Ambientale"); Giuseppe La Porta ("Protezione Civile – Verde Pubblico")			Valutazione performance operative anno 2022		
					Dirigente responsabile:	Dirigente V Settore					
						Autovalutazione Dirigente			Valutazione OIV		
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	SERVIZIO	descrizione obiettivo /attività/ servizio:				Peso	valutazione Dirigente % SI=100% No=0	Punteggio stimato	Percentuale obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto	Note alla valutazione
Settore 5 _01	Tutela Animali – Randagismo	Gestione del rifugio per animali d'affezione sito in c/da Cuddia				25	100%	25	100%	25	
Settore 5 _02	Servizi Cimiteriali	Lavori completamento e ampliamento cimitero comunale. Gestione Cimitero Comunale.				25	100%	25	30%	7,5	non definito per ragioni non dipendenti dal Settore

Settore 5_03	Tutela Ambientale	Ottimizzazione Servizio di raccolta e smaltimento rifiuti	30	100%	30	50%	15	il mancato raggiungimento degli obiettivi "d" ed "e" è dovuto alla mancata approvazione del bilancio
Settore Trasv-01 - <u>PTPCI</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3	numero superiore di anomalie nei report del Segretario G.
Settore Trasv-02 - <u>documenti contabili</u>	Obiettivi Trasversali	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	50%	3	atti e documenti propedeutici rendiconto 2021
Settore Trasv-03 - <u>tempi medi pagamento</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4	
Settore Trasv-05 - <u>Partecipate</u>	Obiettivo Trasversale	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti	5	100%	5	0%		non ci sono indicazioni nella relazione
			100		100		57,5	

5

COMUNE DI TRAPANI									
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022									
VI SETTORE/ "Lavori Pubblici – Appalti e Contratti – Servizio Idrico Integrato – Progettazione e gestione fondi PNRR"				Amministratore referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Antonio Marco Romano ("Servizio Idrico Integrato"); Dario Safina ("Lavori Pubblici Appalti e Contratti") fino al 30/04/2022 – Sindaco dal 01/05/2022		Valutazione performance operative anno 2022		
				Dirigente responsabile:	Dirigente VI Settore				
					Autovalutazione Dirigente			Valutazione OIV	
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	SERVIZIO	descrizione obiettivo /attività/servizio:			Peso	valutazione Dirigente % Sì=100% No=0	Punteggio stimato	Percentuale obiettivo raggiunto	Note alla valutazione
Settore 6 _01	Servizio Idrico Integrato	Ottimizzazione Servizio Idrico Integrato comunale			30	100%	30	5%	Obiettivo raggiunto parzialmente 1,5
Settore 6 _02	Lavori Pubblici – Gare e Appalti	Progettazione e affidamenti lavori edifici, scuole comunali e padiglione cimiteriale			30	100%	30	70%	21

7

Settore 6 _03	Fondi PNRR	Progettazione e direzione lavori di tutte le opere di competenza o comunque assegnate al Comune riconducibili al PNRR, anche qualora alcune fasi siano affidate a soggetti esterni (studi di fattibilità, rilievi, progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, individuazione modalità di finanziamento, procedure espropriative per la parte tecnica, procedure di individuazione del contraente, assistenza e controllo, contabilizzazione e collaudo, procedure specifiche complementari e/o attinenti).	25	100%	25	100%	25	
<u>Settore Trasv-01 - PTPCT</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3	superamento anomalie nei report del Segretario G.
<u>Settore Trasv-02 – documenti contabili</u>	Obiettivi Trasversali	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	0%		tempistica non rispettata
<u>Settore Trasv-03 – tempi medi pagamento</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4	
			100		100		54,5	

COMUNE DI TRAPANI										
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022										
VII SETTORE/ “Polizia Municipale – Tutela del Territorio – Protezione Civile”				Amministratore referente	Assessore Giuseppe La Porta (“Controllo del Territorio”)			Valutazione performance operative anno 2022		
				Dirigente responsabile:	Dirigente VII Settore					
					Autovalutazione Dirigente			Valutazione OIV		
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	SERVIZIO	descrizione obiettivo /attività/servizio:			Peso	valutazione Dirigente % SI=100% No=0	Punteggio stimato	Percentuale obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto	Note alla valutazione
Settore 7 _01	Polizia Municipale	Controlli presso pubblici esercizi			15	100%	15	100%	15	
Settore 7 _02	Polizia Municipale	Repressione gettito rifiuti di vario genere ed ingombranti			15	100%	15	20%	3	repressione gettito rifiuti in orari mirati
Settore 7 _03	Polizia Municipale	Controllo del territorio e rispetto delle norme del Codice della Strada volto a tutela del cittadino.			15	100%	15	100%	15	
Settore 7 _04	Polizia Municipale	Attività Ufficio Verbali			10	100%	10	100%	10	
Settore 7 _05	Polizia Municipale	Controlli suoli pubblici – squadra lavori			10	100%	10	100%	10	
Settore 7 _06	Polizia Municipale	Riscontro e pronto intervento per le segnalazioni del cittadino varie ed adempimenti			10	100%	10	100%	10	
Settore 7 _07	Protezione Civile	Predisposizione servizi di pronta reperibilità al fine di assicurare interventi di protezione civile nell'ambito di tutto il territorio comunale di tutte le criticità segnalate dalla Polizia Municipale e, da altri Corpi di Polizia e da cittadini. - Tutela verde pubblico			5	100%	5	100%	5	
Settore Trasv-01 - PTPCT	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022			5	100%	5	60%	3	superamento anomalie nei report del Segretario G.



Foglio1

<u>Settore</u> <u>Trasv- 02 –</u> <u>documenti</u> <u>contabili</u>	Obiettivi Trasversali	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	100%	6	
<u>Settore</u> <u>Trasv- 03 –</u> <u>tempi medi</u> <u>pagamento</u>	Obiettivi Trasversali	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4	
<u>Settore</u> <u>Trasv- 05 –</u> <u>Partecipate</u>	Obiettivo Trasversale	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti	5	100%	5	0%		non ci sono indicazioni nella relazione
			100		100		81	



COMUNE DI TRAPANI											
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022											
SEGRETERIA GENERALE/Attuazione Programma di Governo				Amministrat ore referente:	Ass. Rosalia D'Alì (Turismo, Cultura); Fabio Bongiovanni (Controllo di Gestione); Vincenzo Abbruscato (Rapporti con Il Consiglio Comunale)				Valutazione performance operative anno 2022		
				Dirigente responsabile:	Segretario Generale						
					Autovalutazione Dirigente				Valutazione OIV		
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	SERVIZIO	descrizione obiettivo /attività/servizio:			Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	Percentuale obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto	Note alla valutazione	
0_01	Segreteria Generale	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Monitoraggio Controlli Interni.			22	100%	22	100%	22		
0_02	Controllo di Gestione e Strategico	Predisposizione atti di programmazione e regolamenti in materia di controlli interni e Performance. Organizzazione giornate formative			22	100%	22	100%	22		
0_03	Attuazione Programma Trapani Capitale delle Culture Euromediterr anee	Programma Culturale – Manifestazioni culturali			15	100%	15	100%	15		
0_04	Supporto alla Presidenza del Consiglio Comunale	Assicurare la corretta ed efficace gestione dell'attività di supporto degli organi istituzionali			5	100%	5	100%	5		
0_05	Servizi Strategici e di supporto agli organi Istituzionali	Servizi di supporto agli Organi Istituzionali, Sindaco e Giunta.			11	100%	11	100%	11		

0_06	Distretto Socio Sanitario 50	Gestione, avvio, monitoraggio delle attività del Distretto socio sanitario 50, richiesta e gestione di finanziamenti; rendicontazioni.	15	100%	15	100%	15	
<u>Settore</u> <u>Trasv- 01</u> <u>obblighi di</u> <u>pubblicazioni</u> <u>e</u>	Tutti i Settori	Rispetto scadenze obblighi di pubblicazione	5	100%	5	100%	5	
<u>Settore</u> <u>Trasv- 02</u> <u>tempi medi</u> <u>pagamenti</u>	Tutti i Settori	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	5	100%	5	100%	5	
			100		100		100	





Città di Trapani

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022



Dati al 31/12/2022

Sommario

PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE	3
Capitolo I SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI	4
Par. 1 - I principali risultati raggiunti	4
Par. 2 Performance e PTPCT	13
Capitolo 2 ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE	16
Par. 2.1 - Il contesto esterno e le risorse (strutture, servizi e territorio)	16
Par. 2.2 - Analisi del contesto - L'andamento demografico	20
Par. 2.3 - Analisi delle risorse - La struttura amministrativa e la dotazione organica	21
Capitolo 3 - MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	27
Par - 3.1 obiettivi annuali	27
Par - 3.2 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COMPLESSIVA	30

PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma I lett b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. è il documento conclusivo del ciclo della performance, mediante il quale l'Amministrazione monitora, misura e infine illustra i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

Il documento ha come obiettivo principale quello di “mettere a sistema” i numerosi documenti di programmazione e rendicontazione dell'attività dell'Ente e, pertanto, di condensare in un documento unitario gli esiti dell'applicazione dei diversi strumenti di misurazione della performance e di valutazione della gestione di cui l'Ente si è dotato.

La presente relazione sulle performance è pertanto il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle performance e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'esercizio 2022, che sono stati approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 347 del 28/09/2022, aggiornati in seguito a riprogrammazione degli obiettivi con deliberazione n. 394 del 11/11/2022, i risultati conseguiti al 31 dicembre per ciascun settore in cui si articola l'organigramma del Comune di Trapani.

La relazione sulle performance viene sottoposta alla validazione dell'OIV, secondo quanto disposto dalla normativa vigente e costituisce presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno.

Capitolo I SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

Par. I - I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

In questa sezione vengono descritti sinteticamente i risultati più rilevanti conseguiti, con particolare riferimento agli aspetti di maggior interesse per gli *stakeholder* esterni, fornendo una panoramica sul grado di raggiungimento complessivo di tutti gli obiettivi, i dati relativi agli indicatori di impatto più significativi inseriti nel Piano ed i risultati raggiunti a valle della realizzazione di progetti ed attività particolarmente rilevanti descritti nel Piano della performance anche se non direttamente inseriti tra gli obiettivi del PDO.

L'anno 2022 è stato caratterizzato, per il Comune di Trapani, da notevoli mutamenti organizzativi interni e del contesto in cui si è operato, in continuità con gli esercizi precedenti. La struttura dell'Ente ha subito in corso d'anno numerose modifiche in seguito alla radicale mutazione operata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 341 del 11 ottobre 2019 con la quale sono stati configurati e articolati la macrostruttura ed il modello organizzativo dell'Ente e sono state definite le nuove linee funzionali di competenza delle macrostrutture.

Le diverse successive modificazioni ed integrazioni alla medesima deliberazione n. 341/2019 si sono rese necessarie ai fini all'eliminazione di alcune criticità riscontrate durante la gestione, come ovviamente accade ogni qualvolta si procede ad una sostanziale modifica delle strutture.

Durante il medesimo esercizio finanziario 2022, fattore rilevante dal punto di vista della continuità amministrativa, è stata l'assenza del Segretario Generale titolare a causa dei postumi invalidanti di un grave incidente stradale. La Segreteria Generale del Comune di Trapani è stata pertanto retta da un Segretario generale reggente e da un Segretario Generale supplente dal 07/07/2022 al 30/11/2022.

La fase di monitoraggio degli obiettivi raggiunti nel corso dell'esercizio 2022 è stata effettuata in maniera concomitante con i referti quadrimestrali sul controllo di gestione che hanno determinato, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 394/2022, la revisione degli obiettivi inizialmente assegnati con deliberazione n. 347/2022.

Le difficoltà principali nella attuazione e nella rendicontazione degli obiettivi è sicuramente dovuta alla cronica carenza di personale diffusa in tutti i Settori dell'Ente che provoca un aumento costante del carico di lavoro ai pochi dipendenti in servizio e che limita la possibilità di raggiungimento di obiettivi di performance oltre gli ordinari adempimenti a cui gli stessi dipendenti sono tenuti a dare seguito.

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance è stata ricavata dalle schede di valutazione prodotte dall'OIV, dalle risultanze del controllo di gestione e mediante l'analisi delle relazioni prodotte dai dirigenti e dai responsabili dei servizi. Le risultanze contabili in entrata ed uscita per ciascun Settore assegnate con il Piano Esecutivo di Gestione, l'autovalutazione dei dirigenti sui singoli obiettivi annuali assegnati dal Piano degli Obiettivi e della Performance, le relazioni ed i report dei dirigenti e delle Posizioni Organizzative (tutte pervenute con notevole ritardo seppur più volte sollecitate), sono inserite quali allegati alla Relazione al fine di non appesantire troppo la lettura del documento (Punto 2.3.1 delle Linee guida 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Come indicato al punto 2.1 delle Linee guida 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in questa sezione, si dà evidenza del grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi mediante un quadro di sintesi specifico per ogni obiettivo che ne individua il peso attribuito e la percentuale di raggiungimento, valutata dall'OIV, per come di seguito riportato:

COMUNE DI TRAPANI
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022

SINTESI VALUTAZIONE OIV - RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	Punteggio raggiunto
Settore 0-01	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Monitoraggio controlli interni	22	100%
Settore 0-02	Predisposizione atti di programmazione e regolamenti in materia di controlli interni e Performance. Organizzazione giornate formative	22	100%
Settore 0-03	Programma Culturale - Manifestazioni culturali -	15	100%
Settore 0-04	Assicurare la corretta ed efficace gestione dell'attività di supporto degli organi istituzionali	5	100%
Settore 0-05	Servizi di supporto agli organi istituzionali, Sindaco e Giunta.	11	100%
Settore 0-06	Gestione, avvio, monitoraggio delle attività del Distretto socio sanitario n. 50; richiesta e gestione di finanziamenti; rendicontazioni.	15	100%
Settore trasv-01 - obblighi di pubblicazione	Rispetto scadenze obblighi di pubblicazione	5	100%
Settore trasv-02 - tempi medi pagamenti	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	5	100%

