



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2024,
MODIFICA NORMATIVO 2023-2025 ED ECONOMICO 2024.**

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e più in particolare:
 - o l'art. 7 del predetto CCNL che individua i soggetti e le materie oggetto della contrattazione integrativa;
 - o l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i tempi e le procedure inerenti la contrattazione integrativa;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2199 del 11/06/2024 con la quale si è provveduto ad approvare la costituzione del Fondo delle risorse decentrate personale dipendente 2024;
- i verbali del 16/09/2024 e del 26/11/2024 nei quali la Delegazione Trattante di parte pubblica le OO.SS. Territoriali formalizzavano la sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI del personale dipendente 2024, modifica normativo 2023/2025 ed economico 2024;
- il parere del Collegio dei Revisori (allegato al verbale del Collegio n. 55 del 06/08/2024) acclarato in data 08/08/2024 al prot. dell'Ente n. 65877 reso sulla costituzione del Fondo del personale personale dipendente 2024;
- il parere del Collegio dei Revisori del 27/12/2024 (allegato al verbale del Collegio n. 93 del 27/12/2024) reso sull'ipotesi di CCDI del personale dipendente 2024, modifica normativo 2023/2025 ed economico 2024 ;
- la delibera di G.C. n. 579 del 28/12/2024 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2024 del personale dipendente del Comune di Trapani, modifica normativo 2023/2025 ed economico 2024;
- la nota prot. 108526 del 28/12/2024 con la quale è stata convocata la Delegazione Trattante di parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali Territoriali, per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2024, modifica normativo 2023/2025 ed economico 2024.

Tutto ciò premesso, oggi 30 dicembre 2024, alle ore 9,55, presso la Sede Municipale di Palazzo D'Ali – Sala Sodano si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali Territoriali, per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2024, modifica normativo 2023/2025 ed economico 2024.

Sono presenti:

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente: Dott. Giovanni Panepinto.

La componente: Dott.ssa Nunziata Gabriele.

Per le OO.SS.:

CISL FP Il Delegato Territoriale Giuseppe Meli

CGIL FP: Il Delegato Territoriale Michele Nolfo

CSA: Il Segretario Territoriale Paolo Pagoto

RSU: Il Componente RSU delegato Giacomo Pianelli



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

La Delegazione Trattante, di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, in relazione alle norme sopra richiamate, sottoscrive il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2024, riguardante la modifica degli artt. 16, 24 e 25 del CCDI normativo 2023-2025, sottoscritto in data 28/12/2023, il cui nuovo testo è sotto riportato, e l'utilizzo del fondo personale dipendente anno 2024.

Art. 16 - Attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operano un rinvio alla contrattazione collettiva. Definizione criteri generali

1. Per i dipendenti titolari di incarico di EQ, il riconoscimento degli incentivi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h), del CCNL del 16/11/2022 comporta un abbattimento della retribuzione di risultato secondo i seguenti criteri :

- a) nel caso in cui i suddetti incentivi corrisposti, in base al principio di cassa, abbiano raggiunto, su base annua, un valore inferiore a € 10.000,00 è corrisposta l'intera retribuzione di risultato;
- b) Nel caso in cui il valore annuo sia compreso fra euro 10.000,00 e euro 15.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 50%;
- c) Nel caso in cui gli incentivi percepiti abbiano un valore annuo superiore a euro 15.000,00 la retribuzione di risultato è decurtata del 70%.

2. Il risparmio derivante incrementa le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato risparmi vanno utilizzati per aumentare le somme destinate alla retribuzione di risultato a favore dei degli altri titolari di di elevata qualificazione che non hanno percepito nessun tipo di incentivo nell'anno di riferimento.

Art. 24 - Incremento delle risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato

1. Qualora si verifichi una riduzione delle risorse del fondo delle risorse decentrata di cui all'art. 67 del contratto 2016/2018, è possibile determinare un incremento delle risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato se contestualmente si registrano variazioni ai compiti assegnati ai funzionari responsabili.

2. Annualmente con determinazione dirigenziale viene impegnato il fondo di cui all'articolo 17, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022. L'eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u) del medesimo CCNL 16 novembre 2022 sarà oggetto di accordo in sede di contrattazione integrativa.

3. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di EQ, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

4. La misura dell'indennità di risultato degli incarichi di EQ viene fissata, in percentuale, nel 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti nella struttura organizzativa comunale.

5. In ossequio al parere Aran CFL 123 le parti stabiliscono che le eventuali risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione, non utilizzate nel corso di ciascun anno incrementano, per quello stesso anno, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per il medesimo personale.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura è pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim, tenendo, altresì, conto degli esiti della valutazione di performance individuale.

Art. 25 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di elevata



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

qualificazione

1 La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguita dai titolari di incarichi di elevata qualificazione, fermo restando che la sua erogazione può avvenire nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito di una valutazione positiva.

2 La valutazione dei risultati avviene sulla base dei dati rilevati eventualmente anche dalle risultanze del controllo di gestione e della relazione sintetica del responsabile che evidenzia con indicatori il livello di adeguatezza rispetto alla qualità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa intrapresa.

