



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (art. 40-bis – comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001).

Premessa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012, tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune per l'anno 2024 sono state redatte dal Responsabile dei servizi del personale ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art.40-bis comma 4 D.Lgs.165/01, sul sito istituzionale dell'ente. Si precisa che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha certificato la relazione sulla performance per l'anno 2022, mentre è in itinere la certificazione per l'anno 2023.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2024 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

– Il d.lgs.75/2017 ha innovato, in diversi punti la costituzione del fondo delle risorse decentrate e precisamente:

- Ai sensi dell'art.23, comma 2, il salario accessorio non diminuisce più in relazione al personale dirigente presente ma lo stesso non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016;

- Il d.l. n.34/2019 all'art.33, comma 2 ha previsto la conversione del salario pro capite del fondo integrativo 2018 rispetto al personale dirigente presente al 31/12/2018, con possibilità di aumento in ragione dell'incremento medio del personale senza che la citata maggiorazione possa incidere nei limiti di cui all'art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 della dirigenza del comparto Funzioni Locali con valore giuridico a partire dal giorno successivo.

Le indicazioni della legge di bilancio 2022 e del contratto 2019-2021

l'art. 39 del CCNL 16.7.2024 dispone:

☞ "1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

◦ 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

◦ rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

☞ 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

☞ 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."

Pertanto tra le finalizzazioni contrattuali vi sono quelle legate all'incremento del "Fondo risorse



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

decentrate" (art. 39, comma 1), definito nella misura dello 0,46% del monte salari della dirigenza 2018 a decorrere dal 01/01/2020, rideterminato nel 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dal 01/01/2021. L'art.39, comma 2, prevede che le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato; pertanto le somme residue dopo aver pagato la retribuzione di posizione ai dirigenti in servizio per il periodo 2020-2023 ammontano a complessivi € 27.725,26.

Le risorse stabili

In merito alla parte stabile sono state inserite le seguenti risorse economiche:

a) € 335.361,68 quale importo consolidato relativo all'anno 2020 determinato ai sensi dell'art.57, comma 1, del CCNL 2016-2018;

b) € 11.948,59 quale importo per l'anno 2024, ai sensi dell'art.39, comma 1, del CCNL 2019- 2021, pari al 2,01% del monte salari della dirigenza dell'anno 2018;

Le risorse variabili

Le risorse variabili inserite risultano pari ad € 27.725,26 e derivano esclusivamente dall'applicazione dell'art.39, comma 2, quali somme residue determinate dall'incremento del fondo a decorrere dal 2020, al netto della retribuzione di posizione già pagata, in sede di erogazione dei rinnovi contrattuali, ai dirigenti in servizio per il periodo 2020-2023, inserite quali risorse una tantum nel fondo ed escluse dal limite dell'incremento dei fondi previsti dall'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017.

Incremento delle risorse

Il d.l. 34/2019, nonché il DM 17 marzo 2020, ha previsto la possibilità di incrementare il fondo decentrato nell'ipotesi in cui il numero dei dipendenti a tempo indeterminato dovesse essere superiore a quello rilevato al 31/12/2018. Il citato incremento, da considerare fuori dai limiti dell'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017 è pari all'incremento del personale a tempo indeterminato registrato moltiplicato per il valore medio pro capite del fondo del 2018 rispetto al personale censito alla data del 31/12/2018. Se il personale dovesse risultare inferiore a quello rilevato al 31/12/2018 il fondo non si riduce e il limite resta quello del valore dell'anno 2016.

Atteso che il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2024, considerate anche le assunzioni di dirigenti programmate nel Piao 2024/2026 e da effettuarsi entro il 31/12/2024 risulta inferiore a quello rilevato al 31/12/2018 non è previsto alcun incremento di fondo che pertanto non si riduce ed il limite resta quello del valore dell'anno 2016.

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'articolo 57 - gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le risorse indicate al comma 2 dello stesso articolo :

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (Art.57 CCNL 2016-2018) **324.673,93 €**

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. extra tetto

1,53% del monte salari dirigenza 2015 **8.456,17 €**

2,01% del monte salari dirigenza 2018 **11.948,59 €**

Totale 20.404,76 €

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

art.57, comma 2, lett.c, CCNL 17/12/2020 ria personale cessato **2.231,58 €**

Atteso che il personale medio presente presumibilmente nell'anno 2024, considerate anche le assunzioni di personale dirigente programmate nel Piao 2024/2026 risulta inferiore a quello censito al 31/12/2018 trova applicane il limite di cui all'art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017, per cui il fondo non si riduce e il limite resta quello del valore dell'anno 2016.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.39, co. 2, del CCNL 2019-2021 risultano inserite le somme residue determinate dall'incremento del fondo a decorrere dal 2020, al netto della retribuzione di posizione già pagata, in sede di erogazione dei rinnovi contrattuali, ai dirigenti in servizio per il periodo 2020-2023, inserite quali risorse una tantum nel fondo ed escluse dal limite dell'incremento dei fondi previsti dall'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017.