COMUNE DI TRAPANI PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022			
SINTESI VALUTAZIONE OIV - RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI			
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	Punteggio raggiunto
Settore 1-01	Assicurare la corretta ed efficace gestione dei procedimenti afferenti la gestione economica ed amministrativa del personale, con particolare riferimento al pagamento delle spettanze, ai concorsi ed alle assunzioni, ai collocamenti in quiescenza, alla somministrazione del servizio sostitutivo di mensa, alle concessione di congedi retribuiti (l. 104/92 – l. 151/2001), congedi parentali, part-time, distacco – aspettative sindacali, permessi per motivo di studio.	19	85%
Settore 1-02	Attività relative al perimetro delle società e degli organismi partecipati/controllati.	19	100%
Settore 1-03	Attività pareristica, transazioni giudiziali e stragiudiziali - Assistenza al Sindaco	18	100%
Settore 1-04	Regolare erogazione di tutti i servizi di competenza: elettorale, leva, stato civile, anagrafe (rilascio certificazione e carte di identità rilascio CIE, redazione atti di nascita, morte, matrimonio, ricerche anagrafiche e di stato civile, annotazioni separazioni e divorzi, rilascio certificazioni domiciliari), attività istruttoria di controllo e predisposizione atti connessi e consequenziali, atti di negoziazione assistita e registrazione unioni civili, predisposizione atti di ricognizione toponomastica e della numerazione civica propedeutico all'implementazione del portale dei comuni.	19	100%
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	60%
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	83%
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%
Settore trasv-04 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP: Rapporti creditri/debiti con le società partecipate	5	100%
Settore trasv-05 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti	5	100%
Settore 2 01	REDAZIONE DOCUMENTI ECONOMICO - FINANZIARI	37	30%
Settore 2 02	Gestione Servizio Tributi	40	90%
Settore 2-03	ATTIVITA' GESTIONALE DEL SERVIZIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	8	100%
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	60%
Settore trasv-02 - Tempimedi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	5	100%
Settore trasv-04 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP: Rapporti creditri/debiti con le società partecipate	5	0%

COMUNE DI TRAPANI PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022			
SINTESI VALUTAZIONE OIV - RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI			
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	Punteggio raggiunto
Settore 3-01	Report pratiche condono edilizio L. 47/1985-rilascio concessioni edilizie in sanatoria - REVISIONE P.R.G. e ADEGUAMENTO L.R.n. 19/2020	15	100%
Settore 3-02	Attivazione e gestione procedure per affidamento lavori e servizi finanziati da "Agenda urbana". - Cantieri Regionali di lavoro – Lavori rifunionalizzazione Parcheggio Egadi – Attuazione del programma innovativo nazionale per la qualità dell’abitare (PINQuA)	15	100%
Settore 3-03	Attuazione norme di sostegno alle imprese in attuazione del Regolamento approvato con delibera C.C. n.115/21 e Rimodulazione degli spazi pubblici per il rilancio delle imprese a seguito di emergenza "COVID 19" - Istituzione Sportello fisico e online "Start Up Trapani" - Approvazione regolamenti	15	30%
Settore 3-04	Aggiornamento inventario beni immobili patrimonio comunale. - Aggiornamento inventario ed etichettatura di tutti beni mobili del Comune di Trapani	15	100%
Settore 3-05	Determinazione dell’incremento del valore venale a seguito della realizzazione di opere abusive ex art. 13 Legge 765 del 1967 e s.m.i. - Lavori di demolizione di fabbricati abusivi nel territorio del Comune di Trapani acquisiti al patrimonio. Anno 2019 – Istanze di condono edilizio	10	100%
Settore 3-06	Regolamento per la destinazione e l’utilizzo dei beni confiscati alla criminalità organizzata	10	85%
Settore 3-07	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP - Partecipata Fondazione GAC Torri e Tonnare del litorale Trapanese.	5	85%
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	60%
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l’adozione dei documenti contabili dell’Ente	6	100%
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%
Settore 4-01	Assistenza Scolastica, Trasporto, Refezione ed altri Servizi	20	100%
Settore 4-02	Gestione Asili nido comunali	20	100%
Settore 4-03	Servizi in favore di minori, immigrati, anziani, disabili e nuclei familiari meno abbienti	30	65%
Settore 4-04	Ricognizione e classificazione di tutti gli impianti sportivi attivi ed agibili.	15	100%
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	60%
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l’adozione dei documenti contabili dell’Ente	6	100%
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%

COMUNE DI TRAPANI
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022

SINTESI VALUTAZIONE OIV - RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	Punteggio raggiunto
Settore 5-01	Gestione del rifugio per animali d'affezione sito in c/da Cuddia	25	100%
Settore 5-02	Lavori completamento e ampliamento cimitero comunale. Gestione cimitero comunale	25	30%
Settore 5-03	Ottimizzazione Servizio di raccolta e smaltimento rifiuti	30	50%
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	60%
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	50%
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%
Settore trasv-05 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti	5	0%
Settore 6-01	Ottimizzazione Servizio Idrico Integrato comunale	30	5%
Settore 6-02	Progettazione e affidamenti lavori edifici, scuole comunali e padiglione cimiteriale	30	70%
Settore 6-03	Progettazione e direzione lavori di tutte le opere di competenza o comunque assegnate al Comune riconducibili al PNRR , anche qualora alcune fasi siano affidate a soggetti esterni (studi di fattibilità, rilievi, progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, individuazione modalità di finanziamento, procedure espropriative per la parte tecnica, procedure di individuazione del contraente, assistenza e controllo, contabilizzazione e collaudo, procedure specifiche complementari e/o attinenti).	25	100%
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	60%
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	0%
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%

COMUNE DI TRAPANI PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022			
SINTESI VALUTAZIONE OIV - RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI			
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	Punteggio raggiunto
Settore 7-01	Controlli presso pubblici esercizi	15	100%
Settore 7-02	Repressione gettito rifiuti di vario genere ed ingombranti	15	20%
Settore 7-03	Controllo del territorio e rispetto delle norme del Codice della Strada volto a tutela del cittadino.	15	100%
Settore 7-04	Attività Ufficio Verbalì	10	100%
Settore 7-05	Controlli suoli pubblici - squadra lavori	10	100%
Settore 7-06	Riscontro e pronto intervento per le segnalazioni del cittadino varie ed adempimenti	10	100%
Settore 7-07	Predisposizione servizi di pronta reperibilità al fine di assicurare interventi di protezione civile nell'ambito di tutto il territorio comunale di tutte le criticità segnalate dalla Polizia Municipale e, dal altri Corpi di Polizia e da cittadini. - Tutela verde pubblico	5	100%
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	60%
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%
Settore trasv-05 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti	5	0%

Tabella 1 – Sintesi % raggiungimento obiettivi PDO 2022

Al fine di agevolare l'esposizione dei richiamati risultati raggiunti e per consentirne una lettura intuitiva ed immediata si riportano di seguito i principali indici relativamente alle attività ed ai servizi che coinvolgono direttamente i cittadini/utenti finali e tutti gli altri *stakeholder* interni ed esterni.

Nello specifico si reputa conducente, al fine di fornire una panoramica sui controlli sulla qualità dei servizi erogati, ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento sui Controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 124 del 29/09/2022, partire con quanto rilevato dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico (Fonte report U.R.P. 2022) che nel 2022 ha gestito complessivamente oltre 3000 contatti (una media di quasi 10 al giorno per 365 giorni - il riferimento è all'anno civile, circolare 2/2001 del Ministero del

lavoro). Sono state trattate segnalazioni, reclami, suggerimenti ma anche informazioni di primo livello. Quasi lo stesso numero di cittadini-utenti del 2021 e del 2020. Il calo rispetto agli anni precedenti potrebbe essere collegato ad una maggiore disponibilità di informazioni sul sito del Comune e/o acquisite anche telefonicamente con richieste di carattere più complesso che hanno comportato anche una maggiore durata del contatto con gli operatori dell'Urp.

Si riportano di seguito alcuni stralci dei report quadrimestrali dell'URP e, nello specifico, del report quadrimestrale gennaio-aprile 2022 le cui risultanze sostanzialmente si confermano nei successivi quadrimestri:

“Per l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, il programma della qualità dei servizi erogati è basato necessariamente sul numero delle problematiche comunicate da cui viene individuato ciò che è da potenziare (e/o migliorare). A seguito dei suggerimenti dei cittadini-utenti sinteticamente viene fuori la necessità che ogni Settore individui i “tempi” per risolvere le problematiche e di farli conoscere anche tramite il sito istituzionale. Gli “strumenti” impongono la presenza “visibile” sul territorio comunale del personale delle aziende a cui sono affidati alcuni servizi per garantire una sorta di pronto intervento senza aspettare le proteste degli utenti sui social media locali.

Sempre numerose le segnalazioni telefoniche/internet e sempre poche quelle al 'front office' (costante il rifiuto a compilare gli stampati (47) della 'customer satisfaction' per la maggior parte dei cittadini-utenti che arrivano all'Urp già 'esasperati' dalla mancanza di risposte/soluzioni alle problematiche).

Non molte le segnalazioni (120) con l'applicazione 'Trapani inApp' gestita dall'Urp. Numerose le proteste per la quasi totale assenza di risposte telefoniche di alcuni settori/servizi: acquedotto, rete fognaria, e Servizi per l'Ambiente (rifiuti). Unanime e totalmente assente-hanno sottolineato diversi utenti- le risposte soprattutto di alcuni funzionari". Molti cittadini, inoltre, hanno fatto notare il mancato aggiornamento del sito istituzionale, I vari settori, di fatto, non hanno la possibilità (per carenza di personale) di inviare gli aggiornamenti all'Ufficio Sito Internet: in passato ogni settore aveva dei referenti informatici.

C'è di più. A seguito delle segnalazioni dei cittadini-utenti viene evidenziato (se l'Amministrazione Comunale lo riterrà necessario) rimodulare "snellendoli" certi percorsi burocratici per risolvere ("genericamente") alcune problematiche. Dai suggerimenti viene fuori altresì anche l'esigenza di "vigilare molto" sui servizi affidati all'esterno dell'Ente: "gli interventi, ad esempio, per l'illuminazione pubblica, per le buche stradali o per la spazzatura lasciata sulle strade, vengono fatti ogni tanto e soltanto se vengono segnalati diverse volte". Si ritorna a suggerire, quindi, di inserire nei contratti degli appalti affidati per i servizi all'esterno l'obbligo di una vigilanza 'H24' sui servizi stessi. Un paio di esempi fra tutti: 1- la ditta che si occupa dell'illuminazione pubblica deve attivarsi per controllare se funzionano tutti gli impianti; 2- dopo che viene fatta la raccolta differenziata dovrebbe esserci una squadra di addetti alla raccolta della spazzatura minuta che rimane per le strade.

Infine, si ritorna a suggerire di inserire nella 'home page' istituzionale un elenco alfabetico (con i rispettivi link) di tutti i servizi comunali (oltre all'inserimento nella pagina di ogni settore del "come fare" per ottenerli)."

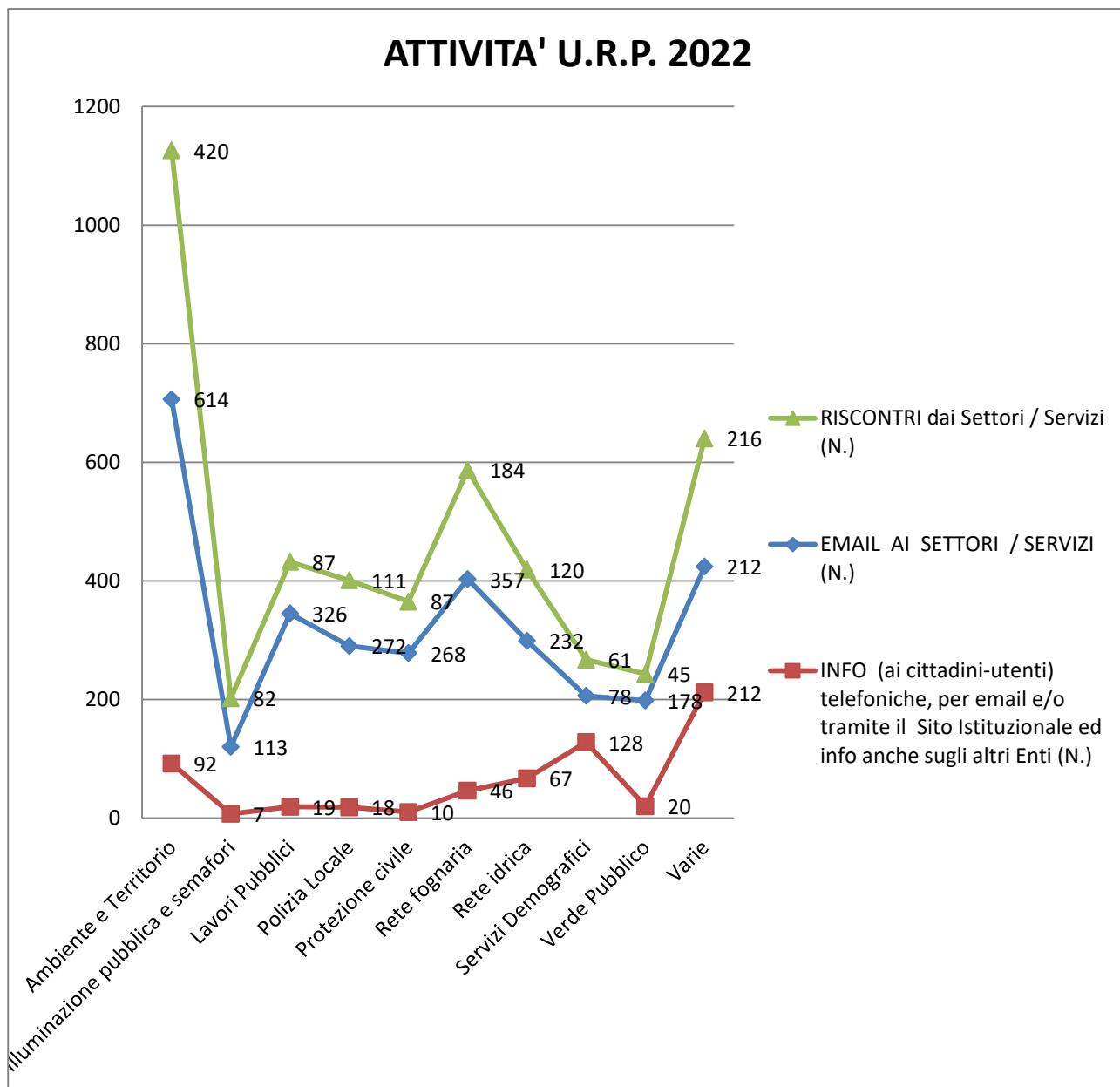


Grafico 1 – Attività URP 2022

Con riferimento alle analisi di *customer satisfaction* occorre da ultimo specificare che il nuovo regolamento sui controlli interni, nel quale viene strutturato un sistema di *customer satisfaction* efficace ed efficiente, è stato adottato nell'esercizio 2022 ma sono pervenuti i questionari compilati relativamente al servizio asili nido i cui risultati di seguito si riportano:

Media punteggio soddisfazione utenti 2022 (range: da 1 a 10)

