



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Decreto del Sindaco

Proposta n. SEGRGEN 2121/2022

Decreto n. 18 del 29/04/2022

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO, A TITOLO GRATUITO AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 9, DEL DECRETO LEGGE N. 95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART. 6 DEL DECRETO LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90;

IL SINDACO

Premesso che

dall'01/05/2022 sarà collocata a riposo per raggiunti limiti di età la signora Rita Scaringi responsabile della microstruttura Servizi di Supporto Sindaco e Giunta incardinato fra i Servizi affidati direttamente al Segretario Generale responsabile dell'Attuazione Programma di Governo;

la suddetta ha sempre seguito personalmente le attività afferenti detto servizio acquisendo competenza e professionalità

ai fini di assicurare la continuità delle direzione del servizio, di natura strategica e particolare delicatezza e nelle more dell'individuazione di nuove figure a cui poter trasferire competenze e conoscenza, si intende conferire incarico a titolo gratuito e a tempo determinato, secondo la legislazione vigente;

Richiamata la legislazione in materia relativa all'affidamento di incarichi a lavoratori collocati in quiescenza e, segnatamente:

- l'art. 6 del D.L. 90/2014 (convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014) ha modificato la disciplina già posta dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012 (convertito, con modificazioni, dalla legge n. 135/2012) il quale sancisce il divieto di conferimento di incarichi di studio e di consulenza, dirigenziali o direttivi, ai suddetti lavoratori, contemplando però alcune eccezioni al divieto, tra cui l'ipotesi di conferimento gratuito di tali incarichi;
- la circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6/2014, che in tema di interpretazione e applicazione dell'art. 5, comma 9, del decreto-legge n.95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, specificando e chiarendo espressamente che anche per gli incarichi direttivi a titolo gratuito, la disciplina regolamentare ivi prevista si sostanzia in una evidente **eccezione ai divieti che essa impone**, disponendo che, qualsiasi incarico, sia esso di natura dirigenziale che di specie "direttiva", e di collaborazione sono consentiti a titolo gratuito, per una durata non superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile.

Preso atto come il Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito della circolare sopra citata abbia sostenuto che la disposizione di cui all'art. 6 del DL 24 giugno 2014, n.90 che ha novellato l'art. 5, comma 9, del decreto legge n.95/2012, serve a consentire alle amministrazioni di avvalersi **temporaneamente**, senza rinunciare agli

Decreto. n. 18 del 29/04/2022 pag. 1/4

*obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di **personale in quiescenza e in particolare dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati**, per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità della direzione degli uffici.*

Rilevato, come, coerentemente con la suddetta ratio, risulta legittima ed opportuna la soluzione gestionale di conferire incarico a titolo gratuito la dipendente Rita Scaringi di Categoria D, collocata in quiescenza a far data dal 01/05/2022, onde evitare possibili disservizi nella gestione degli uffici inerenti il funzionamento del Servizio di Supporto Sindaco e Giunta incardinato fra i Servizi affidati direttamente al Segretario Generale responsabile dell'Attuazione Programma di Governo- giusta delibera GC n° 42/2022 stante che, detta microstruttura si regge su un numero esiguo di dipendenti nell'arco temporale corrispondente alla durata dell'incarico, il Funzionario oltre che assicurare la direzione della microstruttura potrà affiancare il nuovo titolare dell'ufficio trasferendo allo stesso competenze e conoscenze; e che è di fondamentale importanza garantire il corretto passaggio di consegne;

Valutato che

-la dipendente sopracitata è appartenuta alla categoria D e, quindi, all'area direttiva, secondo la vigente declaratoria della contrattazione collettiva nazionale applicabile, al Comparto Regioni-Autonomie Locali (art.18 del CCNL 31.03.1999);

- più nello specifico, l'attività direttiva della dipendente si è concretizzata nel tempo e si dovrà caratterizzare nell'ambito del suddetto incarico gratuito per attività connotate da:

- elevate conoscenze plurispecialistiche ed un grado di esperienza pluriennale;
- contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne con altre istituzioni di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Considerato che, l'attribuzione dell'incarico direttivo, a titolo gratuito, di cui si discute rientra nell'alveo delle prerogative datoriali di cui all'art. 5 comma 2 del d.lgs 165/2001 e [ss.mm.](#), ragion per cui il conferimento del suddetto incarico è strettamente funzionale all'interesse dell'amministrazione Comunale piuttosto che dei soggetti in quiescenza, di modo che, come rilevato dalla citata circolare n.6/2014 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, questa Amministrazione provvede al conferimento dell'incarico a titolo gratuito *di propria iniziativa avendo verificato la disponibilità dell'interessata e non su domanda dell'interessata stessa*;