3 il collegamento tra valutazione e somma da erogare (quale retribuzione di risultato) viene determinato come segue:

3.a) in applicazione del comma 4 del precedente articolo (art.24) viene definito il budget iniziale da destinare alle retribuzioni di risultato. Da tale importo vengono sottratte le somme necessarie a remunerare gli incarichi ad interim eventualmente conferiti;

3.b) il budget così ottenuto viene integrato con le risorse già destinate al finanziamento della retribuzione di posizione del medesimo anno, che a consuntivo risultassero non utilizzate (economie sulla quota della retribuzione di posizione);

3.c) il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun titolare di incarico di elevata qualificazione è determinato in misura proporzionale per valore punto all'esito della valutazione, per correlazione corretta. Il suddetto valore è calcolato rapportando il valore teorico individuale, calcolato dividendo l'importo destinato a retribuzione di risultato per il numero dei titolari di E.Q. in servizio rapportato ad anno (giorni di servizio /365), al punteggio di performance conseguito dal titolare di E.Q. (percentuale obiettivi raggiunti rapportata a 100).

ESEMPIO RIPARTIZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. somme destinate a risultato	€ 10.000,00
2. somme da erogare per incarichi ad interim	- € 4.000,00
3. economie sulla quota di posizione dell'anno	+ € 2.000,00
budget complessivo da ripartire	€ 8.000,00

Titolari E.Q.	n. giorni incarico	risultato spettante determinato in base ai giorni incarico *	% valutazione	Risultato spettante parametrato alla % di valutazione **
n.1	365	2.607,00 €	100%	2.607,00 €
n.2	270	1.929,00 €	91%	1.755,39 €
n.3	120	857,00 €	85%	728,45 €
n.4	365	2.607,00 €	60%	1.564,20 €
	1120	8.000,00 €		6.655,04 €

* € 8.000,00/1120* n. giorni incarico di ciascun titolare E.Q.

** € 8.000,00 - € 6.655,04= € 1.344,96 economie di bilancio

**CITTA' DI TRAPANI**

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024		
Utilizzo Fondo risorse decentrate	Anno 2023	Anno 2024
Articolo 80, CCNL 2019-2021		
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1		
a) differenziale progressioni economiche a regime	604.494,53	574.473,06
b) indennità di comparto	150.322,44	138.455,18
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	45.609,92	42.583,20
d) differenze stipendiali (art.80 comma 2, lett. J CCNL 2019-2021)	96.203,89	116.700,60
e) indennità art. 70-septies CCNL 2018		
u) progressione economica con decorrenza 01/01/2023 il cui iter è ancora in fase di definizione		90.000,00
TOTALE utilizzi vincolati	896.630,78	962.210,04
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2		
a) performance organizzativa 30% risorse destinate a performance (art.80, comma 2, lett.a)	204.277,47	213.796,68
b) performance individuale 70% risorse destinate a performance (art.80, comma 2, lett.b)	476.647,38	498.858,92
c) maggiorazione premio individuale (art. 81 CCNL 2019-2021)		
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022)		
d.1) indennità di rischio	70.000,00	100.000,00
d.2) indennità di disagio		
d.3) indennità maneggio valori		
e) indennità di turno (art. 30 CCNL 2019-2021)	80.000,00	70.000,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	58.000,00	48.000,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000)	35.000,00	30.000,00
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 74 CCNL 2019-2021)		
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 97 CCNL 2019-2021)	370.000,00	370.000,00
l) indennità servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021)	30.000,00	30.000,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 98 CCNL 2019-2021)		
n) Sponsorizzazioni- Accordi di collaborazione di cui all'art.43 della legge n.449/1997 e art.1, lett. d) del CCNL 1/4/1999 (art.67 c.3 lett.a, CCNL 2018)	3.000,00	3.500,00
o) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c., lett. b, CCNL 2018)		
p) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)		
q) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2, lett. g, CCNL 2019-2021):		
q.1) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma € 302.343,00		
q.2) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) € 125.000,00		
q.3) compensi istat € 13.605,50		
q.4) compensi censimento € 23.400,00		
q.5) piano di zona € 13.452,71		
q.6) gruppo di piano € 2.712,02		
t) progressioni economiche (la somma del 2023 riguarda la progressione economica avente decorrenza 01/01/2022 il cui iter si è concluso nel 2023 non era stato ancora concluso)	55.000,00	
u) progressione economica con decorrenza 01/01/2023 il cui iter è ancora in itinere	90.000,00	
v) progressione economica con decorrenza 01/01/2024		64.655,61
w) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 95/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)		
TOTALE utilizzi da contrattare	1.970.209,17	1.916.324,44
Riepilogo costituzione e destinazione Fondo		
Totale risorse stabili (art. 79, comma 1, CCNL 2019-2021)	2.285.400,99	2.317.975,17
Totale risorse variabili (art. 79, comma 2, CCNL 2019-2021) di cui:	581.438,96	560.559,31
specifiche disposizioni di legge	501.284,32	491.013,23
Economie fondo anno precedente		56.958,89
economie straordinario anno precedente		12.415,56
incremento rinnovo ccnl 2021-2022	76.050,00	
ria cessati 2020, mensilità residue	4.104,54	171,63
a) Totale	2.866.839,95	2.878.534,48
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art.68 CCNL 2018)	896.630,78	962.210,04
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art.68 CCNL 2018)	1.970.209,17	1.916.324,44
b) Totale	2.866.839,95	2.878.534,48
DIFFERENZA Totale a-b da contrattare in delegazione	0,00	0,00



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Alle ore 10,10 Il Presidente dichiara conclusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione di Parte Pubblica

Presidente: dott. Giovanni Panepinto

Componente: dott.ssa Nunziata Gabriele

La Delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP:

CISL FP

CSA

RSU

Il Segretario Verbalizzante dott.ssa Caterina Bivona