



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

UFFICIO DI PIANO DISTRETTUALE - DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 50

(Convenzione ex art. 30 D.lgs 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50 - Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 20/01/2022)

Determinazione n. 3304 del 24/08/2026

Proposta n. SERVDISTSAN50 4921/2026

**Oggetto: AVVISO "DES_TEENAZIONE" -DESIDERI IN AZIONE" (PROGRAMMA NAZIONALE INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021/2027) DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI CUP: I91H25000010006
IMPEGNO DI SPESA CIG: BC1B616A38**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Propone l'adozione della seguente determina di cui attesta la regolarità del procedimento svolto:

Premesso che ai sensi dell'art.107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n° 267 –Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2, d.lgs. 30 marzo 2001 n.165);

Visto e Richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

Richiamati

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. di parziale modifica e, richiamata in particolare la deliberazione di G.M. n. 333 del 14/08/2024 avente ad oggetto *"Macrostruttura del comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma"* con la quale l'unità organizzativa complessa denominata "Distretto Socio Sanitario 50", è stata allocata alle dirette dipendenze del VII Settore;

- il Decreto del Sindaco n. 34 del 30/08/2024 e il n. 35 del 02/09/2024, di parziale modifica, con il quale è stata attribuita all'odierno disponente la direzione del VII settore Polizia Municipale - Tutela del Territorio e Protezione civile- e la competenza relativamente all'Ufficio Distrettuale di Piano Distretto Socio Sanitario 50;

Preso Atto che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) *l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;*

Preso atto che le funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

Preso atto che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

Ciascun distretto socio-sanitario deve essere dunque dotato di un ufficio di piano, diretto da un coordinatore responsabile, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestione delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario (Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);

Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale. L'ufficio comune denominato Ufficio di Piano, è una struttura istituzionale di coordinamento intercomunale e ha natura tecnico amministrativa. L'Ufficio di Piano, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano (art. 7 Convenzione);

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila... ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento.Il Responsabile dell'Ufficio di Piano sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso.

Preso atto che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

- Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021

- Il Comune di Busetto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

Preso Atto che il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell'Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

- Il comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021
- Il Comune di Busetto Palizzolo con Delibera di G.M. n. 69 del 24/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di G.M. n. 73 del 08/09/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di G.M. n. 154 del 01/12/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

Richiamata la determinazione dirigenziale n.2841 del 15/07/2026 di conferma incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) per l'unità Distretto Socio Sanitario n. 50 alla dott.ssa Marilena Cricchio;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito all'odierno disponente l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento; e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;
- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale; La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova nomina;

Premesso che:

- con decisione di esecuzione della commissione europea C (2022) 9029 del 1° dicembre 2022 è stato approvato il Programma nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027" (di seguito anche: "PN Inclusione") per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale (di seguito,

anche “FESR”) e del Fondo sociale europeo plus (di seguito anche : “FSE +”) nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita”;