Ribadito che le disposizioni citate, per come anche chiarito dalla circolare su menzionata, sono finalizzate ad assicurare il fisiologico ricambio di personale nelle amministrazioni, da bilanciare con l'esigenza di trasferimento delle conoscenze e delle competenze acquisite nel corso della vita lavorativa e che, stante la carenza in organico di personale di categoria "D" cui si possa conferire un incarico direttivo, non si appalesa il rischio, di impedire che gli incarichi di vertice siano occupati da dipendenti più giovani, attribuendo a soggetti in quiescenza rilevanti responsabilità nelle amministrazioni stesse ma piuttosto è finalizzato ad assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità nella direzione degli uffici; stante che nell'incarico in parola sussistono gli elementi della *particolare e comprovata specializzazione*, trattandosi di incarico a soggetto dotato di particolare e pluriennale esperienza nella materia riconducibile al modello della *locatio opens*, rispetto al quale assume rilevanza la personalità della prestazione resa dell'esecutore;

Ribadito altresì che, alla luce della normativa su citata e tenuto conto delle circostanze particolari in cui trovasi questa Amministrazione la cui dotazione organica, in atto- come peraltro rilevabile dal Piano triennale del

fabbisogno del personale 2021-2023 approvato con Delibera n° 96 del 25/03/2022-, è ridotta di oltre il 50% con presenza di un numero davvero esiguo di categorie D, in possesso di profili professionali adeguati e, peraltro, tutti già assegnati a servizi strategici, per cui il Sindaco nell'esercizio del proprio mandato e quindi nell'attuazione del proprio Programma di Governo ed esclusivamente per le esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, e per evitare che possano determinarsi perdite di finanziamenti per le importanti progettualità nelle materie collegate al Piano Strategico Culturale del Territorio Trapanese (PSCCTT) e al PNRR ancora in fieri, ritiene opportuno conferire l'incarico di tipo direttivo non dirigenziale al Funzionario direttivo dott.ssa Rita Scaringi già Responsabile di P.O. dei Servizi di Supporto Sindaco e Giunta in quiescenza dall'01/05/2022 e ciò in considerazione della particolare e comprovata professionalità della stessa, dando atto che trattasi di specifica eccezione normativamente prevista a titolo gratuito con solo rimborso delle spese documentate e per la durata di un anno non prorogabile né rinnovabile- come peraltro- anche precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFF-002307-P- del 15/03/2022 ;

Richiamato il DL 95/2012, come novellato da ultimo dall'art. 6, c.2 del DL 90/2014;

Richiamata la relativa circolare interpretativa diramata dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n° 06/2014

la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica DFF-002307-P- del 15/03/2022

DECRETA

per le motivazioni espresse e da intendersi qui integralmente riportate

1. Conferire alla dott.ssa Rita Scaringi, funzionario direttivo in quiescenza incarico, a titolo gratuito di Responsabile della microstruttura denominata Servizio di Supporto Sindaco e Giunta, incardinata nella macrostruttura denominata "Attuazione Programma di Governo" affidata direttamente al Segretario Generale, e ciò per la durata di anni uno, a far data dal 02 Maggio 2022 ai sensi dell'art. 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90;

2.Precisare che le prestazioni lavorative oggetto dell'incarico saranno svolte a titolo gratuito, con esclusione quindi, dell'applicazione del trattamento economico determinato ai sensi dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali di volta in volta fissato dal C.C.N.L.e che il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da disciplinare di incarico a tempo determinato e a titolo gratuito, con il riconoscimento del solo rimborso spese, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente, anche mediante autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., previa dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità ex legge n. 39/2013 e con impegno alla presentazione della certificazione ex art.335 CPP e con rimborso riconoscibile, per le spese debitamente documentate per un importo massimo che sarà stabilito con apposito provvedimento;

3.Demandare al Segretario Generale responsabile macrostruttura denominata "Attuazione Programma di Governo" al cui interno è incardinata la microstruttura 02- Servizi di Supporto Sindaco e Giunta di procedere per gli adempimenti correlati e consequenziali relativi all'approvazione del disciplinare di incarico a titolo gratuito, alla copertura assicurativa e al rimborso delle spese vive, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente;

4.Pubblicare il presente all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani nonché in amministrazione trasparente

Trasmettere il presente provvedimento a:

Al Segretario Generale

Alla dott.ssa Rita Scaringi

e,p.c.

Ai Sigg,ri Assessori

Ai Sigg,ri Consiglieri

Ai Sigg,ri Dirigenti

Trapani, lì 29/04/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

n.q. Responsabile dell'Attuazione Programma di Governo
Giovanni Panepinto



IL SINDACO

TRANCHIDA GIACOMO

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 29/04/2022