Risorse variabili extra tetto

Art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 (anno 2020) - economie fondo

2020 non utilizzate nell'anno **394,50 €**

Art. 39 comma 1 del CCNL 16/07/2024 - economie fondi anni anno

2021-2022-2023 non utilizzate in detti anni **27.330,76 €**

TOTALE RISORSE VARIABILI 27.725,26 €

Non sussistono risorse variabile soggette ai limiti

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nella costituzione del Fondo si è tenuto conto, nell'ambito dei vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare:

- del D.Lgs. 75/2017 art. 23, comma 2 *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato....omissis..."*;
- dell'art.33 del D. L.34/2019 convertito nella L.58/2019 il quale, nel modificare il sopra richiamato art.23, prevede che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione*



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

– del DPCM del 27 aprile 2020, attuativo delle disposizioni del D. L. 30 aprile 2019, n. 34, il quale chiarisce che: “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

In applicazione alla suddetta norma il fondo del personale dirigente anno 2024, e' stato costituito per € 375.035,53 che, al netto delle risorse stabili e variabili fuori limite quantificate in € 48.130,01, viene rideterminato in € 326.905,52 € risultando inferiore al limite del fondo anno 2016, pari ad € 332.673,93, e quindi non sussiste, alcun obbligo di decurtazione per il suo riallineamento;

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 347.310,27;
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 27.725,26, totalmente fuori limite
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 375.035,53;

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: L'ipotesi di contratto decentrato per l'area dirigenza regola la seguente destinazione delle risorse:

stabili:

Ributuzione posizione anno 2024: € 295.213,73

Ributuzione di risultato 2024 – importo minimo €. 52.096,54 (*)

Totale risorse stabili: € 347.310,27

* Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Risorse variabili provenienti dall'applicazione dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 16/07/24, pari a € 27.725,26.

TOTALE FONDO : € 375.035,53.



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

1) Si attesta che le risorse, sia stabili che variabili trovano integrale copertura nel bilancio finanziario di previsione 2024-2026, nei seguenti capitoli di spesa, per competenza e cassa:

FONDO DIRIGENTI 2024

compensi oneri previdenziali irap

10506 30 FONDO DIRIGENTE - GESTIONE I SETTORE € 80.467,89

11000 30 FONDO DIRIGENTE - GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA € 52.741,61

12520 30 FONDO DIRIGENTI URBANISTICA € 50.675,80

15000 30 FONDO DIRIGENTI POLIZIA LOCALE € 51.961,61

18500 30 FONDO DIRIGENTI SERVIZIO DIRITTO ALLO STUDIO € 52.741,61

25500 30 FONDO DIRIGENTI SERVIZIO IDRICO € 35.772,21

26000 30 FONDO DIRIGENTI SERVIZIO RIFIUTI € 50.675,00

€ 375.035,73

10506 32 CONTRIBUTI - FONDO DIRIGENTE - GESTIONE I SETTORE € 23.162,71

11000 32 € 13.980,60

12520 32 CONTRIBUTI - FONDO DIRIGENTE - URBANISTICA € 13.422,84

15000 32 CONTRIBUTI - FONDO DIRIGENTE - POLIZIA LOCALE € 13.770,01

18000 32 CONTRIBUTI - FONDO DIRIGENTE - DIRITTO ALLO STUDIO € 13.980,61

25500 32 CONTRIBUTI - FONDO DIRIGENTE - SERVIZIO IDRICO € 13.766,02

26000 32 CONTRIBUTI - FONDO DIRIGENTE - SERVIZIO RIFIUTI € 13.422,84

€ 105.505,63

10541 IRAP - FONDO DIRIGENTE - GESTIONE I SETTORE € 6.839,67

11442 IRAP - FONDO DIRIGENTE - GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA € 4.483,04

12945 IRAP - FONDO DIRIGENTE - URBANISTICA € 4.307,45

15445 IRAP - FONDO DIRIGENTE - POLIZIA MUNICIPALE € 4.416,74

18944 15 IRAP - FONDO DIRIGENTE - DIRITTO ALLO STUDIO € 4.483,04

25943 15 IRAP - FONDO DIRIGENTE - SERVIZIO IDRICO € 3.040,64

26447 IRAP - FONDO DIRIGENTE - SERVIZIO RIFIUTI € 4.307,45

€ 31.878,03

TOTALE COMPLESSIVO 512.419,39

2) La pre-intesa del 24 Dicembre 2024, unitamente al CCDI Dirigenza del Comune di Trapani del 29 Dicembre 2022 per gli istituti contrattuali rimasti in vigore, è coerente con il quadro normativo vigente e con i vincoli finanziari previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del 16 Luglio 2024 e del 17.12.2020 (per quanto non soppresso ancora vigente):

3) Si dà atto che la retribuzione di risultato, secondo le previsioni del CCDI, sarà corrisposta esclusivamente con criteri meritocratici in base al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance certificati dal Nucleo di Valutazione.

CATERINA BIVONA
Responsabile del servizio gestione del personale

27.12.2024 (d.ssa Caterina Bivona)

09:25:27

GMT+01:00



Firmato digitalmente da:

Luigi Di Stefano del settore

(Firmato il 26/12/2024 17:11)

Seriale Certificato:
86597725320544295480849510691637864506

Valido dal 05/09/2024 al 05/09/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