- con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 69 del 21 marzo 2024 è stato approvato l’Avviso Pubblico, rivolto agli ambiti territoriali sociali, “DesTEENazione - Desideri in azione” per la costituzione di spazi multifunzionali di esperienza per adolescenti sul territorio nazionale per l’erogazione di servizi integrati volti a promuovere, nei ragazzi e nelle ragazze, l’autonomia, la capacità di agire nei propri contesti di vita, la partecipazione e l’inclusione sociale, da finanziare a valere sulle risorse del PN Inclusione 2021-2027 (di seguito anche: Avviso “DesTEENazione” o “Avviso”);
- con Decreto Direttoriale n. 161 del 16/05/2024 è stato prorogato il termine di presentazione delle proposte progettuali a valere sull’Avviso Des_teenazione al giorno 14/06/2024;
- entro tale termine, il Distretto socio sanitario 50, ha presentato proposta progettuale a valere sull’Avviso “DesTEENazione” del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- con decreto del capo Dipartimento del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 303 del 25/09/2024 è stata costituita la commissione per la valutazione di merito delle proposte progettuali dell’avviso “DesTEENazione” del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- con il Decreto Direttoriale n.27 del 27/02/2025 sono state approvate le graduatorie e individuate le proposte progettuali ammesse al finanziamento tra cui la proposta presentata dal Distretto Socio Sanitario 50;
- con il Decreto Direttoriale n. 30 del 4 marzo 2025 sono state ammesse a finanziamento le proposte progettuali presentate, collocatesi in un posto utile in graduatoria, dove il Distretto Socio Sanitario 50 – Trapani risulta essere al 3° posto in Sicilia;
- con la Convenzione sottoscritta il 15/04/2025, tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie – Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà e il Distretto Socio Sanitario 50 rappresentato da GIACOMO TRANCHIDA in qualità di SINDACO (LEGALE RAPPRESENTANTE) del comune capofila Trapani si attribuivano le risorse per l’attuazione degli interventi di cui art. 2:
- - Priorità 2 FSE+ “Child Guarantee” - OS k (ESO4.11) - migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l'accesso e prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità;
- - Priorità 4 FESR “Interventi infrastrutturali per l'inclusione socio-economica” - OS d.iii (RSO4.3) - promuovere l’inclusione socioeconomica delle comunità emarginate, delle famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati, incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate, compresi gli alloggi e i servizi sociali.
- Al Distretto Socio Sanitario 50 per il triennio 2025 - 2027 sono state attribuite risorse del “PN Inclusione” complessivamente pari a Euro 2.457.490,91, di cui:
- - 2.329.090,91 Euro a valere sul FSE+
- - 128.400,00 Euro a valere sul FESR
- con Decreto Direttoriale R. 0000117 del 30/04/2025, il Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie – Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, approva la Convenzione e impegna, per complessivi Euro 2.457.490,91, le risorse finanziarie assegnate ad ogni singola proposta progettuale:
- 1) “PRIORITÀ 2 FSE+”CHILD GUARANTEE”, OBIETTIVO OS K (ES04.11) € 2.329.090,91
- 2) “PRIORITÀ 4 FESR “INTERVENTI INFRASTRUTTURALI PER L’INCLUSIONE SOCIO-ECONOMICA” OBIETTIVO OS D.III (RS04.3) € 128.400,00

Richiamata

- La convenzione di sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto a valere sulle risorse del PN Inclusione 2021/2027 di cui all’avviso pubblico “DesTEENazione - Desideri in

azione” per la costituzione di Spazi multifunzionali di esperienza per adolescenti sul territorio nazionale per l'erogazione di servizi integrati volti a promuovere, nei ragazzi e nelle ragazze, l'autonomia, la capacità di agire nei propri contesti di vita, la partecipazione e l'inclusione sociale, approvato con Decreto prot. n. 69 del 21 marzo 2024, sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Comune di Trapani, in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio Sanitario nr. 50, approvata giusto D.D. nr 117 del 30/04/2025;

- la comunicazione di inizio attività di cui al Codice CUP FSE+ I91H25000010006 e codice locale Progetto FSE+ PRG-DesTEENazione-1144- sic_50-DesTEENazione_FSE+, e al Codice CUP FESR I95E25000120006 e codice locale Progetto FESR PRG- DesTEENazione-1145-sic_50-DesTEENazione_FESR, a data 15/05/2025

Ritenuto di dover impegnare la somma complessiva di € **1.624,36 iva inclusa** per spese di funzionamento nell'ambito della realizzazione delle attività previste dal Progetto europeo “Des_teenazione – Desideri in azione”, a valere sul Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027, **al capitolo 29209**, istituito giusta variazione di PEG 2025/2027 con determinazione dirigenziale n. 2953 del 27/07/2026, **codice di bilancio 12.01-1.03.02.99.999 denominato “DS50 - DESTEE NAZIONE - SPESE PER SERVIZI DI FUNZIONAMENTO (QUOTA FES+) CAP. 1305/E, dando atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà nell'esercizio finanziario 2026;**

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 43 del 14/04/2025 è stato approvato il DUP 2025;
- con deliberazione di C.C. n° 44 del 14/04/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Triennale 2025/2027;
- con deliberazione di G.C. n. 148 del 16/04/2025 è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con Variazione di bilancio nr. 63 e 64 a seguito di Delibera di Consiglio 101/2025 (e successiva Variazione al PEG) sono stati previsti i relativi stanziamenti, lato entrata e lato uscita, relativi alla progettualità DesteeAzione ammessa a finanziamento;
- con Variazione di bilancio nr. 127 a seguito di Delibera di Consiglio 143/2025 (e successiva Variazione al PEG) sono stati incrementati gli stanziamenti, lato entrata e lato uscita, in esito alla rimodulazione dei Piani Finanziari proposto in adempimento alla nota AdG prot. 7219 del 3.6.2025 (inoltrata a MLPS in data 16.06.2025 ed autorizzata con nota MLPS 8515 del 02/07/2025);