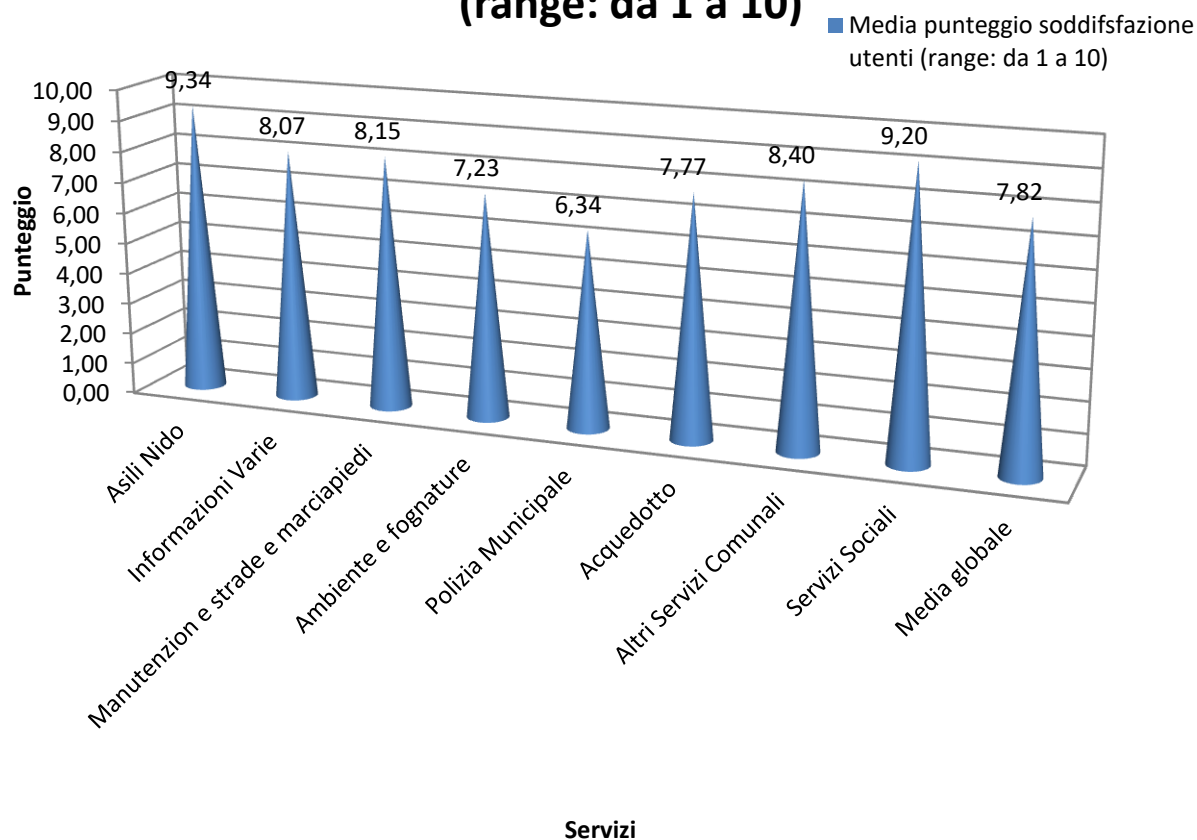


Grafico 2 – Analisi customer satisfaction 2022

Si fornisce una disamina dell'indicatore di tempestività dei pagamenti, calcolato secondo le modalità di cui all'art. 9 del D.P.C.M. 22/09/2014 e relativo al quinquennio 2018/2022 al fine di fornire il trend registrato negli anni ed il dato del 2022, oggetto della presente relazione:

Tempestività dei pagamenti

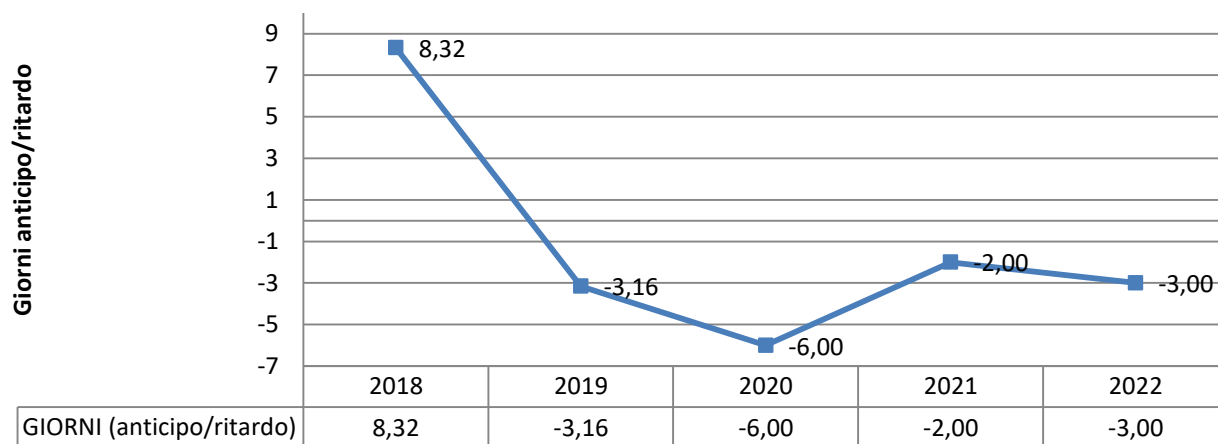


Grafico 3 – tempestività dei pagamenti – trend 2018/2022

Par. 2 PERFORMANCE E PTPCT

Con riferimento alla relazione tra la Performance ed il Piano triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza occorre rilevare che nel Piano della Performance e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022 è stato inserito un obiettivo trasversale, comune a tutti i settori, a cui è stato attribuito un peso ponderale di 5/100 e denominato *“Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022”* composto da 3 diversi *step* procedurali:

1. *“Rispetto piano anticorruzione 2022 sulla base di quanto attestato dal Segretario generale, responsabile della prevenzione della corruzione.”;*
2. *“Reportistica secondo le scadenze previste dal PTPCT”;*
3. *“Rispetto obblighi di pubblicazione di cui alla normativa sulla trasparenza sulla base di quanto attestato dal Segretario generale, responsabile della trasparenza”;*

Dalla valutazione dell'OIV sulle attività svolte in merito al raggiungimento degli obiettivi si rileva un tasso di raggiungimento, per tutti i settori, pari all'85% circa.

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti*

automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

L'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, stabilisce che: “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”.

L'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, stabilisce che: “6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

L'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

L'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, stabilisce che: “8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.

Ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, “1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.”;

Il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che il Piano tipo, approvato con il decreto ministeriale n. 132/2022, ha organizzato i contenuti del PIAO in n. 4 sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, oltre la sezione dedicata al monitoraggio come di seguito indicato:

- sezione I Scheda anagrafica;

- sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano;
- sezione 4 Monitoraggio

e che pertanto la programmazione degli obiettivi di valore pubblico e di performance sono strettamente correlati agli obiettivi anticorruzione.

Capitolo 2 ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

In questa sezione vengono forniti elementi utili per comprendere i mutamenti intercorsi tra la fase di programmazione (espressa nel Piano della performance) e la fase di gestione, evidenziando in evidenza il mutamento del contesto in cui l'amministrazione si è trovata ad operare nel periodo di riferimento. Ciò in quanto nel corso dell'esercizio si sono verificati cambiamenti non previsti in sede di predisposizione del Piano e che hanno inciso nella realizzazione degli obiettivi proposti. L'analisi dello stato delle risorse umane assume un ruolo fondamentale in questa sezione.

Il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance, approvato provvisoriamente quale allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 347 del 28/09/2022 e, a seguito dei controlli concomitanti effettuati trimestralmente in sede di referti sul controllo di gestione, è stato aggiornato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 11.11.2022, sebbene il Comune di Trapani non ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 (il bilancio di previsione 2021/2023 è stato approvato nel mese di maggio 2022) e, conseguentemente, nemmeno il PEG 2022/2024, e tale indicatore viene ripreso anche se si considera la mancata approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024.

Nel prosieguo di questo paragrafo, pertanto, verranno fornite delle panoramiche di dettaglio ed analisi sia del contesto in cui l'Amministrazione si è trovata ad operare, che delle risorse impiegate per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel programma di Governo e nei documenti di programmazione che vedono, quale fine primario dell'attività dell'Ente, il soddisfacimento dei bisogni dei cittadini/utenti in maniera efficace, efficiente ed economica.

In tale analisi, ovviamente, non si può prescindere dalla valutazione del contesto esterno macro strutturale poco favorevole dovuto ad una condizione di crisi economica e finanziaria che incide negativamente sul tessuto economico e sociale del territorio del Comune di Trapani e che l'Amministrazione si trova a dover fronteggiare con risorse economiche, umane e strumentali sempre minori.

Fattore di criticità da prendere in considerazione per l'esercizio finanziario 2022 è sicuramente la nascita del nuovo Comune di Misiliscemi per distacco dal Comune di Trapani e la definizione dei rapporti finanziari e patrimoniali tra i due comuni che ha provocato la nomina di un Commissario provveditore.

PAR. 2.1 - IL CONTESTO ESTERNO E LE RISORSE (STRUTTURE, SERVIZI E TERRITORIO)

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative relative alla popolazione ed al territorio, in particolare quelle connesse con i servizi alla persona e alla comunità, con l'assetto ed uso del territorio e con lo sviluppo economico. Il comune, per poter esercitare tali funzioni in maniera adeguata, può mettere in atto anche delle forme di decentramento e di cooperazione con altri enti territoriali. Il territorio, e in particolare le regole che ne disciplinano lo sviluppo e l'assetto socio economico, rientrano tra le funzioni fondamentali attribuite al Comune che, per governare il proprio territorio, valuta, regola, pianifica e attua tutto quel ventaglio di strumenti e interventi che la legge attribuisce ad ogni ente locale anche al fine di vigilare, valorizzare e tutelare il territorio. Si tratta di gestire i mutamenti affinché siano, entro certi limiti, non in contrasto con i più generali obiettivi di sviluppo e, nel contempo, dotarsi di una serie di regolamenti che operano in vari campi: urbanistica, edilizia, commercio, difesa del suolo e tutela dell'ambiente.

Il territorio del Comune di Trapani è esteso per una superficie di 27.192 ettari e non presenta continuità geografica in quanto vi è l'interposizione con i territori del Comune di Paceco e del Comune di Erice.

Trapani confina, lungo il suo sviluppo territoriale, a nord con i Comuni di Erice e Busetto Palizzolo, ad est con il Comune di Calatafimi, a sud con i Comuni di Salemi e Marsala e ad ovest con il Mare Mediterraneo.

L'altitudine media è di tre metri sul livello del mare ed il territorio è attraversato da piccoli fiumi e torrenti e, per comodità di lettura, può essere suddiviso in sette aree:

- centro storico (che comprende quelli che erano i quartieri San Lorenzo, San Nicola, San Pietro, Giudecca, Catito, Barracche, Cappuccini);
- l'area che si estende da Piazza Vittorio Emanuele a Borgo Annunziata;
- i quartieri Cappuccinelli, Sant'Alberto, Fontanelle, Villa Rosina, Lago Cepeo;
- Le frazioni sono Mokarta, Fulgatore, Ummari, Xitta, Guarrato, Fontanasalsa, Palma, Pietretagliate, Locogrande, Salinagrande, Rilievo e Marausa.

Dal punto di vista abitativo, l'80% della popolazione è concentrata nel centro urbano, mentre il resto risiede nelle frazioni. La densità abitativa è di 260,09 ab./Km².

Territorio (ambiente geografico)		Estensione geografica		Superficie (Km ²) 272
Risorse idriche		Laghi (num.) 2	Fiumi e torrenti (num.) 25	
Strade		Statali (Km.) 32	Regionali (Km.) 0	Provinciali
(Km.) 10	Comunali (Km.) 352	Vicinali (Km.) 0	Autostrade (Km.) 30	

L'ente destina parte delle risorse ai servizi generali, ossia quegli uffici che forniscono un supporto al funzionamento dell'intero apparato comunale. Di diverso peso è il budget dedicato ai servizi per il cittadino, nella forma di servizi a domanda individuale, produttivi o istituzionali. Si tratta di prestazioni di diversa natura e contenuto, perché:

- I servizi produttivi tendono ad autofinanziarsi e quindi operano in pareggio o producono utili di esercizio;
- I servizi a domanda individuale sono in parte finanziati dalle tariffe pagate dagli utenti, beneficiari dell'attività;
- I servizi di carattere istituzionale sono prevalentemente gratuiti, in quanto di stretta competenza pubblica.

Tali attività di erogazione dei servizi posseggono una specifica organizzazione e sono inoltre dotate di un livello adeguato di strutture. L'offerta di servizi al cittadino è condizionata da vari fattori; alcuni di origine politica, altri di natura finanziaria, altri ancora di natura economica. Per questo l'Amministrazione valuta se il servizio richiesto dal cittadino rientra tra le proprie priorità di intervento e spesso inserisce determinati servizi, ritenuti prevalenti o maggiormente richiesti dai cittadini, fra gli obiettivi strategici. Da un punto di vista tecnico, invece, l'analisi privilegia la ricerca delle fonti di entrata e l'impatto della nuova spesa sugli equilibri di bilancio.

