



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 2111 del 20/06/2024

Proposta n. 06 3440/2024

Oggetto: NOMINA, IN ESECUZIONE ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 27/2024, E N. 251 DEL 20/06/2024 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO APPALTI E PROGETTAZIONE ALLA DOTT.SSA ANNA MARIA SERRETTA CON ATTRIBUZIONE INDENNITA', SALVO CONGUAGLIO, FINO A DEFINITIVA PESATURA ED ATTRIBUZIONE DEL NUOVO VALORE DELLE POSIZIONI DI E.Q.

IL DIRIGENTE

Premesso che, ai sensi dell'art.107 del d.lgs. 18 agosto 2000 n°267 – Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali- spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti: ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2011);

Visto l'art.4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione, mentre ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché la gestione tecnica, finanziaria e amministrativa (comma 2);

Visto il Decreto del Sindaco n. 13/2024 con il quale all'odierno disponente è stata confermata la dirigenza ad interim del V Settore.

Premesso che :

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 nel disporre all'art. 21 del CCNL la disapplicazione degli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018, attinenti alla disciplina sugli incarichi di posizione organizzativa, prevede all'art. 16, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- lo stesso articolo al secondo comma statuisce che le posizioni di elevata qualificazione possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni sulla base e per effetto di un incarico a termine;
- sulla base delle disposizioni contrattuali le posizioni di elevata qualificazione sono classificabili nelle seguenti due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e

di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Visti:

- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 16/11/2022 ed in particolare l'art. 13 che al comma 3 dispone come gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ;
- la Deliberazione della G.C. n. 86 del 23/03/2023 avente ad oggetto: *“Applicazione del CCNL del personale non Dirigenziale del comparto funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 per la revisione dell'ordinamento professionale”*;
- la Determinazione n. 1070 del 31/03/2023 avente ad oggetto *“Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/12/2022 – presa d'atto inquadramento automatico del personale non Dirigente ed altre disposizioni di prima applicazione”*;
- il CCDI 2023-2025 del personale dipendente non dirigente del Comune di Trapani, all'interno del quale sono contenuti gli articoli 24 e 25 concernenti gli incarichi di elevata qualificazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 27 del giorno 07.02.2024 avente ad oggetto *“Approvazione del regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione. Istituzioni di elevata qualificazione”* ;
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 251 del 20/06/2024 di rimodulazione delle linee funzionali finalizzata alla qualificazione della Stazione Appaltante;

Atteso che, fino alla definizione della pesatura ed attribuzione di valore dei nuovi incarichi di elevata qualificazione occorre conferire la posizione di elevata qualificazione relativamente a Servizio 06- “Appalti e Progettazione”, sulla base dell'assetto organizzativo disposto con la delibera di Giunta n. 251/2024;

Richiamato:

- l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 Testo Unico Enti Locali;

Atteso che per il disponente firmatario del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art.6 bis della legge n.241/1990 così come recepita in Sicilia con la L.r. n.7 del 21/5/2019, all'art.6, e di cui al vigente codice di comportamento approvato, per ultimo, con delibera di G.M. n. 533/2023;

Visti:

- il T.U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il TUPI e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti, di:

1- **conferire** alla Dott.ssa Anna Maria Serretta, l'incarico di posizione relativamente al Servizio 06- "Appalti e Progettazione", fino a definitiva pesatura ed attribuzione del nuovo valore delle posizioni di E.Q sulla base dei criteri di cui al nuovo regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 27/2024;

2. **dare atto**, che le risorse destinate al finanziamento della indennità di posizione e di risultato del medesimo incarico, salvo conguaglio sulla base delle risultanze della nuova pesatura e conseguentemente del nuovo valore, impegnate con apposita determinazione dirigenziale a cura del Dirigente del I Settore – Gestione del Personale, ricadono sulle economie derivanti dalle posizioni vacanti;

3. **dare mandato** all'Ufficio Personale di erogare quanto dovuto, salvo conguaglio, al predetto funzionario in ratei mensili con le competenze stipendiali;

4. **dichiarare** che in merito al presente provvedimento, lo scrivente non ha conflitto di interessi, di cui alla L. R. n. 7 del 21/5/2019;

5. **di riservarsi** di procedere alla conferma dell'incarico di che trattasi sulla base dell'esito della suddetta pesatura e del valore attribuito ad ogni singola posizione di E.Q. in esecuzione ai criteri di cui al nuovo regolamento approvato con deliberazione n. 27/2024 e sulla base delle specifiche esigenze organizzative che dovessero emergere nel proseguo;

6. **di trasmettere** la presente Determinazione per il seguito degli opportuni necessari provvedimenti di competenza:

- al Funzionario interessato;
 - al Servizio Gestione del Personale;
- e, per conoscenza:
- al Sig. Sindaco;
 - ai Sigg.ri Assessori;

7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune – sezione Amministrazione Trasparente;

8. **di dare atto** che:

- a) la presente determinazione, è stata redatta in sola modalità elettronica;
- b) la presente determinazione verrà pubblicata automaticamente all'Albo pretorio on-line, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet di questo Ente.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni.

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 20/06/2024

Sottoscritta dal Dirigente



AMENTA ORAZIO

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 20/06/2024