



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Decreto del Sindaco

Proposta n. STAFSIND 1687/2022

Decreto n. 14 del 30/03/2022

Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N.81/2006 DESIGNAZIONE DEL DIRIGENTE DOTT.PETRUSA GIOACCHINO QUALE DATORE DI LAVORO

IL SINDACO

Visto che il D.lgs. 9/4/2008, n. 81, recante “Attuazione dell’art. 1 della L. 3/8/2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro”, per come rettificato e modificato dal D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106;

Considerato che l’art. 2, comma 1, lett. B, del D. Lgs. 81/2008 definisce come Datore di Lavoro “il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione della stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 1654, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo;

Visti gli artt. 17 e 18 del citato D. Lgs. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del Datore di Lavoro e dei Dirigenti/Responsabili Datori di Lavoro e precisato che il Datore di Lavoro deve essere scelto tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione e che siano dotati di autonomi poteri decisionali;

Rilevato che in caso di mancanza della segnalata nomina è lo stesso vertice della singola Amministrazione ad assumere il ruolo di Datore di Lavoro:

Rilevato altresì che:

- il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;
- la figura del Datore di Lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune in quanto lo stesso non ha competenze tecnico-gestionali:

Richiamati

- la delibera di Giunta Municipale n. 42 del 25/02/2022 come parzialmente modificata con delibera n°74 del 16/03/2022 avente ad oggetto: *Configurazione e articolazione del modello organizzativo (Macrostruttura) del Comune di Trapani – Approvazione delle Linee Funzionali di competenza delle macrostrutture (Funzionigramma)* si è provveduto alla definizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente in n. 7 Settori (strutture di massima dimensione) e in n. 28 Servizi a (strutture di secondo livello sia di supporto che di line), per un totale di n. 7 posizioni dirigenziali macrostrutturali,
- il Decreto Sindacale n. 11 del 28/03/2022 in forza del quale si è proceduto a rimodulare a decorrere dal giorno 01 Aprile 2022 gli incarichi dirigenziali e ciò a seguito della delibera di Giunta Municipale sopracitata n. 42/2022 e smi;
- Il Decreto Sindacale n°111 del 29/09/2021 in forza del quale è stato nominato nella persona dell'Arch.Rosalia Quatrosi il nuovo Datore di Lavoro stante le difficoltà esposte con nota prot.81525 del 27/09/2021 da Datore di lavoro pro tempore dott. Gioacchino Petrusa al tempo..., *impegnato nella predisposizione di incombenti ed importanti atti in scadenza*;

Dato atto che la dotazione organica con previsione di 7 posizioni dirigenziali è in atto ampiamente carente tant'è che sono stati attribuiti incarichi di Dirigenza a.i. a ben tre Dirigenti sui quattro che saranno in servizio dal giorno 01 Aprile 2022;

Valutato il carico di lavoro attuale in capo ai Dirigenti e gli adempimenti e le scadenze relative agli adempimenti e tenuto conto che dal giorno 01 Aprile 2022, la Dirigente Architetto Rosalia Quatrosi sarà posta in quiescenza;;

Sentito il Segretario Generale;

Visto il D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro), come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 106/2009;

Visto l'art. 50, comma 1, del TUEL, ai sensi del quale spetta al Sindaco la nomina del datore di lavoro secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 TUEL e dei rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali;

Tutto ciò premesso

DECRETA

- 1 Designare Datore di Lavoro ai sensi del D.lvo n. 81 del 09/04/2008, per tutte le macrostrutture organizzative in cui è articolato l'Ente, il Dirigente del II Settore Dott.Gioacchino Petrusa con decorrenza dal giorno 01/04/2022;
- 2 Specificare che in relazione alla designazione di cui al presente provvedimento il dott.Gioacchino Petrusa assumerà i poteri e assolverà i compiti attribuiti dalla legge al datore di lavoro per l'intero Ente;
- 3 Fare carico all'attuale Datore di Lavoro Arch.Rosalia Quatrosi di fare le consegne con apposito verbale e la verifica delle risorse finanziarie destinate ed occorrenti ai fini dell'assolvimento degli obblighi in capo al Datore di Lavoro ex D.lvo 81/2008 e smi

Notificare il presente provvedimento agli interessati

A tutta la Dirigenza
Trasmettere copia del presente provvedimento a:
-Segretario Generale
- OIV

Trapani, lì 30/03/2022

IL RESPONSABILE P.O.
SCARINGI RITA



IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 30/03/2022