Servizi al cittadino anno 2022		
Asili nido (num.) 5 (disponibilità massima)		(posti) 223
Scuole materne (num.) 9 (disponibilità massima)		(posti) 2.000
Scuole elementari (num.) 8 (disponibilità massima)		(posti) 4.875
Scuole medie (num.) 5 (disponibilità massima)		(posti) 2.500
Strutture per anziani (num.) 2 (disponibilità massima)		(posti) 144
Ciclo ecologico anno 2020		
Rete fognaria - Bianca (Km.) 22	Nera (Km.) 14	Mista (Km.) 257
Depuratore	Si	Acquedotto (Km.) 512
Servizio idrico integrato	Si	
Aree verdi, parchi, giardini	(num.) 278	

Raccolta rifiuti - Civile (q.li) 400.000 Circa	Industriale (q.li) 0	Differenziata Si
Discarica Si		
Altre dotazioni anno 2022		
Farmacie comunali	(num.) 0	
Punti luce illuminazione pubblica	(num.) 10.750	
Centro elaborazione dati	Si	

Di seguito, società e organismi partecipati alla data del 31/12/2022 in controllo dell'Amministrazione per come risultante dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 175 del 29/12/2023 con la quale è stata approvata la ricognizione e la razionalizzazione delle partecipazioni possedute dal Comune di Trapani alla data del 31/12/2022 secondo quanto stabilito dal d.lgs. 175/2016 (T.U.S.P.):

Nella tabella che segue vengono invece riassunte le risultanze della ricognizione delle società partecipate al 31/12/2022 con una breve descrizione dell'attività svolta dagli organismi partecipati/controllati:

SOCIETA' CONTROLLATE

DENOMINAZIONE SOCIETA'/ENTE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE	ESITO RICOGNIZIONE(STORIA)
A.T.M. S.P.A	100%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
TRAPANI SERVIZI S.P.A	100%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE

SOCIETA' PARTECIPATE

DENOMINAZIONE SOCIETA'/ENTE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE	ESITO RICOGNIZIONE(STORIA)
SRR TRAPANI PROVINCIA NORD	22,46%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
TERRA DEI FENICI S.P.A	7,98%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
GAL ELIMOS TERRA DEGLI ELIMI	5,58%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE

ENTI STRUMENTALI CONTROLLATI

NOME PARTECIPATA	QUOTA DI PARTECIPAZIONE	ESITO DELLA RICOGNIZIONE(STORIA)
BIBLIOTECA FARDELLIANA	100%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE

CONSORZIO I.T.A.	100%	NON MANTENERE LA PARTECIPAZIONE
ENTE LUGLIO MUSICALE TRAPANESE	98,30%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE

ENTI STRUMENTALI PARTECIPATI

DENOMINAZIONE SOCIETA'/ENTE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE	ESITO RICOGNIZIONE (STORIA)
CONSORZIO UNIVERSITARIO PROVINCIA DI TRAPANI	29,53%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
FONDAZIONE G.A.C. TORRI E TONNARE DEL LITORALE TRAPANESE	12,72%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
ASSOCIAZIONE STRADA DEL VINO ERICE DOC	1,37%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
ASSOCIAZIONE ANTIRARACKET E ANTIUSURA	---	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
FONDAZIONE DISTRETTO TURISTICO SICILIA OCCIDENTALE	5,78%	MANTENUTA SENZA INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE
ASSOCIAZIONE DISTRETTO DEL CIBO BORN IN SICILY ROUTES – VAL DI MAZARA	SOTTOSCRITTA QUOTA DI INGRESSO DI € 1.050,00 PARI A 7 QUOTE DEL VALORE NOMINALE DI € 150,00 – GIUSTA DELIBERA DI G.M. N. 84 DEL 2020 - FONDO DI DOTAZIONE COME DA STATO PATRIMONIALE DEL DISTRETTO AL 31.12.2022 PARI AD € 9.000,00	COSTITUZIONE NUOVO ORGANISMO COMUNICATA DAL DIRIGENTE DEL III SETTORE CON NOTA PROT. N. 1441 DEL 01/02/2023 – RELAZIONE ISTRUTTORIA NON PERVENUTA, GIUSTA NOTA PROT. 88898 DEL 10/11/2023-

Tabella 2 – Situazione Partecipazioni al 31/12/2022

I dettagli delle operazioni di ricognizione ordinaria annuale e di razionalizzazione degli organismi partecipati/controllati al 31/12/2022 sono indicati nella su richiamata deliberazione di consiglio Comunale n. 175 del 29/12/2023 pubblicata all'albo pretorio online del Comune di Trapani e, per estratto, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Atti amministrativi" del sito istituzionale dell'Ente.

La richiamata deliberazione, come previsto dal TUSP, è stata trasmessa alla Corte dei Conti, Sezione di Controllo per la Regione Sicilia, mediante il portale ConTe. Sono state altresì trasmesse le schede sulle partecipazioni detenute e sui rappresentanti in organi di Amministrazione tramite il portale "Partecipazioni" del MEF.

PAR. 2.2 - ANALISI DEL CONTESTO - L'ANDAMENTO DEMOGRAFICO

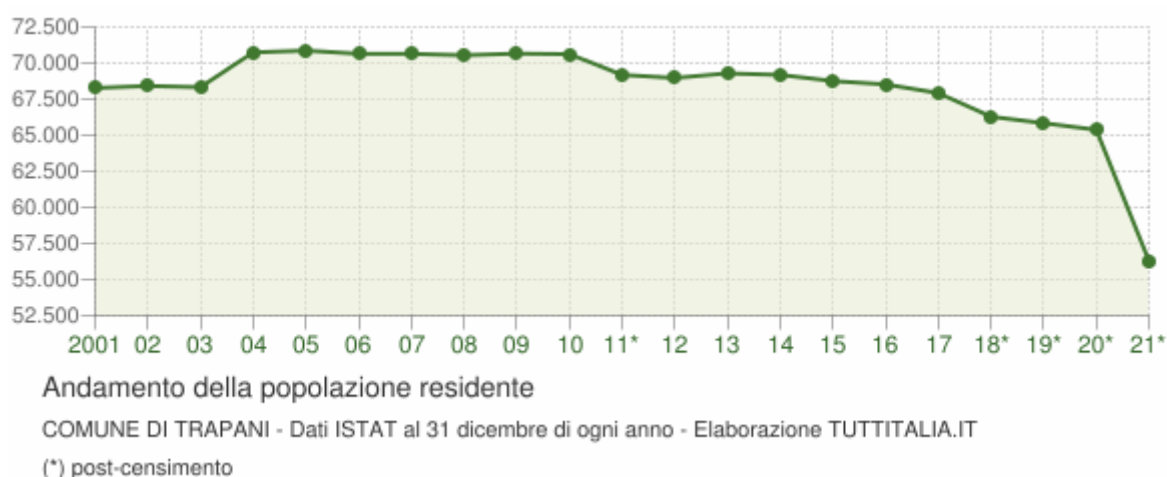
Trapani ha sviluppato nel tempo una fiorente attività economica legata all'estrazione e al commercio del sale, giovandosi della sua posizione naturale, proiettata sul Mediterraneo, e del suo porto, antico sbocco commerciale. L'economia oggi si basa sul terziario, sulla pesca (anticamente quella del tonno rosso, con la mattanza), e sulle attività legate al commercio e al turismo il cui flusso è condizionato anche dal concreto funzionamento dell'aeroporto.

Il Comune è l'ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. L'andamento demografico nel complesso incide sulle decisioni del Comune sia nell'erogazione dei servizi che nella politica degli investimenti.

La composizione demografica locale evidenzia tendenze, quali l'invecchiamento, che un'Amministrazione deve saper interpretare prima di pianificare gli interventi. L'andamento demografico nel complesso, ma soprattutto il saldo naturale e il riparto per sesso ed età, sono fattori importanti che incidono sulle decisioni del Comune sia per quanto riguarda l'erogazione dei servizi che la politica degli investimenti.

Viene pertanto riportato un grafico sull'andamento della popolazione residente nel Comune di Trapani dal 2001 al 31/12/2021 e, quindi, ricomprendendo il periodo interessato dal monitoraggio che evidenzia, soprattutto nell'ultimo triennio, una tendenza costante alla riduzione della popolazione residente.

Il 20 febbraio 2021 il comune ha ceduto delle zone di territorio a Misiliscemi.



Nella tabella in basso si riporta pertanto il dettaglio numerico e percentuale della variazione della popolazione residente al 31 dicembre di ogni anno per il periodo 2018/2021.

Anno	Data rilevamento	Popolazione residente	Variazione assoluta	Variazione percentuale
2018*	31 dicembre	66.289	-1.634	-2,41%
2019*	31 dicembre	65.841	-448	-0,68%
2020*	31 dicembre	65.378	-463	-0,70%
2021	31 dicembre	56.293	-9.085	-13,90%

Tabella 3 – Variazione popolazione (2018/2021)

Le tabelle appena mostrate indicano la tendenza demografica decrescente in atto, soprattutto nel 2021, in seguito alla nascita del Comune di Misiliscemi per distacco dal Comune di Trapani avvenuta con Legge Regionale n. 3 del 10/02/2021 con la quale è stato istituito il nuovo Comune di Misiliscemi.

Gli effetti derivanti dalla scissione del Comune di Misiliscemi, sia sulla consistenza della popolazione che sulla situazione economico/finanziaria del Comune di Trapani, sono ancora in fase di studio. Occorrerà verificare, alla luce delle modifiche sostanziali nella popolazione residente, anche i parametri relativi alle facoltà assunzionali con la modifica della fascia di appartenenza rispetto alla popolazione totale, i servizi che ricadono nel Comune di Misiliscemi e vengono forniti ancora dal Comune di Trapani, le variazioni delle entrate e delle uscite in merito all'erogazione dei servizi, alle tasse ed ai tributi.

PAR. 2.3 - ANALISI DELLE RISORSE - LA STRUTTURA AMMINISTRATIVA E LA DOTAZIONE ORGANICA

Nel 2022, a seguito della riorganizzazione avvenuta con la deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 11/10/2019, la macrostruttura dell'Ente risulta in linea di massima composta dai seguenti Settori all'interno dei quali sono stati incardinati gli uffici ed i Servizi comunque più volte modificata nel corso dell'esercizio 2022:

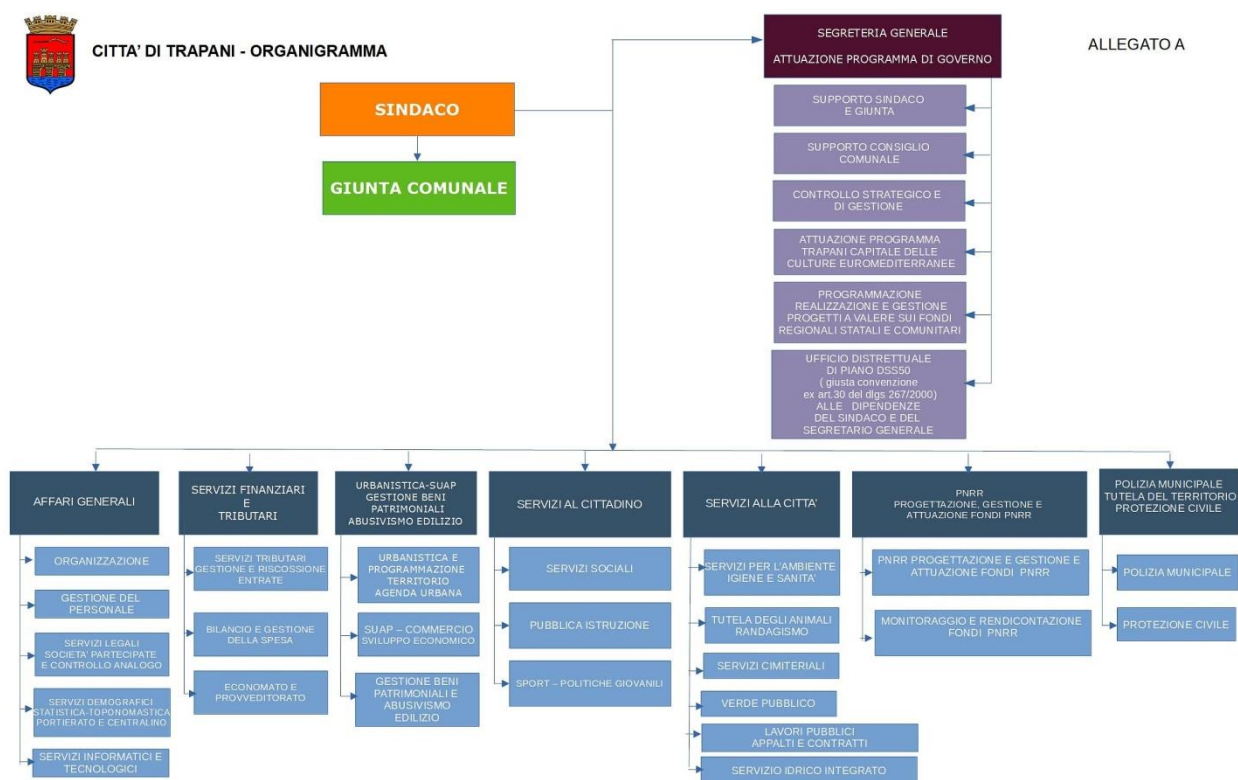


Tabella 4 – Organigramma al 2022 (ultima deliberazione della Giunta Comunale n. 365 del 7.10.2022)

Con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 194 del 19/6/2019, e s.m.i., e n. 367 del 29/10/2019, e s.m.i., sono stati rispettivamente approvati il regolamento sul Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e la definizione e pesatura delle posizioni organizzative, definendo n. 22 Posizioni Organizzative (tipo A) e n. 2 posizioni di Alta Professionalità (Tipo B) per come di seguito indicato:

		Budget Complessivo Fondo PO	243.951,78	Val. compl. minimo Tipo A (v.c.m.)	110.000,00	pl. minimo Tipo B (v.c.m.)	10.000,00		
85%		Retribuzione di Posizione	207.359,01	Budget residuo Tipo A	80.079,10	Budget residuo Tipo B	7.279,92		
15%		Retribuzione di Risultato	36.592,77	punti struttura	961				
22		Budget Posizioni di Tipo A	190.079,10	punti delega funzioni	210				
2		Budget Posizioni di Tipo B	17.279,92	valore del punto	68,39				
		limite inferiore	5.000,00	valore struttura	65.718,20				
		limite superiore	16.000,00	valore delega funzioni	14.360,90				

POSIZIONE ORGANIZZATIVA TIPO A										
SETTORE	SERVIZIO	Posizione Organizzativa	Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa	Coplessità Gestionale e Rilevanza	peso specifico del Servizio	valore peso specifico del servizio	Delega Funzioni dirigenziali	peso specifico funzioni dirigenziali	Valore peso specifico delega Funzioni	v.c.m.
I° SETTORE	1.1	1	Supporto Sindaco e Giunta	37	3,85	2.530	0	0,00	0	5.000
	1.2	2	Supporto Consiglio Comunale	23	2,39	1.573	0	0,00	0	5.000
	1.3	3	Controllo Strategico e di Gestione	33	3,43	2.257	0	0,00	0	5.000
	1.4	4	Organizzazione	30	3,12	2.052	0	0,00	0	5.000
	1.7		Turismo e Cultura	21	2,19	1.436				
	1.5	5	Società Partecipate e Controllo Analoghi	29	3,02	1.983	0	0,00	0	5.000
	1.6		Servizi Legali	30	3,12	2.052	0	0,00	0	
	1.8	6	Gestione del Personale	36	3,75	2.462	0	0,00	0	5.000
II° SETTORE	2.1	7	Bilancio e gestione della spesa	48	4,99	3.282	0	0,00	0	5.000
	2.3	8	Gestione e Riscossione delle Entrate	51	5,31	3.488	0	0,00	0	5.000
	2.4	9	Economato e Provveditorato	29	3,02	1.983	0	0,00	0	5.000
III° SETTORE	3.1	10	Urbanistica e Programmazione del Territorio	44	4,58	3.009	0	0,00	0	5.000
	3.2	11	SUAP Commercio Sviluppo Economico	40	4,16	2.735	0	0,00	0	5.000
IV° SETTORE	4.1	12	Servizi Sociali	50	5,20	3.419	0	0,00	0	5.000
	4.2	13	Distretto Socio Sanitario 50	32	3,33	2.188	0	0,00	0	5.000
	4.3	14	Pubblica Istruzione	30	3,12	2.052	0	0,00	0	5.000
	4.4		Sport e Impianti Sportivi	16	1,66	1.094				
V° SETTORE	5.1	15	Servizi Demografici Statistici Toponomastica	44	4,58	3.009	0	0,00	0	5.000
	5.2	16	Polizia Municipale	54	5,62	3.693	0	0,00	0	5.000
	5.2		Tutela degli Animali Randagismo	11	1,14	752				
VI° SETTORE	6.1	17	Lavori Pubblici	43	4,47	2.941	0	0,00	0	5.000
	6.2		Appalti e Contratti	35	3,64	2.393				
	6.3	18	Gestione Beni Patrimoniali	29	3,02	1.983	0	0,00	0	5.000
VII° SETTORE	7.1	19	Servizio Idrico Integrato	44	4,58	3.009	0	0,00	0	5.000
	7.2	20	Servizi per l'Ambiente Igiene e Sanità	36	3,75	2.462	0	0,00	0	5.000
	7.3		Servizi Cimiteriali	14	1,46	957				
	7.4	21	Protezione Civile - Verde Pubblico	36	3,75	2.462	0	0,00	0	5.000
Segreteria Generale	0.1	22	Segreteria Generale	36	3,75	2.462	0	0,00	0	5.000
				961	100	65.718	0	0	110.000	175.718

