



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3634 del 26/09/2025

Proposta n. STAFSEGR 5410/2025

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO "SUPPORTO CONSIGLIO COMUNALE" AL DOTT. VINCENZO MILAZZO CON ATTRIBUZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE ATTUALMENTE PREVISTA, SALVO CONGUAGLIO, FINO A DEFINITIVA PESATURA ED ATTRIBUZIONE DEL NUOVO VALORE DELLE POSIZIONI DI E.Q.

IL SEGRETARIO GENERALE

n.q. di Responsabile della Macrostruttura Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo.

Visti:

- l'art.107 del d.lgs. 18 agosto 2000 n°267 – Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- l'art.4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. n. 333 del 14 agosto 2024 avente ad oggetto: *"Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma"* ;
- il D.S. n.34 del 30/08/2024 in forza del quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito, all'odierno disponente, l'incarico di Direzione della SEGRETERIA GENERALE - ATTUAZIONE PROGRAMMA DI GOVERNO e, quindi, dei seguenti servizi: Servizio 01 - Segreteria generale; Servizio 02 - Supporto Sindaco e Giunta; Servizio 03 - Supporto Consiglio Comunale; Servizio 04 - Controllo Strategico e di Gestione; Servizio 05 - Turismo e Cultura; Servizio 06 - Programmazione, attuazione e gestione progetti a valere sui fondi regionali, statali e comunitari;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 che nel disporre all'art. 21 del CCNL la disapplicazione degli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018, attinenti alla disciplina sugli incarichi di posizione organizzativa, prevede all'art. 16, che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- lo stesso articolo al secondo comma statuisce che le posizioni di elevata qualificazione possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'area dei Funzionari e delle Elevanti qualificazioni sulla base e per effetto di un incarico a termine;
- sulla base delle disposizioni contrattuali le posizioni di elevata qualificazione sono classificabili nelle seguenti due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- la Deliberazione della G.C. n. 86 del 23/03/2023 avente ad oggetto: “*Applicazione del CCNL del personale non Dirigenziale del comparto funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 per la revisione dell’ordinamento professionale*”;
- il CCDI 2023-2025 del personale dipendente non dirigente del Comune di Trapani, all’interno del quale sono contenuti gli articoli 24 e 25 concernenti gli incarichi di elevata qualificazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 27 del giorno 07.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione del regolamento per l’istituzione, il conferimento, la revoca e per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione. Istituzioni di elevata qualificazione*” ;
- la deliberazione di Giunta comunale n.551 del giorno 18.12.2024 avente ad oggetto “*Modifica al Regolamento per l’istituzione, il conferimento, la revoca e per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione. Istituzioni di elevata qualificazione*” adottato con la deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 07/02/2024 ;

Richiamate le seguenti disposizioni dello scrivente adottate al fine di adempiere alla previsione della normativa anticorruzione e trasparenza, nonché a dare attuazione all’art. 9 del Regolamento approvato con la citata deliberazione n. 27 del 07.02.2024:

- disposizione prot. 40950 del 12/05/2025 con la quale è stata disposta, nell’ambito dell’avvio della rotazione dei titolari di Elevata Qualificazione che hanno ricoperto il medesimo incarico per un periodo di almeno cinque anni, l’assegnazione, con decorrenza 1° luglio c.a., del dott. Elio Messineo, al I Settore ai “Servizi Legali, Società partecipate e controllo analogo” con mantenimento ad interim dell’incarico di Elevata Qualificazione del “ *Servizio Supporto Consiglio Comunale*” allocato alla Segreteria Generale /Attuazione Programma di Governo;
- nota prot. 41633 del 13/05/2025 con la quale è stata disposta l’assegnazione di personale ai Settori dell’Ente, ed in particolare la conferma di quella del dipendente Vincenzo Milazzo al VI Settore, già effettuata con nota prot. 19709 del 05/03/2025;
- disposizione prot.55469 del 25/06/2025 con la quale la decorrenza dell’assegnazione del dott. Elio Messineo al I Settore è stata differita dal 1° luglio al 1° settembre c.a.;
- disposizione di servizio n 69330 del 14/08/2025 con la quale è stata disposta l’assegnazione del dott. Vincenzo Milazzo al Servizio Supporto Consiglio Comunale, allocato alla Segreteria Generale/Attuazione Programma di Governo con decorrenza 01/09/2025;
- disposizione di servizio n 69339 del 14/08/2025 con la quale la decorrenza dell’assegnazione del dott. Elio Messineo al I Settore è stata ulteriormente differita dal 1° settembre 2025 al 1°ottobre 2025 al fine di consentire l’attività di affiancamento al dott. Vincenzo Milazzo;