Considerato che:

il 31/12/2025 è scaduto il termine per l'adozione del Bilancio di Previsione 2026 / 2028 da parte del Consiglio Comunale;

- con decreto del Ministro dell'Interno, pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 302 del 31/12/2025, è stato differito il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2026 / 2028 degli enti locali sino al 28/02/2026;
- che con Decreto del Ministero dell'interno del 26/02/2026 è stato ulteriormente differito il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione degli enti locali della Regione Calabria, della Regione Sardegna e della Regione Siciliana sino al 31/03/2026, ai sensi dell'art. 151, comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- ad oggi non è ancora stato adottato il bilancio di previsione 2026/2028;

Dato atto che l'Ente, pertanto, si trova in regime di gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163, comma 2, del

D.Lgs. n. 267/2000;

Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controllo interni, giusta delibera consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perchè non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

Visto l'art. 6 *Conflitto di interessi e obbligo di astensione* L.R. n. 7/2019 *Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa* che prevede *1. Il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, in relazione a decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il quarto grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti o di organizzazioni con cui egli, od il coniuge, abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti o di organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore, gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. 2. Sull'astensione decide il dirigente generale del Dipartimento regionale presso cui il dirigente presta servizio ovvero il dirigente preposto all'unità al quale il funzionario è addetto.*

Si attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90 e dell'art. 6 della L.R. 7/2019, del Regolamento comunale di Organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità;

Dato atto che con la firma della presente determinazione si attesta sia che non sussistono elementi ostativi all'adozione del presente provvedimento sia la sua regolarità tecnico- amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. IMPEGNARE la somma complessiva di € 1.624,36 IVA inclusa in favore della ditta Riccardo Sanges & C. srl con sede legale via Libica n. 19- 91100 Trapani P.IVA/C.F. 00061180816 al capitolo 29209, istituito giusta variazione di PEG 2025/2027 con determinazione dirigenziale n. 2953 del 27/07/2026, codice di bilancio 12.01-1.03.02.99.999, denominato "DS50 - DEESTEEENAZIONE - SPESE PER

SERVIZI DI FUNZIONAMENTO (QUOTA FSE+) - CAP. 1305/E", dando atto che l'esigibilità della somma ricadrà sull'annualità 2026 ;

2. SPECIFICARE che ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari è stato attribuito il codice **CIG: BC1B616A38**;

3. SPECIFICARE che per l'impegno di spesa di cui al precedente punto, stante la gestione provvisoria, ricorrono le condizioni di cui all'art.163, comma 5, del D.lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, in quanto trattasi di somme correlate in entrata da apposito trasferimento, in favore del Comune di Trapani Capofila, con specifica destinazione vincolata all'Azione finalizzata ad assolvere alle direttive del Ministero e deriva dalla urgenza di definizione delle azioni necessarie a garantire i LEPS (Livelli Essenziali delle Prestazioni socio sanitarie) a valere sulle risorse finanziarie vincolate alla destinazione specifica e di derivazione statale e comunitaria e del progetto già finanziato dal MLPS nell'ambito degli Interventi inerenti il Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 pertanto configurandosi quale spesa obbligatoria per legge in applicazione dei servizi di inclusione sociale a valere sui fondi del Fondo Nazionale Politiche Sociali il cui avvio deve contenersi nell'ambito del cronoprogramma approvato e il cui mancato avvio costituisce danno certo e grave correlato alla perdita dei finanziamenti concessi e/o assegnati;

4, DARE ATTO che la suddetta ditta risulta in regola con il certificato DURC per gli adempimenti retributivi, contributivi ed assicurativi, che si allega;

5. DARE ATTO di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art. 183, c. 8 del T.U.E.L;

Il Responsabile del Procedimento
Margherita Grillo

Il Funzionario E.Q.

CRICCHIO MARILENA

IL DIRETTORE DEL DSS 50

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti dell'art.5 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n.124 del 29 settembre 2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **AVVISO "DES_ TEENAZIONE" -DESIDERI IN AZIONE" (PROGRAMMA NAZIONALE INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021/2027) DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI CUP: I91H25000010006 IMPEGNO DI SPESA CIG: BC1B616A38;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui all'art. 6 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n.124 del 29 settembre 2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 24/08/2026

Sottoscritta dal Dirigente



CRICCHIO MARILENA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 24/08/2026