POSIZIONE ORGANIZZATIVA TIPO B										
			Svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità comprese iscrizioni in Albi Professionali	Coplessità Professionale	Rilevanza	Punteggio	peso specifico	valore peso specifico		v.c.m.
Alta Specializzazione	1		Alta Professionalità Servizi legali	36	13	49	50	3.640		5.000
	2		Alta Professionalità Servizi legali	36	13	49	50	3.640		5.000
				72	26	98	100	7.280		10.000
								72.998	120.000	192.998

Tabella 5 – posizioni Organizzative al 2022

Si è avuto modo di verificare che le Posizioni Organizzative non sono state adeguate a seguito delle diverse modifiche alla macrostruttura dell'Ente e pertanto sarebbe opportuno, anche alla luce delle innovazioni introdotte dal nuovo CCNL 2019-2021 degli Enti Locali, siglato nel mese di novembre 2022, effettuare una

nuova pesatura delle Posizioni Organizzative che sia peraltro rispondente alle necessità organizzative dovute alla attuale macrostruttura.

Il rapporto dipendenti/popolazione del Comune di Trapani risulta inferiore al parametro di riferimento, per classe demografica, come definito con cadenza triennale con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

A tal fine si fornisce una sintetica rappresentazione della situazione del personale al 31/12/2021:

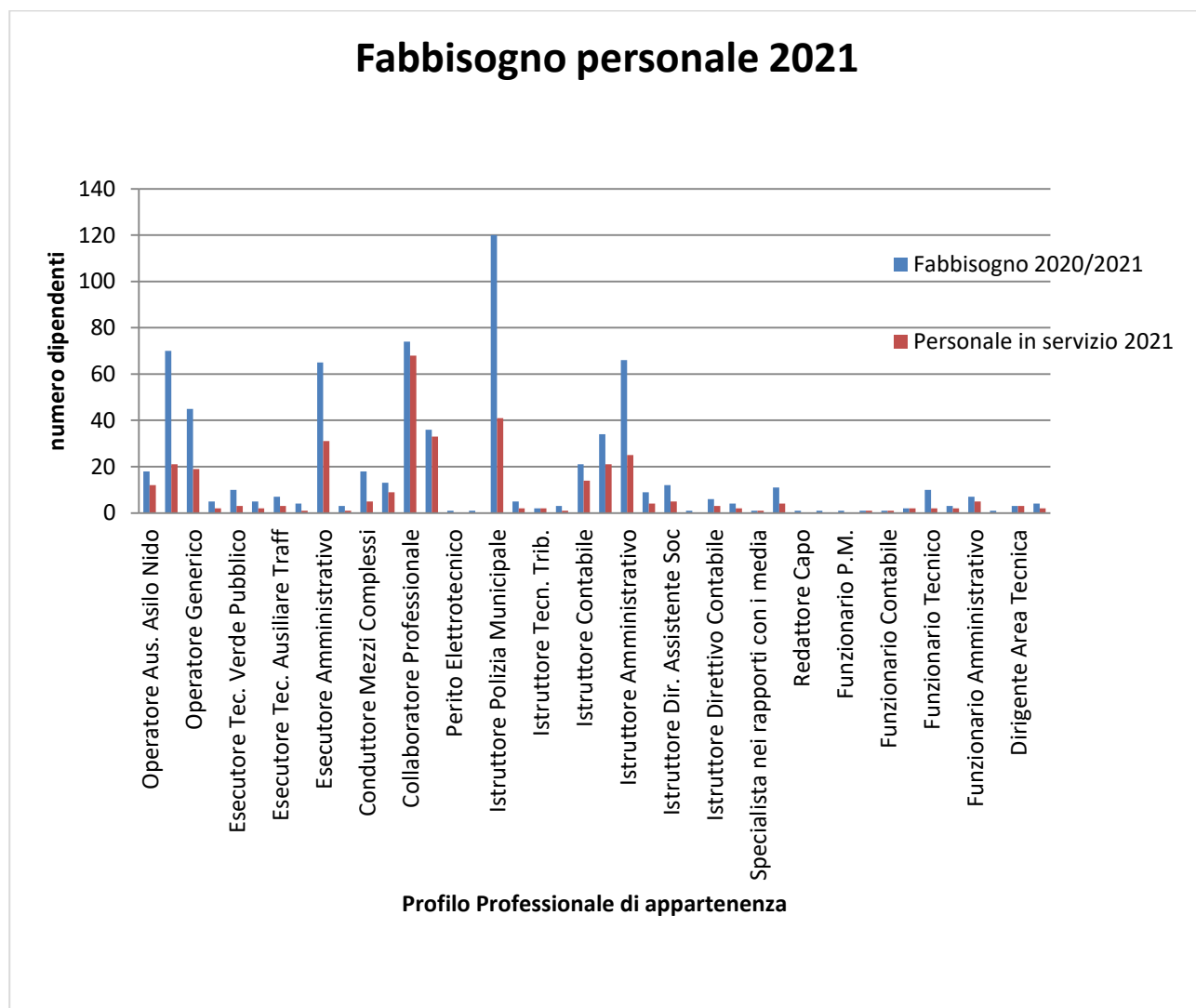


Grafico 4 – Personale in servizio/fabbisogno – al 31/12/2021

Tasso percentuale carenza dipendenti per profilo professionale - 2021

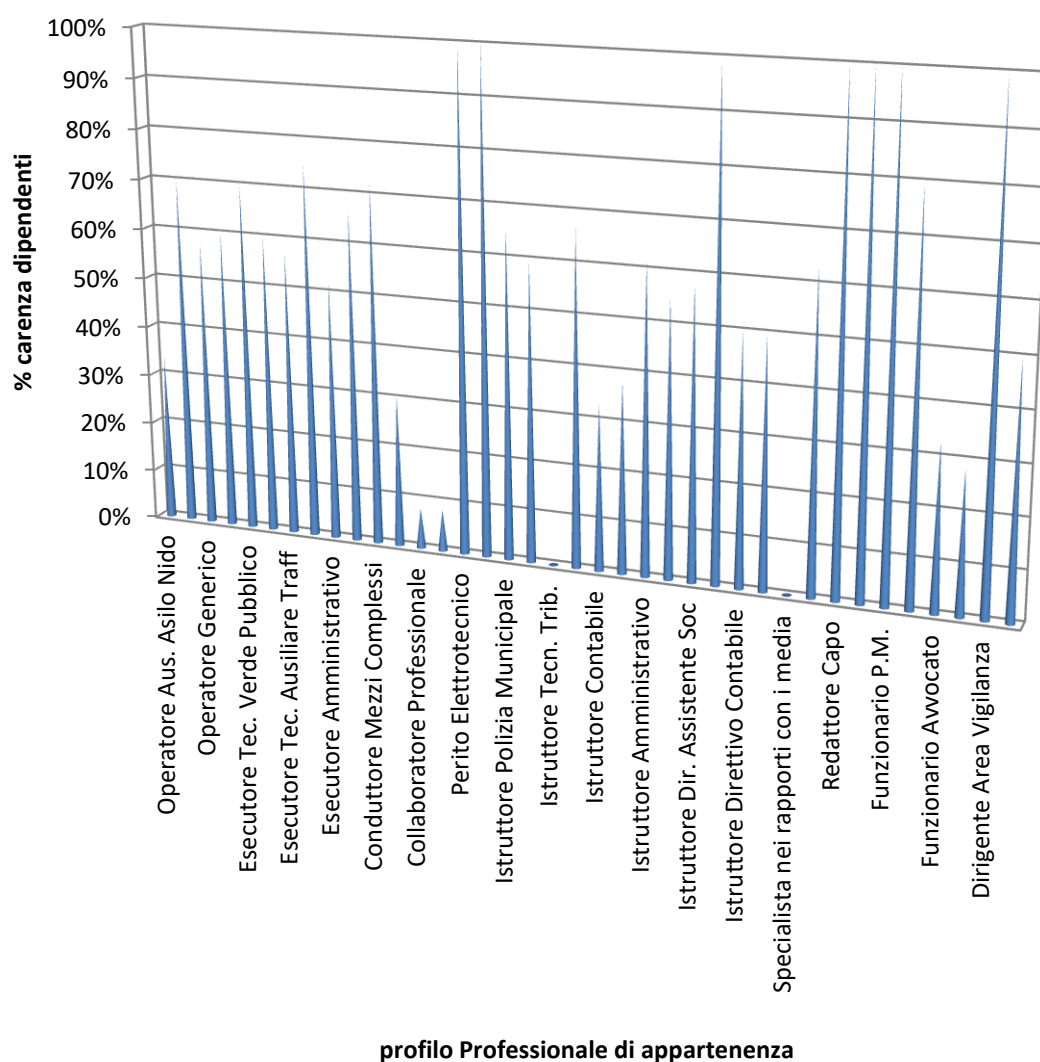


Grafico 5 – Situazione carenza personale per profilo professionale – anno 2021

A tali statistiche occorre, solo per informazione aggiuntiva, indicare la presenza, nel 2022, di n. 4 unità di personale con contratto a tempo determinato, tra cui 1 dirigente, e n. 28 unità di personale ASU. Dati destinati a scendere ulteriormente a causa dei pensionamenti prossimi.

Nonostante a partire dall'esercizio finanziario 2020 è stata introdotta una nuova disciplina per l'adozione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale ed un differente metodo di calcolo delle facoltà assunzionali degli Enti Locali (D.M. 17 marzo 2020, di attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019) che consentono, per gli enti "virtuosi" e comunque nel rispetto di tutti i limiti di finanza pubblica e degli equilibri di bilancio, l'aumento delle proprie capacità di assunzione, la tendenza mostrata nelle analisi grafiche è di costante aumento del divario percentuale tra le unità di personale necessarie al corretto, efficace ed efficiente funzionamento dell'ente e quelle effettivamente in servizio.

Con riferimento alle procedure concorsuali avviate nel corso dell'esercizio finanziario 2020, sebbene già concluse, non si è proceduto alla stipula dei contratti ed alle assunzioni a causa della mancata approvazione dei documenti contabili di programmazione che impongono il divieto di assunzione paralizzando l'attività amministrativa.

Le pochissime unità di personale contrattualizzate a tempo determinato (art. 90 e 110 d.lgs 267/2000) non consentono di porre rimedio ad una voragine nella carenza di personale dell'ente.

Tale condizione è divenuta insostenibile se si prendono in considerazione le reali esigenze dell'Ente in termini di dotazione organica per consentire una economica, efficace ed efficiente gestione dei servizi e la carenza del personale che, come si evince dal grafico che mette in confronto gli anni dal 2018 al 2022, fa registrare una curva di aumento esponenziale per ogni categoria giuridica e professionale. Si è passati da una carenza totale di personale di circa il 31% nel 2018 a circa il 57% del dato al 10/07/2022 passando per il 46% registrato per l'esercizio 2021. Dato del 2022 che, per effetto dei nuovi pensionamenti subirà un ulteriore incremento senza l'assunzione di nuovo personale.

A ciò bisogna aggiungere il tasso di assenza dei dipendenti per malattia, congedi ordinari e straordinari che riducono ulteriormente l'apporto di ogni singola unità di personale ai procedimenti.

Con riferimento alla criticità legata alla carenza di personale occorre evidenziare la cronicità del fenomeno in quanto derivante da mancata programmazione nel corso degli esercizi scorsi. A tal fine è stata effettuata un'analisi autonoma (in sostituzione a quanto richiesto all'ufficio Gestione del personale) sull'età media dei dipendenti comunali che evidenzia sostanzialmente una proiezione critica nel medio/lungo periodo, rappresentata nel seguente grafico:

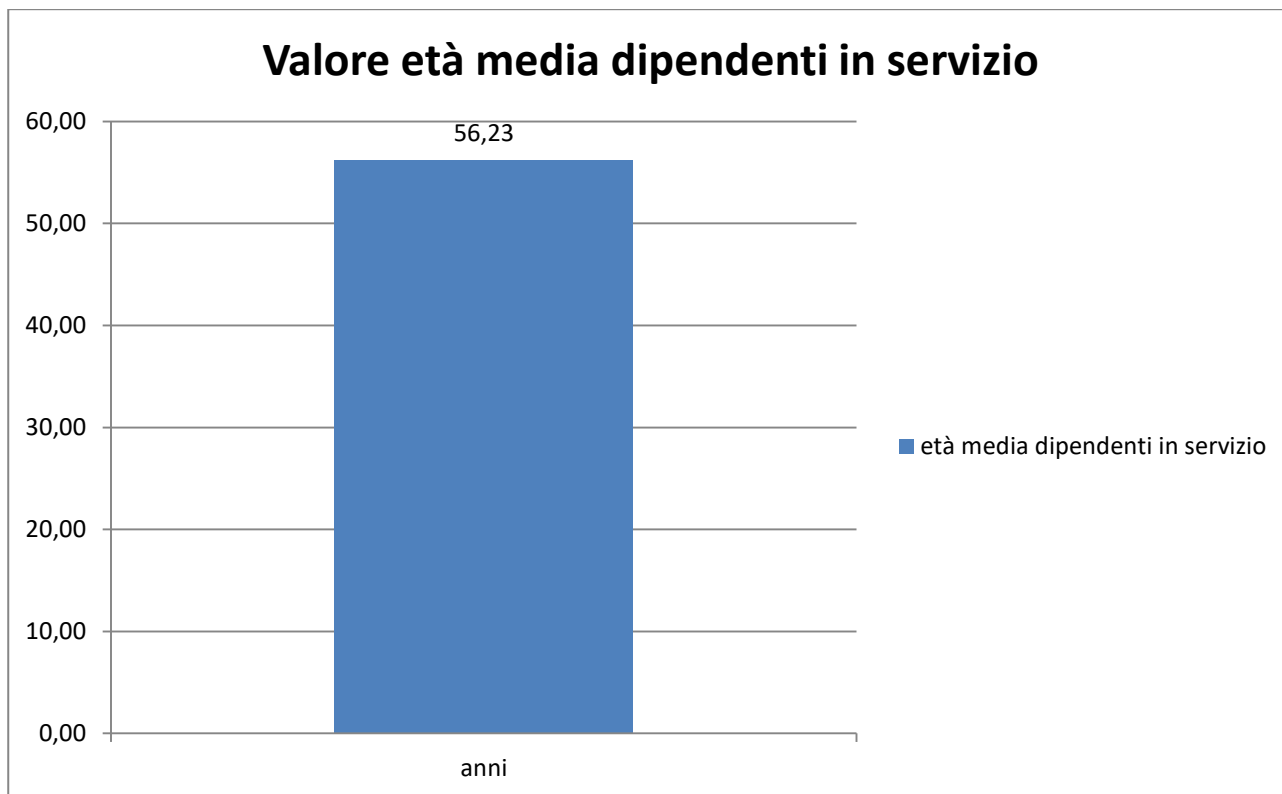


Grafico 6 – Età media dipendenti (Fonte: Ruolo dipendenti)