Ritenuto che il dott. Vincenzo Milazzo ha titolo di studio idoneo alle mansioni da ricoprire, motivazioni che determinano il conferimento allo stesso dell’incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio “Supporto Presidenza Consiglio”;

Atteso che per il disponente firmatario del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all’art.6 bis della legge n.241/1990 così come recepita in Sicilia con la L.r. n.7 del 21/5/2019, all’art.6, e di cui al vigente codice di comportamento approvato, per ultimo, con delibera di G.M. n. 533/2023;

Visti:

- il T.U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il TUPI e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- il Regolamento approvato con deliberazione di G.C.n. 27/2024 avente ad oggetto “*Approvazione del regolamento per l’istituzione, il conferimento, la revoca e per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione. Istituzioni di elevata qualificazione*”;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Conferire** al dott. Vincenzo Milazzo, inquadrato nell'area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" con profilo professionale "Funzionario dei Servizi Generali e Amministrativi", per il periodo dal 01/10/2025 al 31/12/2026, l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo A relativo al Servizio 03 - "Supporto Consiglio Comunale";
2. **Dare atto che** il presente provvedimento è funzionale al rispetto della normativa in materia di prevenzione e anticorruzione mediante la rotazione del personale anche ai sensi dell'art. 9 del Regolamento approvato con la citata deliberazione n. 27 del 07.02.2024;
3. **Conferire** al medesimo funzionario la responsabilità degli atti del Servizio "Supporto Consiglio Comunale" e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza del medesimo servizio con espressa ed esplicita delega al medesimo funzionario all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, non riservati per legge al Segretario Generale, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia, fino al limite di € 40.000,00 per le spese, restando esclusi quei poteri e quelle funzioni che per legge o regolamento non possono essere oggetto di delega, e che pertanto restano in capo al disponente, mentre per quanto concerne l'adozione dei provvedimenti che comportano spese per importi superiore al limite di € 40.000,00 dovranno essere concordati con il disponente.
4. **Specificare** che la presente delega di funzioni dirigenziali, relativamente agli oggetti e con i poteri in premessa specificati, cui si aggiungono il potere/dovere di adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi e il potere/dovere di spesa e di acquisizione delle entrate, viene conferita per specifiche e comprovate ragioni di servizio e, precisamente al fine di accelerare i tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi a beneficio dell'efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, coadiuvando il disponente, nonché dalla necessità di attuare il necessario decentramento di attività ai diversi responsabili della struttura organizzativa configurata con la deliberazione di G.M. n. 333/2024.
5. **Prevedere**, così come disposto dalla deliberazione della G.M. n. 27 del 7 Febbraio 2024, punto 3 del dispositivo, che al conferimento dell'incarico di cui al superiore punto 1 sia attribuita, provvisoriamente, l'indennità attualmente corrisposta, salvo conguaglio, a seguito della definitiva pesatura ed attribuzione del valore a ciascuna posizione sulla base dei criteri di cui al regolamento approvato con delibera di G.C. n.27/2024;
6. **Dare atto**, altresì, che le risorse destinate al finanziamento della indennità di posizione e di risultato del medesimo incarico, salvo conguaglio sulla base delle risultanze della nuova pesatura e conseguentemente del nuovo valore, risultano già impegnate giusta determinazione dirigenziale n.4809 del 30/12/2024;
7. **Dare mandato** all'Ufficio Personale di erogare quanto dovuto, salvo conguaglio, al predetto funzionario in ratei mensili con le competenze stipendiali;
8. **Dichiarare** che in merito al presente provvedimento, lo scrivente non ha conflitto di interessi, di cui alla L. R. n. 7 del 21/5/2019;
9. **Riservarsi** di procedere a modificare ed integrare il presente provvedimento, sulla base dell'esito della suddetta pesatura e del valore attribuito ad ogni singola posizione di E.Q. in esecuzione ai criteri di cui al nuovo regolamento approvato con deliberazione n. 27/2024 e sulla base delle specifiche esigenze organizzative che dovessero emergere nel proseguo;
10. **Trasmettere** la presente Determinazione per il seguito degli opportuni necessari provvedimenti di competenza:
 - al Funzionario interessato;
 - al Servizio Gestione del Personale;

e, per conoscenza:

- al Sig. Sindaco;
- ai Sigg.ri Assessori;

10. **Disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune – sezione Amministrazione Trasparente;

11. **Dare atto** che:

- a) la presente determinazione, è stata redatta in sola modalità elettronica;
- b) la presente determinazione verrà pubblicata automaticamente all'Albo pretorio on-line, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito internet di questo Ente.

Trapani, lì 26/09/2025



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 26/09/2025