Il dato medio, tra l'altro, deriva dall'analisi dei valori dell'età dei dipendenti in servizio che oscillano tra i 38 anni (valore minimo) ed i 66,82 (valore massimo) ma con percentuali diverse indicate nel seguente grafico:

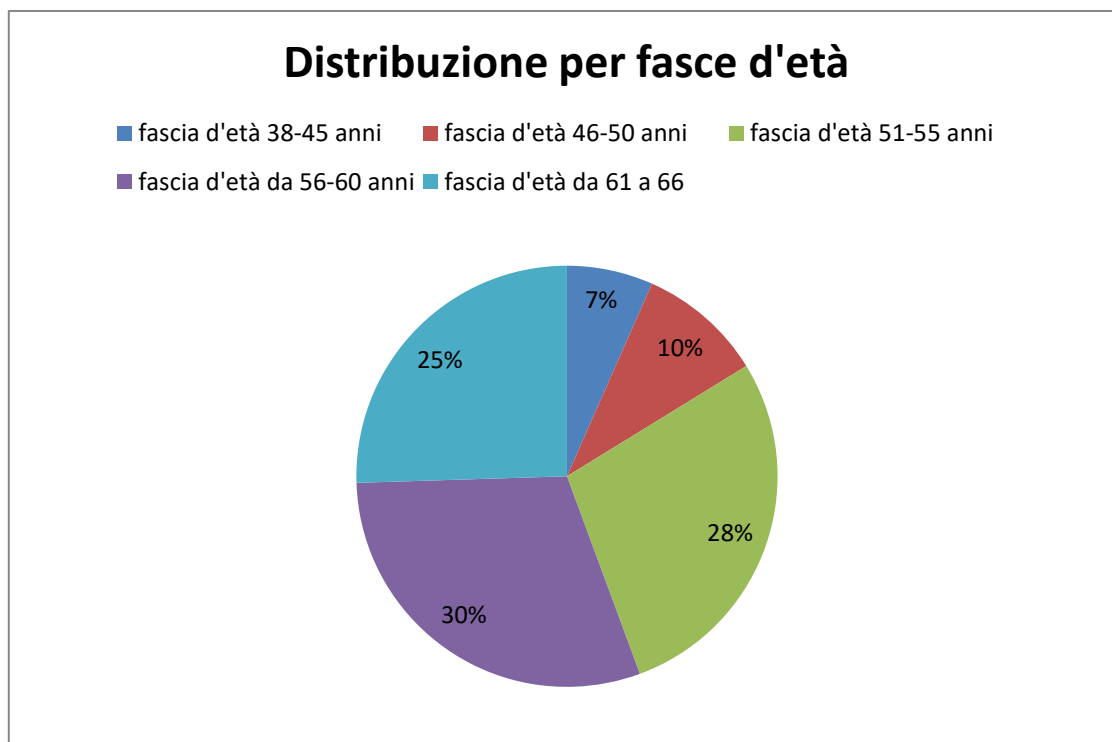


Grafico 7 – Età media dipendenti (Fonte: Ruolo dipendenti)

Capitolo 3 - MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

PAR - 3.I OBIETTIVI ANNUALI

In questa sezione viene rappresentata la rendicontazione dei risultati di performance organizzativa con i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi annuali, gli scostamenti rispetto ai target, la valutazione complessiva della performance organizzativa.

All'interno del Piano Dettagliato degli Obiettivi, approvato provvisoriamente quale allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 347 del 28 settembre 2022, aggiornato con la deliberazione n. 394 del 11.11.2022, viene riportata la declinazione degli obiettivi operativi assegnati ai responsabili delle strutture.

Le schede del PDO sono state predisposte nell'ottica della formazione di un documento conoscitivo e di uno strumento di misurazione con individuazione, per ciascun obiettivo, di indicatori, fasi, tempi, e impatti attesi, con ponderazione del valore attribuito a ciascun obiettivo, in modo tale da poter valutare e "pesare" la performance organizzativa da associare quindi a quella individuale per come, peraltro, previsto dal CCNL e dal vigente sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

In tal modo ciascuna scheda, associata alle relazioni complessive sul ciclo della performance delle Dirigenze e delle singole P.O. ed alla valutazione effettuata e certificata dall'OIV, diviene, ai sensi del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance, strumento fondamentale ed imprescindibile per la conclusione del ciclo della Performance e per la redazione della Relazione sulla performance unitamente alle risultanze del Controllo di gestione.

La valutazione della Performance di funzionalità di settore, espressa in termini percentuali, viene determinata dal raggiungimento degli "obiettivi" assegnati a ciascun dirigente e dalle percentuali attese di realizzazione degli stessi nell'anno di riferimento; la nozione di obiettivo ricomprende, unitamente alle attività ed agli aspetti gestionali strategici, anche il normale ed efficiente espletamento di un servizio istituzionale. Infatti, poiché il sistema di gestione per obiettivi ed il connesso sistema di performance, coinvolge tutta l'Amministrazione comunale, risulta necessario considerare anche gli aspetti gestionali ordinari che i diversi Settori/Servizi/Uffici conseguono autonomamente, ma in modo determinante per il miglioramento del livello dei servizi resi; risulta necessario, pertanto, considerare tra gli "obiettivi raggiunti" anche quegli obiettivi, i quali, seppur non formalizzati ed assegnati ai dirigenti con il Piano Esecutivo di Gestione, sono comunque direttamente riconducibili alle attività e agli aspetti gestionali specifici e strategici di ciascun settore quali attività gestionali ordinarie, che i diversi settori/servizi/uffici conseguono autonomamente in modo determinante per il miglioramento del livello dei servizi resi;

Considerato, pertanto, che ai fini della valutazione della performance di funzionalità dei settori espressa in termini percentuali, per le considerazioni sopra espresse, può utilmente essere utilizzato quale parametro di riferimento la media ponderata delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati al singolo settore, certificati dalla relazione dell'OIV (prot. OIV n. 1 del 30.1.2024) sul grado di raggiungimento degli stessi obiettivi secondo quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento comunale sulle *"Norme di attuazione del regolamento comunale di disciplina, valutazione e integrità e trasparenza della performance e di adeguamento al d.lgs. 150/2009"* e indicato nel punto 2.3.3 delle linee guida 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri ove viene rappresentato che *"L'articolo 7, comma 2, lett. a) del d.lgs. 150/2009 stabilisce che all'Organismo indipendente di valutazione "compete la misurazione e valutazione della performance organizzativa di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso". In questa sezione, quindi, l'amministrazione riporta gli esiti di tale processo di misurazione e valutazione effettuato dall'OIV, secondo le modalità indicate nel SMVP nel quale l'amministrazione deve specificare quale sia "la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso" che dovrà essere misurata e valutata. L'OIV effettua la valutazione della performance organizzativa complessiva annuale....."*

Gli obiettivi annuali

In questa sezione si forniscono le informazioni relativamente agli scostamenti registrati nei target assegnati ad ogni singolo obiettivo:

Macro Area	Obiettivi operativi	Codice obiettivo PDO 2022	Peso obiettivo	Stato attuazione obiettivo operativo	Peso raggiunto	scostamento
SEGRETERIA GENERALE	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Monitoraggio controlli interni	0-01-22	22%	100%	22%	0%
	Predisposizione atti di programmazione e regolamenti in materia di controlli interni e Performance.	0-02-22	22%	100%	22%	0%
	Programma Culturale - Manifestazioni culturali -	0-03-22	15%	100%	15%	0%
	Assicurare la corretta ed efficace gestione dell'attività di supporto degli organi istituzionali	0-04-22	5%	100%	5%	0%
	Servizi di supporto agli organi istituzionali, Sindaco e Giunta.	0-05-22	11%	100%	11%	0%
	Gestione, avvio, monitoraggio delle attività del Distretto socio sanitario n. 50; richiesta e gestione di finanziamenti; rendicontazioni.	0-06-22	15%	100%	15%	0%
I SETTORE	Assicurare la corretta ed efficace gestione dei procedimenti afferenti la gestione economica ed amministrativa del personale	1-01-22	19%	85%	16,15%	15%
	Attività relative al perimetro delle società e degli organismi partecipati/controllati.	1-02-22	19%	100%	19%	0%
	Attività pareristica, transazioni giudiziali e stragiudiziali - Assistenza al Sindaco	1-03-22	18%	100%	18%	0%
	Regolare erogazione di tutti i servizi di competenza: elettorale, leva, stato civile, anagrafe	1-04-22	19%	100%	19%	0%
II SETTORE	REDAZIONE DOCUMENTI ECONOMICO - FINANZIARI	2-01-22	37%	30%	11,1%	70%
	Gestione Servizio Tributi	2-02-22	40%	90%	36%	10%
	ATTIVITA' GESTIONALE DEL SERVIZIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	2-03-22	8%	100%	8%	0%
III SETTORE	Report pratiche condono edilizio L. 47/1985-rilascio concessioni edilizie in sanatoria - Implementazione dati al SITR - REVISIONE P.R.G. e ADEGUAMENTO L.R.n. 19/2020	3-01-22	15%	100%	15%	0%
	Attivazione e gestione procedure per affidamento lavori e servizi finanziati da "Agenda urbana". - Cantieri Regionali di lavoro - Lavori rifunionalizzazione Parcheggio Egadi - Attuazione del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (PINQuA) - Rimodulato in seguito a modifiche	3-02-22	15%	100%	15%	0%
	Attuazione norme di sostegno alle imprese in attuazione del Regolamento approvato con delibera C.C. n.115/21 e Rimodulazione degli spazi pubblici per il rilancio delle imprese a seguito di emergenza "COVID 19" - Istituzione Sportello fisico e online "Start Up Trapani" - Approvazione regolamenti	3-03-22	15%	30%	4,5%	70%
	Aggiornamento inventario beni immobili patrimonio comunale. - Aggiornamento inventario ed etichettatura di tutti beni mobili del Comune di Trapani (obiettivo riprogrammato in sede di modifiche)	3-04-22	15%	100%	15%	0%
	Determinazione dell'incremento del valore venale a seguito della realizzazione di opere abusive ex art. 13 Legge 765 del 1967 e s.m.i. - Lavori di demolizione di fabbricati abusivi nel territorio del Comune di Trapani acquisiti al patrimonio. Anno 2019 - Istanze di condono edilizio	3-05-22	10%	85%	9%	15%
	Regolamento per la destinazione e l'utilizzo dei beni confiscati alla criminalità organizzata	3-06-22	10%	85%	9%	15%
IV SETTORE	Assistenza Scolastica, Trasporto, Refezione ed altri Servizi	4-01-22	20%	100%	20%	0%
	Gestione Asili nido comunali - aumento efficienza	4-02-22	20%	100%	20%	0%
	Servizi in favore di minori, immigrati, anziani, disabili e nuclei familiari meno abbienti	4-03-22	30%	65%	20%	35%
	Ricognizione e classificazione di tutti gli impianti sportivi attivi ed agibili.	4-04-22	15%	100%	15%	0%

Macro Area	Obiettivi operativi	Codice obiettivo PDO 2022	Peso obiettivo	Stato attuazione obiettivo operativo	Peso raggiunto	scostamento
V SETTORE	Gestione del rifugio per animali d'affezione sito in c/da Cuddia	5-01-22	25%	100%	25%	0%
	Lavori completamento e ampliamento cimitero comunale. Gestione cimitero comunale	5-02-22	25%	30%	8%	70%
	Ottimizzazione Servizio di raccolta e smaltimento rifiuti	5-03-22	30%	50%	15%	50%
VI SETTORE	Ottimizzazione Servizio Idrico Integrato comunale	6-01-22	30%	5%	2%	95%
	Progettazione e affidamenti lavori edifici, scuole comunali e padiglione cimiteriale	6-02-22	30%	70%	21%	30%
	Progettazione e direzione lavori di tutte le opere di competenza o comunque assegnate al Comune riconducibili al PNRR, anche qualora alcune fasi siano affidate a soggetti esterni (studi di fattibilità, rilievi, progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, individuazione modalità di finanziamento, procedure espropriative per la parte tecnica, procedure di individuazione del contraente, assistenza e controllo, contabilizzazione e collaudo, procedure specifiche complementari e/o attinenti). - riprogrammato in seguito a modifiche	6-03-22	25%	100%	25%	0%
VII SETTORE	Controlli ed ispezioni eseguiti esclusivamente dalla Sezione di Polizia Commerciale e relativa squadra Annonaria presso i pubblici esercizi di tutta la Città	7-01-22	15%	100%	15%	0%
	Repressione gettito rifiuti di vario genere ed ingombranti	7-02-22	15%	20%	3%	80%
	Controllo del territorio e rispetto delle norme del Codice della Strada volto a tutela del cittadino.	7-03-22	15%	100%	15%	0%
	Attività Ufficio Verballi	7-04-22	10%	100%	10%	0%
	Controlli durante lo svolgimento di lavori su suolo pubblico - verifica dei requisiti per il rilascio delle relative autorizzazioni di occupazione del suolo pubblico in relazione all'occupazione durante l'effettuazione di lavori. (Gru di sollevamento, ponteggi, traslochi, ecc...)	7-05-22	10%	100%	10%	0%
	Riscontro e pronto intervento per le segnalazioni del cittadino varie ed adempimenti	7-06-22	10%	100%	10%	0%
	Predisposizione servizi di pronta reperibilità al fine di assicurare interventi di protezione civile nell'ambito di tutto il territorio comunale di tutte le criticità segnalate dalla Polizia Municipale e, dai altri Corpi di Polizia e da cittadini	7-07-22	5%	100%	5%	0%
MEDIA				85%	15%	

Tabella 6 – Sintesi % scostamento target obiettivi assegnati

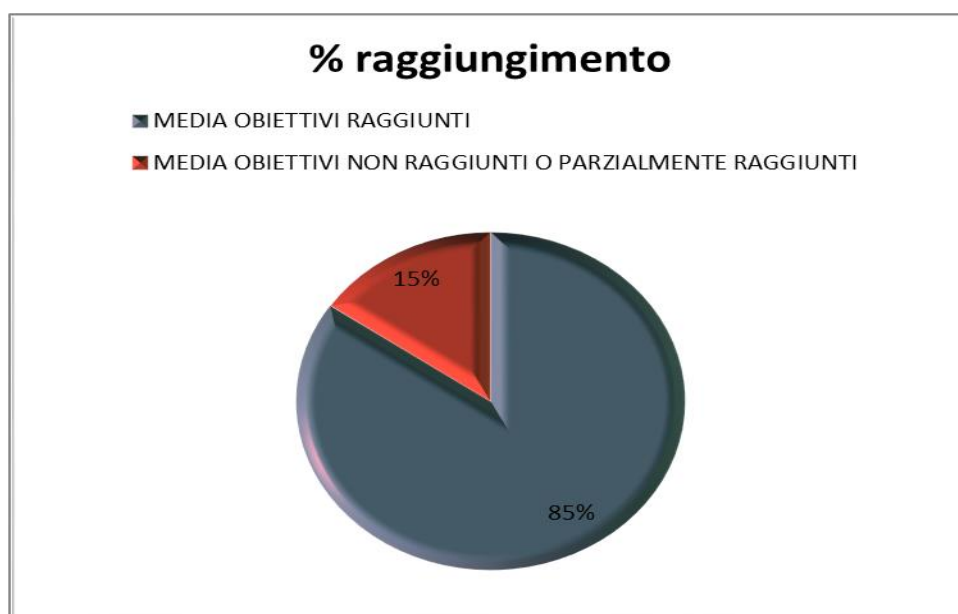


Grafico 8 – Raggiungimento obiettivi gestionali (Fonte: documenti pubblicati e dati trasmessi dai settori)

PAR - 3.2 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COMPLESSIVA

Nella presente sezione si riportano gli esiti del processo di misurazione e valutazione, effettuato dall'OIV, mediante:

- Un quadro di sintesi composto da una scheda per ogni singola Struttura dell'Ente ove vengono evidenziate le risultanze della valutazione finale;
- un quadro di sintesi generale sul grado di raggiungimento degli obiettivi di ogni singolo Settore per come certificato dall'OIV a seguito di contraddittorio con i dirigenti;
- un quadro di sintesi generale che mette a confronto le valutazioni certificate dall'OIV sul grado di raggiungimento degli obiettivi di ogni singolo settore e le autovalutazioni effettuate dai dirigenti sui medesimi obiettivi;
- il risultato medio finale del raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio 2022.

COMUNE DI TRAPANI							
OBIETTIVI SEGRETARIO GENERALE - Anno 2021							
SEGRETARIO GENERALE: DOTT. GIOVANNI PANEPINTO			VALUTAZIONE DEL RISULTATO OTTENUTO - PERCENTUALI DI CONSEGUIMENTO				
Obiettivi di performance	Performance attesa	Peso	0-10% non avviato	11-25% Avviato	26-50% Perseguito	51-75% Parzialmente raggiunto	76-100% Pienamente raggiunto
Assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi e partecipazione alle sedute di Giunta e Consiglio con funzioni di assistenza	Assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi di governo e i soggetti che si interfacciano con l'Ente in ordine alla conformità tecnica, giuridica e amministrativa dell'azione e degli atti rispetto alle leggi, allo Statuto e ai Regolamenti del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione e gli adempimenti conseguiti.	8					8
Partecipazione con funzioni consultive referenti e d'assistenza alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta	Funzioni di partecipazione alle riunioni di C.C. e di G.C. e di altri organi collegiali, sovrintendenza alla redazione dei verbali.	8					8
Coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti	Sovrintendenza e coordinamento delle attività dei Dirigenti, tramite note, circolari o incontri con i Dirigenti, in forma singola o collegiale.	7					7
Funzioni di rogito di contratti e scritture-private autenticate	Garantire le funzioni di rogito dei contratti e di autenticazione di scritture private, sovrintendenza all'espletamento dei successivi adempimenti.	10					10
Svolgimento di altre funzioni ed incarichi attribuiti dallo Statuto dai Regolamenti e dal Sindaco (Responsabile Controllo Regolarità Amministrativa – predisporre i Regolamenti stabiliti annualmente dal Sindaco – Coordinare e curare le relazioni con il Nucleo di Valutazione – Presidente Ufficio dei procedimenti Disciplinari- Curare i rapporti con la Prefettura).	Svolgere tutte le funzioni e gli incarichi attribuiti oltre che dallo Statuto e dai Regolamenti anche dal Sindaco, ivi compresa la responsabilità del settore amministrativo.	15					15
Adempimenti in materia di anticorruzione di cui alla legge 190/2012 e ss.mm.ii. adempimenti in materia di trasparenza di cui al D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.	Aggiornare il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza.	10					10
Settore Finanziario nella predisposizione del Piano Predisposizione Piano Performance.		2					2
TOTALE OBIETTIVI DI PERFORMANCE		60	0	0	0	0	60
Obiettivi di performance	Performance attesa	Peso	0-10% inadeguato	11-25% Insoddisfacente	26-50% Migliorabile	51-75% Buono	76-100% Ottimo
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Partecipa a Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee	15					15
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e Dirigenti e tempi di risposta tenuto conto della materia e della complessità	Interpretazione di norme e Regolamenti, coordinamento per la predisposizione di atti complessi	15					15
Conoscenza ed aggiornamento del sistema normativo	Aggiornamento e sviluppo delle proprie conoscenze tecnico-professionali, al fine della loro applicazione pratica alle esigenze dell'ente	10					10
TOTALE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		40	0	0	0	0	40
ESITO COMPLESSIVO						100	

COMUNE DI TRAPANI						
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022						
SETTORE	0 - "Segreteria Generale - Attuazione programma di Governo"	Amministratori referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Rosalia D'Alì ("Turismo, Cultura"); Fabio Bongiovanni ("Controllo di gestione"); Vincenzo Abbruscato ("Rapporti con il Consiglio Comunale")			
Responsabile		SEGRETARIO GENERALE	Autovalutazione dirigente		Valutazione OIV certificata	
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto
Settore 0-01	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Monitoraggio controlli interni	22	100%	22	100%	22
Settore 0-02	Predisposizione atti di programmazione e regolamenti in materia di controlli interni e Performance. Organizzazione giornate formative	22	100%	22	100%	22
Settore 0-03	Programma Culturale - Manifestazioni culturali -	15	100%	15	100%	15
Settore 0-04	Assicurare la corretta ed efficace gestione dell'attività di supporto degli organi istituzionali	5	100%	5	100%	5
Settore 0-05	Servizi di supporto agli organi istituzionali, Sindaco e Giunta.	11	100%	11	100%	11
Settore 0-06	Gestione, avvio, monitoraggio delle attività del Distretto socio sanitario n. 50; richiesta e gestione di finanziamenti; rendicontazioni.	15	100%	15	100%	15
Settore trasv-01 - obblighi di pubblicazione	Rispetto scadenze obblighi di pubblicazione	5	100%	5	100%	5
Settore trasv-02 - tempi medi pagamenti	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	5	100%	5	100%	5
		100		100		100

Tabella 7 – Scheda raggiungimento obiettivi Segretario Generale

COMUNE DI TRAPANI							
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022							
SETTORE	I - "Affari Generali"	Amministratori referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Rosalia D'Ali, Romano Marco Antonio, Giuseppe La Porta, ("per le Partecipate di competenza delle deleghe attribuite") Assessore: Dario Safina ("Organizzazione e gestione Personale") fino al 30/04/2022 – Sindaco dal 01/05/2022; Fabio Bongiovanni ("Informatizzazione - Amministrazione digitale"); Vincenzo Abbruscato ("Servizi demografici")				
Dirigente responsabile:		Dirigente I° Settore	Autovalutazione dirigente		Valutazione OIV certificata		
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:		Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto
Settore 1-01	Assicurare la corretta ed efficace gestione dei procedimenti afferenti la gestione economica ed amministrativa del personale, con particolare riferimento al pagamento delle spettanze, ai concorsi ed alle assunzioni, ai collocamenti in quiescenza, alla somministrazione del servizio sostitutivo di mensa, alla concessione di congedi retribuiti (l. 104/92 – l. 151/2001), congedi parentali, part-time, distacco – aspettative sindacali, permessi per motivo di studio.		19	100%	19	85%	16,24
Settore 1-02	Attività relative al perimetro delle società e degli organismi partecipati/controllati.		19	100%	19	100%	19
Settore 1-03	Attività pareristica, transazioni giudiziali e stragiudiziali - Assistenza al Sindaco		18	100%	18	100%	18
Settore 1-04	Regolare erogazione di tutti i servizi di competenza: elettorale, leva, stato civile, anagrafe (rilascio certificazione e carte di identità rilascio CIE, redazione atti di nascita, morte, matrimonio, ricerche anagrafiche e di stato civile, annotazioni separazioni e divorzi, rilascio certificazioni domiciliari), attività istruttoria di controllo e predisposizione atti connessi e consequenziali, atti di negoziazione assistita e registrazione unioni civili, predisposizione atti di ricognizione toponomastica e della numerazione civica propedeutico all'implementazione del portale dei comuni.		19	100%	19	100%	19
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022		5	100%	5	60%	3
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente		6	100%	6	83%	5
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione		4	100%	4	100%	4
Settore trasv-04 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP: Rapporti creditri/debiti con le società partecipate		5	100%	5	100%	5
Settore trasv-05 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti		5	100%	5	100%	5
			100		100		94,24

Tabella 8 – Scheda raggiungimento obiettivi I Settore

COMUNE DI TRAPANI						
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022						
SETTORE	II - "Servizi Finanziari e Tributari"	Amministratore referente:	Assessore Fabio Bongiovanni			
Dirigente responsabile: Dirigente II Settore		Autovalutazione dirigente			Valutazione OIV certificata	
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto
Settore 2_01	REDAZIONE DOCUMENTI ECONOMICO - FINANZIARI	37	100%	37	30%	11,01
Settore 2_02	Gestione Servizio Tributi	40	100%	40	90%	36
Settore 2-03	ATTIVITA' GESTIONALE DEL SERVIZIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	8	100%	8	100%	8
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3
Settore trasv-02 - Tempimedi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	5	100%	5	100%	5
Settore trasv-04 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP: Rapporti creditri/debiti con le società partecipate	5	100%	5	0%	0
		100		100		63,01

Tabella 9 – Scheda raggiungimento obiettivi II Settore

COMUNE DI TRAPANI							
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022							
SETTORE	III - "Urbanistica - SUAP - Gestione beni patrimoniali - abusivismo edilizio"	Amministratori referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Giuseppe Pellegrino ("Urbanistica, Servizio Tutela del territorio e abusivismo edilizio"); Andreana Patti ("SUAP, Commercio e attività economiche"); Assessore: Dario Safina ("Gestione beni patrimoniali") fino al 30/04/2022 – Sindaco dal 01/05/2022; Andrea Vassallo ("Fiere e Mercati")				
Dirigente responsabile:		Dirigente III Settore	Autovalutazione dirigente			Valutazione OIV certificata	
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:		Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto
Settore 3-01	Report pratiche condono edilizio L. 47/1985-rilascio concessioni edilizie in sanatoria - REVISIONE P.R.G. e ADEGUAMENTO L.R.n. 19/2020		15	100%	15	100%	15
Settore 3-02	Attivazione e gestione procedure per affidamento lavori e servizi finanziati da “Agenda urbana”. - Cantieri Regionali di lavoro – Lavori rifunionalizzazione Parcheggio Egadi – Attuazione del programma innovativo nazionale per la qualità dell’abitare (PINQuA)		15	100%	15	100%	15
Settore 3-03	Attuazione norme di sostegno alle imprese in attuazione del Regolamento approvato con delibera C.C. n.115/21 e Rimodulazione degli spazi pubblici per il rilancio delle imprese a seguito di emergenza “COVID 19” - Istituzione Sportello fisico e online "Start Up Trapani" - Approvazione regolamenti		15	100%	15	30%	4,5
Settore 3-04	Aggiornamento inventario beni immobili patrimonio comunale. - Aggiornamento inventario ed etichettatura di tutti beni mobili del Comune di Trapani		15	100%	15	100%	15
Settore 3-05	Determinazione dell’incremento del valore venale a seguito della realizzazione di opere abusive ex art. 13 Legge 765 del 1967 e s.m.i. - Lavori di demolizione di fabbricati abusivi nel territorio del Comune di Trapani acquisiti al patrimonio. Anno 2019 – Istanze di condono edilizio		10	100%	10	100%	10
Settore 3-06	Regolamento per la destinazione e l’utilizzo dei beni confiscati alla criminalità organizzata		10	100%	10	85%	8,5
Settore 3-07	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP - Partecipata Fondazione GAC Torri e Tonnare del litorale Trapanese.		5	100%	5	85%	4,25
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022		5	100%	5	60%	3
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l’adozione dei documenti contabili dell’Ente		6	100%	6	100%	6
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione		4	100%	4	100%	4
			100		100		85,25

Tabella 10 – Scheda raggiungimento obiettivi III Settore

COMUNE DI TRAPANI						
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022						
SETTORE	IV - "Servizi al Cittadino"	Amministratore referente:	Assessore Vincenzo Abbruscato			
Dirigente responsabile:		Dirigente IV Settore	Autovalutazione dirigente		Valutazione OIV certificata	
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunt o	Punteggio raggiunto
Settore 4-01	Assistenza Scolastica, Trasporto, Refezione ed altri Servizi	20	100%	20	100%	20
Settore 4-02	Gestione Asili nido comunali	20	100%	20	100%	20
Settore 4-03	Servizi in favore di minori, immigrati, anziani, disabili e nuclei familiari meno abbienti	30	100%	30	65%	19,5
Settore 4-04	Ricognizione e classificazione di tutti gli impianti sportivi attivi ed agibili.	15	100%	15	100%	15
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	100%	6
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4
		100		100		87,5

Tabella 11 – Scheda raggiungimento obiettivi IV Settore

COMUNE DI TRAPANI							
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022							
SETTORE	V - "Servizi alla Città"	Amministratori referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Andrea Vassallo ("Tutela animali - Randagismo - Fiere e Mercati") Antonio Marco Romano ("Servizi cimiteriali - Ambiente e Tutela Ambientale") Giuseppe La Porta ("Protezione Civile - Verde Pubblico")				
Dirigente responsabile:		Dirigente V Settore	Autovalutazione dirigente		Valutazione OIV certificata		
cod. obiettivo/ attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:		Peso	valutazione Dirigente % Sì=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunto o	Punteggio raggiunto
Settore 5-01	Gestione del rifugio per animali d'affezione sito in c/da Cuddia		25	100%	25	100%	25
Settore 5-02	Lavori completamento e ampliamento cimitero comunale. Gestione cimitero comunale		25	100%	25	30%	7,5
Settore 5-03	Ottimizzazione Servizio di raccolta e smaltimento rifiuti		30	100%	30	50%	15
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022		5	100%	5	60%	3
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente		6	100%	6	50%	3
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione		4	100%	4	100%	4
Settore trasv-05 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti		5	100%	5	0%	0
			100		100		57,5

Tabella 12 – Scheda raggiungimento obiettivi V Settore

COMUNE DI TRAPANI						
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022						
SETTORE	VI - "Lavori Pubblici - Appalti e Contratti - Servizio idrico Integrato - Progettazione e gestione fondi PNRR"	Amministratori referenti: (per le deleghe conferite)	Assessori: Antonio Marco Romano ("Servizio Idrico Integrato"); Assessore: Dario Safina ("Lavori Pubblici Appalti e contratti") fino al 30/04/2022 – Sindaco dal 01/05/2022;			
Dirigente responsabile:		Dirigente VI Settore	Autovalutazione dirigente		Valutazione OIV certificata	
cod. obiettivo/attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto
Settore 6-01	Ottimizzazione Servizio Idrico Integrato comunale	30	100%	30	5%	1,5
Settore 6-02	Progettazione e affidamenti lavori edifici, scuole comunali e padiglione cimiteriale	30	100%	30	70%	21
Settore 6-03	Progettazione e direzione lavori di tutte le opere di competenza o comunque assegnate al Comune riconducibili al PNRR, anche qualora alcune fasi siano affidate a soggetti esterni (studi di fattibilità, rilievi, progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, individuazione modalità di finanziamento, procedure espropriative per la parte tecnica, procedure di individuazione del contraente, assistenza e controllo, contabilizzazione e collaudo, procedure specifiche complementari e/o attinenti).	25	100%	25	100%	25
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	0%	0
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4
		100		100		54,5

Tabella 13 – Scheda raggiungimento obiettivi VI Settore

COMUNE DI TRAPANI						
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022						
SETTORE	VII – "Polizia Municipale – Tutela del territorio – protezione Civile"	Amministratore referente	Assessore Giuseppe La Porta ("Controllo del Territorio")			
Dirigente responsabile:		Dirigente VII Settore	Autovalutazione dirigente		Valutazione OIV certificata	
cod. obiettivo/attività/ servizio:	descrizione obiettivo /attività/servizio:	Peso	valutazione Dirigente % Si=100% No=0	Punteggio stimato	% obiettivo raggiunto	Punteggio raggiunto
Settore 7-01	Controlli presso pubblici esercizi	15	100%	15	100%	15
Settore 7-02	Repressione gettito rifiuti di vario genere ed ingombranti	15	100%	15	20%	3
Settore 7-03	Controllo del territorio e rispetto delle norme del Codice della Strada volto a tutela del cittadino.	15	100%	15	100%	15
Settore 7-04	Attività Ufficio Verbalì	10	100%	10	100%	10
Settore 7-05	Controlli suoli pubblici - squadra lavori	10	100%	10	100%	10
Settore 7-06	Riscontro e pronto intervento per le segnalazioni del cittadino varie ed adempimenti	10	100%	10	100%	10
Settore 7-07	Predisposizione servizi di pronta reperibilità al fine di assicurare interventi di protezione civile nell'ambito di tutto il territorio comunale di tutte le criticità segnalate dalla Polizia Municipale e, dal altri Corpi di Polizia e da cittadini. - Tutela verde pubblico	5	100%	5	100%	5
Settore trasv-01 - PTPCT	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022	5	100%	5	60%	3
Settore trasv-02 - documenti contabili	Trasmissione documenti e atti propedeutici per l'adozione dei documenti contabili dell'Ente	6	100%	6	100%	6
Settore trasv-03 - tempi medi pagamento	Obiettivi comuni funzionali al raggiungimento di risultati trasversali: Rispetto tempi medi di liquidazione	4	100%	4	100%	4
Settore trasv-05 - Partecipate	Superamento criticità rilevate dalla Corte dei Conti con la deliberazione 1/2022 PRSP. Verifica affidamenti in house affidamenti diretti	5	100%	5	0%	0
		100		100		81

Tabella 14 – Scheda raggiungimento obiettivi VII Settore

Tali risultanze derivano dalle valutazioni effettuate dall'OIV nel corso dell'esercizio 2024, a seguito di contraddittorio con i dirigenti, sugli obiettivi assegnati ai dirigenti con il Piano della Performance ed il PDO 2022, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 347/2022, aggiornato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 394/2022.

<u>SERVIZI</u>	<u>AUTOVALUTAZIONE (%)</u> <u>obiettivi valutati</u>	<u>Valutazione OIV</u>
SEGRETERIA GENERALE - ATTUAZIONE	100%	100%
I° SETTORE - AFFARI GENERALI	100%	94,24%
II° SETTORE - SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI - ECONOMATO - GESTIONE RISCOSSIONE ENTRATE	100%	63,01%
III° SETTORE - Urbanistica - SUAP - Gestione beni patrimoniali - abusivismo edilizio	100%	85,25%
IV° SETTORE - SERVIZI AL CITTADINO	100%	87,50%
V° SETTORE - SERVIZI ALLA CITTA'	100%	57,50%
VI° SETTORE - Lavori Pubblici - Appalti e Contratti - Servizio idrico Integrato - Progettazione e gestione fondi PNRR	100%	54,50%
VII° SETTORE - Polizia Municipale – Tutela del territorio – protezione Civile	100%	81%

Tabella 15 – % raggiungimento obiettivi certificati OIV - 2022

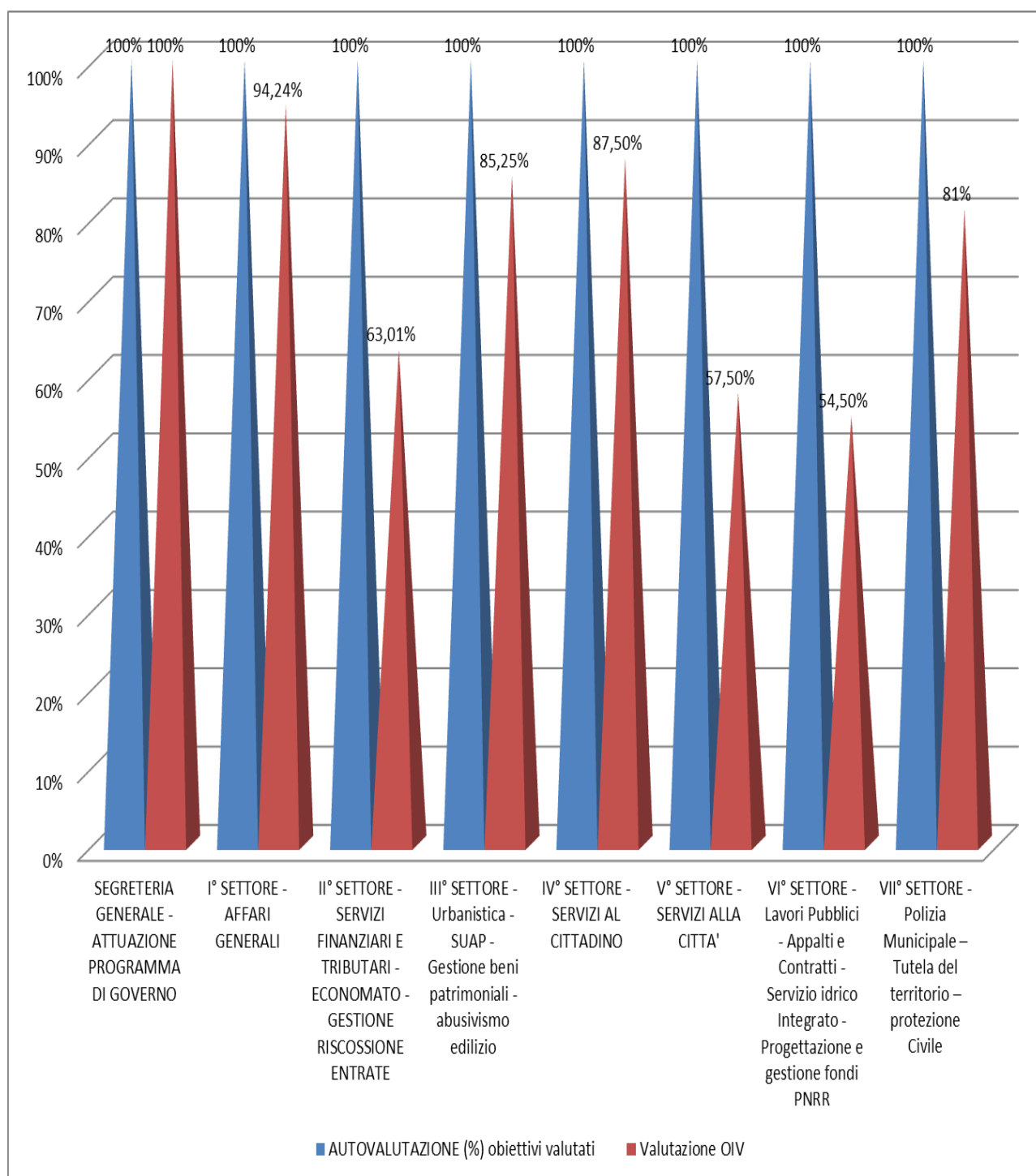


Grafico 9 – % raggiungimento obiettivi certificati OIV 2022

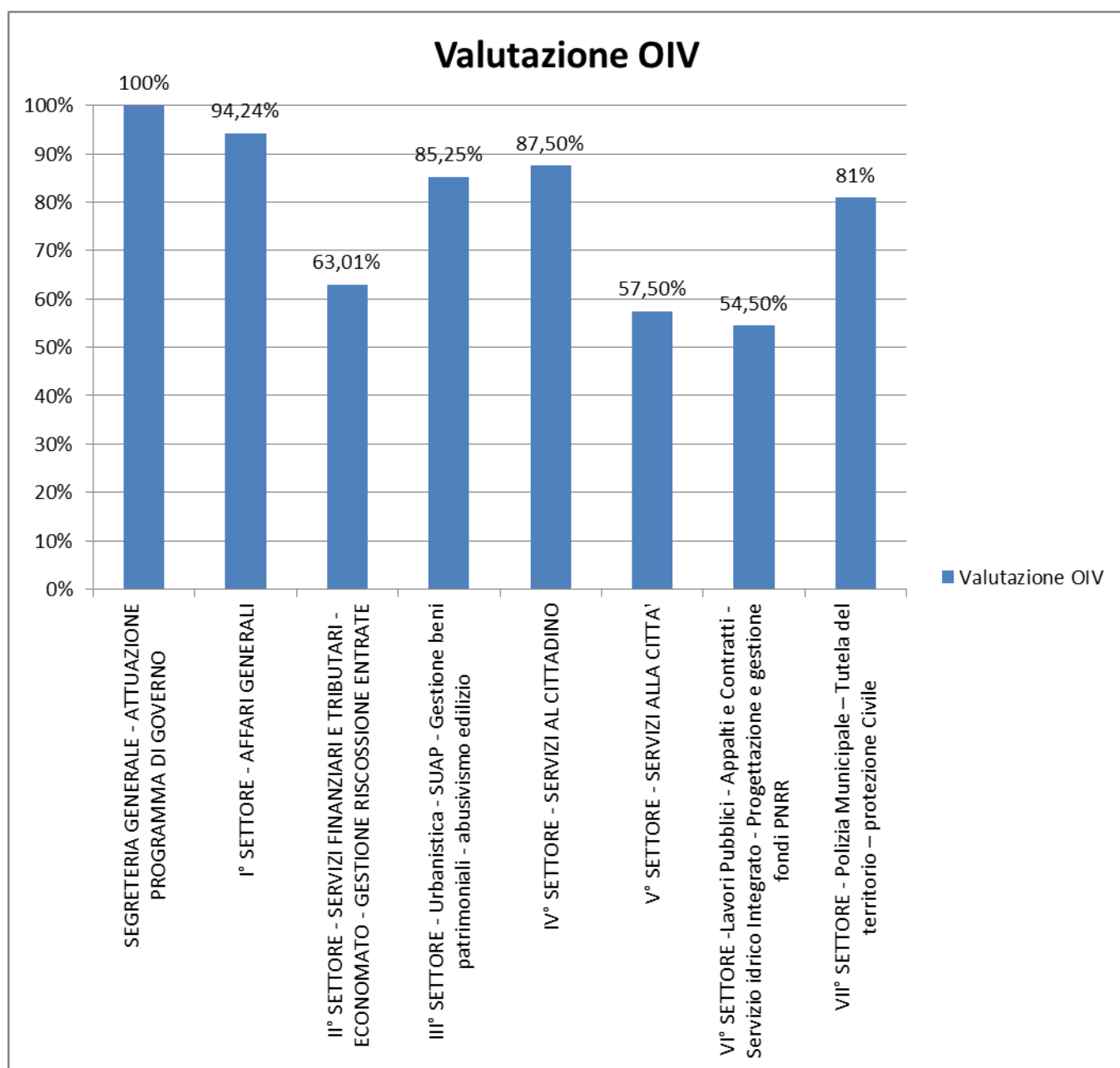


Grafico 10 – % raggiungimento obiettivi certificati OIV - 2022

Al fine di non appesantire la lettura del documento e renderla fruibile agli *stakeholders*, per come indicato dalle linee guida 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le schede del PDO 2022 per singolo Settore unitamente alle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi elaborate dai dirigenti e dai rispettivi titolari di PO ed alle risultanze contabili in entrata ed uscita per ciascun Settore non vengono inserite all'interno della relazione, ma ne costituiscono allegato.



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Servizio CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 811/2024 del Servizio CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SUL CICLO DELLA PERFORMANCE 2022. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Trapani li, 08/02/2024



**Sottoscritto dal Dirigente
PANEPINTO GIOVANNI**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 08/02/2024